



Prólogo de nuestro equipo directivo

Nos complace compartir el Reporte de Sustentabilidad 2023 de Orla, en el que se detalla el trabajo de nuestra Compañía para generar un impacto positivo y duradero en las regiones donde operamos y para las personas cuyas vidas tocamos.

En los últimos años, el mundo empresarial se ha centrado más en el desarrollo sustentable y los problemas sociales en juego, desde el cambio climático y la contaminación por plásticos hasta las relaciones con las comunidades indígenas y los derechos humanos. En Orla, también nos hemos vuelto más conscientes de nuestra influencia en los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Sin embargo, nuestro enfoque hacia la sustentabilidad no ha sido reactivo al sentimiento global, sino que ha sido intrínseco al marco corporativo de Orla y a nuestro propósito de transformar los recursos en un beneficio neto positivo para todos nuestros grupos de interés.

Incorporación de la responsabilidad

Desde el primer día, hemos considerado que la minería responsable, que abarca un enfoque de toda la empresa en prácticas ASG sólidas, es fundamental para la forma en como llevamos a cabo nuestros negocios.

Como empresa minera en crecimiento, nuestro modelo de negocio se basa en horizontes de tiempo a largo plazo. La aplicación de una perspectiva ligada a la sustentabilidad en todas nuestras operaciones se apoya en esa perspectiva de futuro.

A medida que ampliamos nuestras oportunidades más allá de nuestra primera mina en producción y nos aventuramos en nuevas jurisdicciones a través de fusiones y adquisiciones, nos comprometemos a equipar a los empleados actuales y nuevos con el conocimiento y las herramientas que se requieren para mantener nuestros objetivos de sustentabilidad. Creemos que la sustentabilidad es una responsabilidad colectiva, fundamental para el trabajo de todos dentro de la empresa.

Para "sostener nuestro negocio", debemos operar de una manera que sea simbiótica con la sociedad. Esto significa ser buenos administradores con nuestra gobernanza, responsabilidad social y ambiental, y ser respetuosos con las personas y el planeta, al tiempo que generamos beneficios para ambos. Cumplir con nuestros compromisos de sustentabilidad no solo mejorará el valor de la Compañía y reducirá su exposición al riesgo por el momento, sino que también garantizará la sustentabilidad a largo plazo del negocio.

Demostración de progreso en 2023

El último año, nuestras actividades se centraron en los pilares de nuestra Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030, lanzada en 2022, marcando la diferencia en temas relevantes en materia de ASG. Estos temas son de vital importancia para nuestras comunidades anfitrionas, nuestra gente y nuestra Compañía, y estamos orgullosos del progreso que hemos logrado hasta la fecha.

En particular, siempre se prioriza la salud y la seguridad. Nuestra frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTFR) para este año es de 1.71. Nuestros resultados y compromiso con el bienestar de nuestros empleados fueron reconocidos por la Cámara Minera de México (Camimex). Nuestra operación Camino Rojo recibió el premio nacional por salud y seguridad, el Premio Casco de Plata, como testimonio de nuestro trabajo continuo. Esta es un área en la que trabajaremos para mejorar aún más.

Gracias al enfoque de nuestro equipo en la sustentabilidad, nuestro índice de intensidad de emisión de carbono de 2023 se mantuvo constante (a 0.19 toneladas de CO2 equivalente por onza de oro producido), igualando el nivel de 2022.

Esto continúa posicionando a nuestra mina Camino Rojo entre los emisores más bajos en el sector del oro tanto en México como a nivel mundial.

Continuamos invirtiendo en nuestra gente a través de la capacitación, la educación y el coaching. Ampliamos nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión, alcanzando el 30% de representación de mujeres en nuestra fuerza laboral directa. Esa es una hazaña significativa en el sector minero históricamente masculino. En particular, el número de empleadas aumentó junto con la contratación desde comunidades locales, ya que seguimos comprometidos con la contratación de talento de los lugares donde operamos. A pesar de nuestros desafíos en Panamá

“El último año protegimos a nuestra gente, operamos sin interrupción, distribuimos beneficios de gran alcance y trabajamos para mejorar la sustentabilidad de la Compañía”.

que dieron como resultado la pérdida de empleos, aumentamos nuestro número total de empleados.

También nos complace que Orla no haya experimentado incidentes o interrupciones relacionadas con el trabajo, destacando nuestras buenas relaciones con los empleados, ya que alcanzamos con éxito un nuevo acuerdo de negociación colectiva con el sindicato de trabajadores en México.

Nuestras contribuciones a la comunidad son una parte importante de nuestro trabajo en sustentabilidad y son clave para mejorar las comunidades que nos rodean. En 2023, hubo un aumento sustancial en las adquisiciones a nivel local e inversiones en las comunidades, centradas en la educación, la infraestructura en la comunidad, el desarrollo económico, el pago a los terratenientes y la protección del medio ambiente.

La calidad y la escasez del agua es uno de los problemas más acuciantes de nuestro tiempo. Buscamos sin descanso estrategias para mejorar nuestra eficiencia en el uso del agua y nuestros esfuerzos están dando resultados tangibles. En solo nuestro segundo año de operaciones, redujimos la intensidad del uso del agua en nuestra mina Camino Rojo en un 22% al minimizar el consumo de agua dulce, el reciclaje y la recirculación del agua.

Seguimos probando soluciones innovadoras, incluida la reutilización de aguas residuales en actividades industriales. Este trabajo sigue su curso porque, para todos

en nuestra Compañía y nuestras comunidades vecinas, cada gota cuenta.

Los riesgos relacionados con el clima también están siempre presentes, lo que representa una amenaza para los ecosistemas y puede crear desafíos futuros para la infraestructura física y las operaciones diarias. En 2023, ampliamos nuestros planes en material climática, que incluyen evaluación, prevención, gestión y mitigación de riesgos basados en datos, lo que ayuda a mantener nuestra posición global como uno de los menores emisores de CO2 por onza de oro producido.

En este momento crucial, cuando muchos problemas sociales y ambientales ocupan un lugar destacado en la agenda global, Orla reconoce la realidad de que las perspectivas en materia de ASG varían mucho entre nuestras operaciones internacionales. Esto es frecuente en ciertas jurisdicciones donde los intereses nacionales y locales a veces pueden superar las ambiciones relativas a ASG. Tendremos que navegar por nuestro propio camino de sustentabilidad, de acuerdo con las expectativas sociales más amplias, sin dejar de ser sensibles a los intereses de nuestros diversos grupos de interés y siempre alineados con nuestros valores.

Una estrategia sólida para guiarnos hacia adelante

Si bien estamos orgullosos de nuestros progresos y logros, nuestro enfoque hacia la sustentabilidad debe

estar orientado al futuro. Con el objetivo de mejorar la Compañía y mantener la rentabilidad de nuestro negocio, estamos muy entusiasmados con las nuevas ideas que nuestro equipo concebirá e implementará para ayudar a Orla a avanzar en su viaje hacia la sustentabilidad.

Con una visión optimista del futuro, nuestra Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030 crea oportunidades para que Orla maximice el valor para los grupos de interés, beneficie al ecosistema, minimice el consumo y evite efectos adversos. Para ayudar a guiar nuestro impulso general de sustentabilidad, recientemente nos convertimos en signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sustentabilidad corporativa global más grande del mundo.

Como se indica en este informe, durante 2023, continuamos honrando los valores de nuestra empresa, empoderando a nuestro equipo para enfatizar los fundamentos de ASG en sus acciones diarias y ayudando a Orla a ofrecer valor. Nos gustaría agradecer a nuestro equipo de empleados y contratistas por este año de excelencia en el desempeño, liderando el camino a medida que transformamos los recursos en un beneficio neto positivo para todos nuestros grupos de interés.

Atentamente,

El equipo directivo de Orla Mining

Orla de un vistazo

Orla Mining es una empresa canadiense enfocada en crear valor para los grupos de interés al encontrar, construir y operar minas de alta calidad de manera responsable.

Contamos con dos propiedades principales para efectos del Instrumento Nacional 43-101, ubicadas en México (Zacatecas) y Estados Unidos (Nevada), que abarca una mina operativa y un proyecto de desarrollo.



- Operación (Camino Rojo)
- Exploración y desarrollo (Nevada)
- Otras propiedades (Panama)

Orla tiene su sede en Vancouver, Canadá, y cotiza en la bolsa de valores de Toronto (TSX) y de Nueva York (NYSE).

Orla está dirigida por un grupo de líderes del sector minero con amplia experiencia en exploración, desarrollo y construcción de proyectos, operaciones y administración ambiental y social. En los últimos años, la fórmula de crecimiento y creación de valor de Orla se ha centrado en adquirir y desarrollar una cartera de activos, colaborar con socios de renombre e impulsar los beneficios de los grupos de interés a través de iniciativas de ASG.

615
Empleados, directos e indirectos

121,877 oz
Oro producido en 2023

\$233.6 M
Ingresos en 2023



Camino Rojo

Zacatecas, México

Mina operativa de oro y plata

Nuestro activo fundamental, Camino Rojo, fue comprado en 2017 a Goldcorp Inc. y comenzó con éxito su producción comercial en abril de 2022.

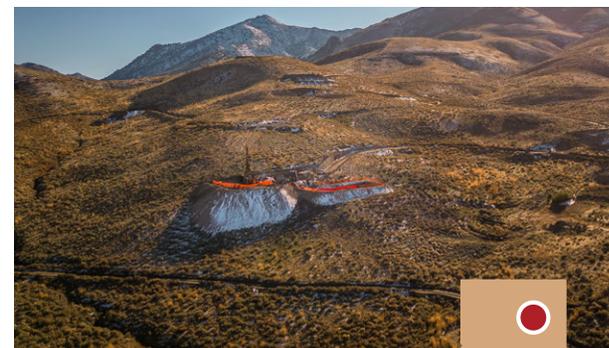
[MÁS INFORMACIÓN →](#)



RESERVAS
1.2 Moz Au

RECURSOS (M&I)¹
9.1 Moz Au

PAQUETE DE TIERRA
139,000 ha



South Railroad

Nevada, Estados Unidos

Exploración y desarrollo

Nuestro activo más reciente, South Railroad, fue adquirido en agosto de 2022 y es un proyecto de lixiviación en pilas de óxido con potencial de sulfuro.

[MÁS INFORMACIÓN →](#)



RESERVAS
1.6 Moz Au

RECURSOS (M&I)¹
1.8 Moz Au

PAQUETE DE TIERRA
21,000 ha

¹ Consulte la sección Notas de advertencia – Información técnica para obtener más información

Resumen de desempeño 2023 en sustentabilidad

Al 31 de diciembre de 2023

-  Ingreso a la **Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
-  Actualización de la **evaluación de materialidad** para 2023/2024
-  Lanzamiento del **Centro de Sustentabilidad** en nuestro sitio web



La dirección de las flechas indica el cambio relativo en comparación con los valores de 2022.

Gobernanza



Aspectos sociales



Ambiente



Estrategia de sustentabilidad: Camino al 2030

El compromiso de Orla con la sustentabilidad se basa en crear beneficios netos positivos para los grupos de interés.

Reconocemos la importancia de las prácticas mineras sustentables y hemos tomado medidas proactivas para integrar principios de ASG sólidos en nuestras operaciones. Aplicamos una mentalidad de sustentabilidad para guiar nuestras decisiones, incluida la asignación de capital.

En 2022, lanzamos nuestra **Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030**. Esta estrategia amplifica nuestro compromiso por ser una empresa responsable e impulsada por la sustentabilidad, y traza una hoja de ruta a largo plazo para nuestras ambiciones en materia de ASG.

Propósito y pilares de ASG

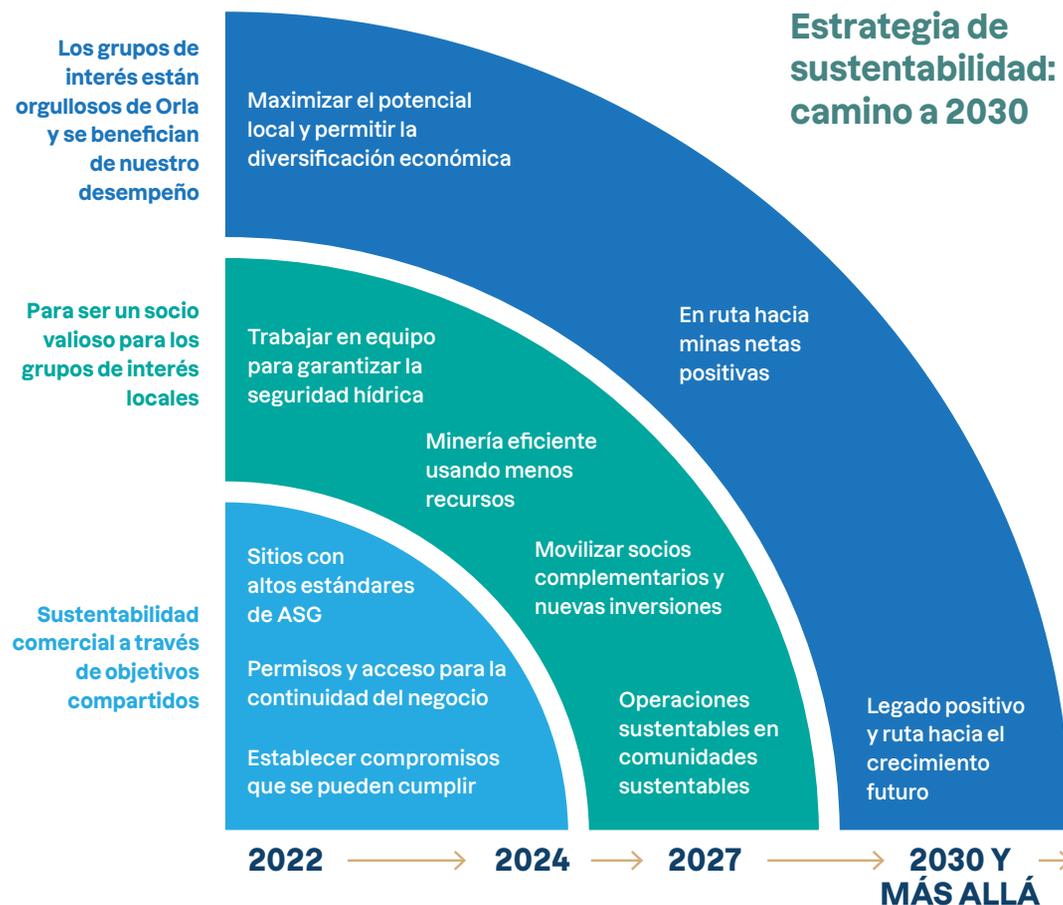
La estrategia está arraigada en nuestro propósito comercial de transformar los recursos minerales en un resultado neto positivo para todas las partes interesadas. Integrar la sustentabilidad a nuestro propósito comercial significa que cada miembro del equipo de Orla y nuestros socios

estén comprometidos con el trabajo por alcanzar un impacto neto positivo. Se centra en el objetivo de contribuir a la sociedad más de lo que se extrae de ella.

Nuestra estrategia ha sido desarrollada con aportes de varios grupos de interés y tiene tres pilares:

- 1. Maximizar** los beneficios para los grupos de interés
- 2. Minimizar** lesiones, índices de consumo e impactos
- 3. Gestionar** las relaciones con los grupos de interés de manera cuidadosa

En cada uno de estos pilares, hemos establecido indicadores claros, indicadores clave de desempeño (KPI), planes de acción y cronogramas claros para impulsar el progreso.



Matriz de materialidad

Central

Factores de ASG de mayor prioridad dado su potencial para afectar el valor de la empresa a corto plazo, así como en plazos más largos.

Mejorado

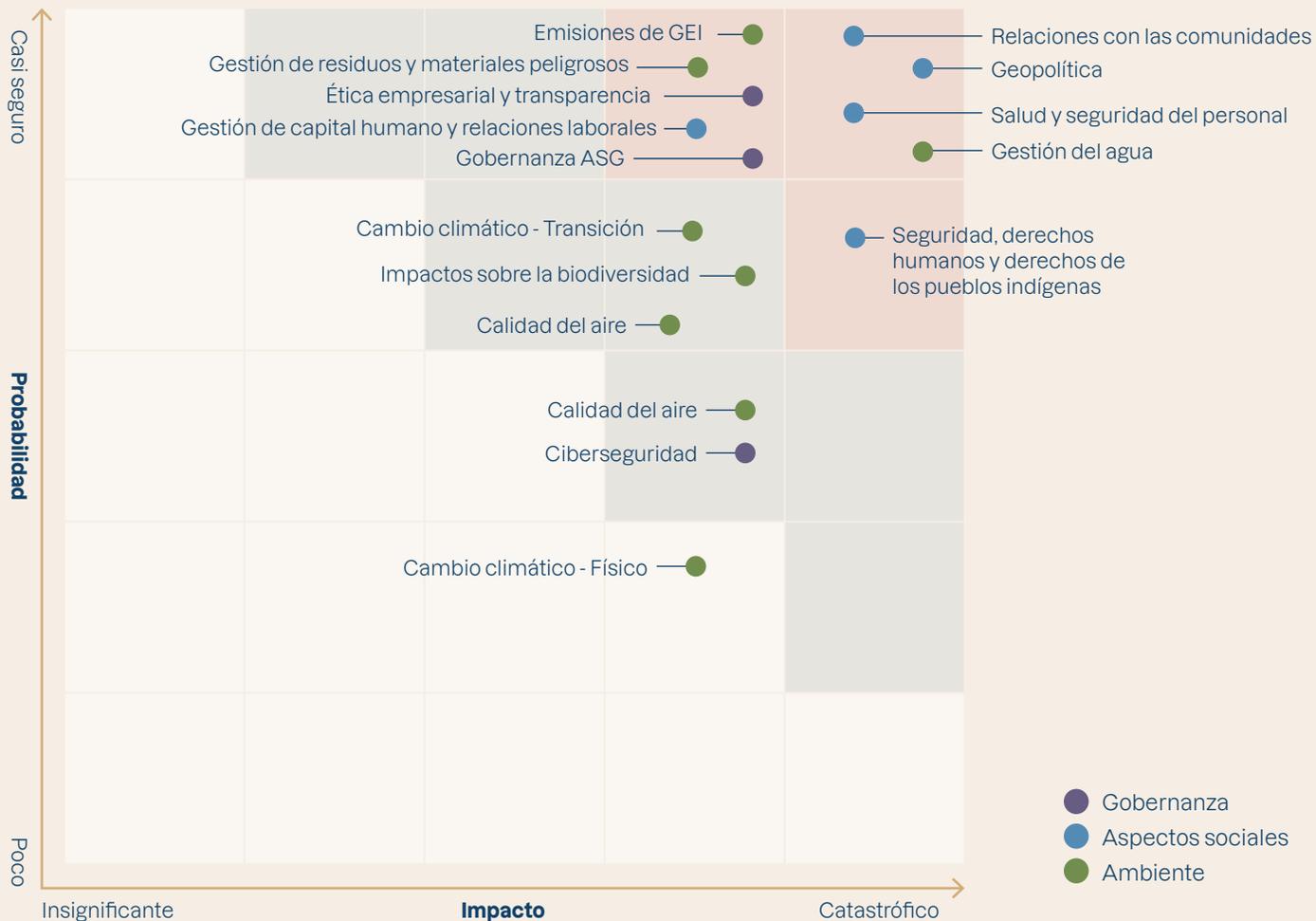
Factores de ASG con potencial para el valor de la empresa a mediano plazo.

Emergente

Los factores de ASG que crecen en importancia y que deben ser monitoreados dan su potencial para afectar el valor de la empresa a largo plazo.

Nota: Los factores de ASG se organizan en función del impacto en Orla y la probabilidad de ocurrencia. Cada celda representa una magnitud de uno (por ejemplo, "Cambio climático - Físico" se clasifica como 4 para Impacto y 2 para Probabilidad). El color de la caja indica los factores de ASG como un problema emergente, mejorado o central.

Los factores de ESG dentro de las mismas celdas tienen una clasificación equivalente



Gobernanza

30%

Directoras

30%

Miembros de la Junta que se identificaron como pertenecientes a un **grupo minoritario**

80%

Directores independientes



- En 2023, la Empresa implementó un voto no vinculante sobre la remuneración de los ejecutivos, lo que permitió que los comentarios formales de los accionistas influyera en las políticas de remuneración de los ejecutivos. El 97.5% de los accionistas votó a favor de la resolución, aprobando nuestro enfoque compensación ejecutiva.
- El 25% de los objetivos corporativos de Orla estaban relacionados con ASG, y todos los cuales fueron alcanzados.

- Para obtener más información sobre nuestros objetivos corporativos, consulte la **Circular de Información Anual 2024 de la Empresa**.
- El 100% de los ejecutivos y empleados a nivel gerencial de Orla fueron evaluados en función del desempeño ASG.
- Publicamos nuestro primer informe sobre Esclavitud Moderna, alineado con la Ley Canadiense de Lucha Contra el Trabajo Forzado y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro.

Logros destacados

COMPONENTE	INDICADORES DE DESEMPEÑO	CRITERIOS / ANÁLISIS	RESULTADOS DE 2023
25% ASG	Tasas de lesiones con tiempo perdido	Frecuencia de lesiones con tiempo perdido de 1.71 durante un año operativo completo	<p>↑ Superó las expectativas</p>
	Sustentabilidad	Se iniciaron dos asociaciones con proveedores locales de varios años iniciadas para el desarrollo de la comunidad	
	Incidentes ambientales	No hay incidentes de categoría 4 o 5 durante un año de construcción completo	
	Operaciones ininterrumpidas	Sin interrupciones en las operaciones; relación positiva con las comunidades; nuevo CBA firmado en México	

Aspectos sociales

1.71

tasa de frecuencia de lesiones con **tiempo perdido** en todos los

30%

Representación femenina total en nuestra población de empleados directos en sitios mineros y oficinas **corporativas**

US\$10.7M

Pagos realizados a comunidades de influencia

US\$19.9M

Pago de salarios a los empleados en todos los sitios mineros y oficinas corporativas

US\$5.9M

Gastados en bienes y servicios para la mina Camino Rojo comprados a proveedores con sede en el estado de Zacatecas, México



quejas reportadas en 2023 con algún elemento de derechos humanos



incidentes de derechos humanos

- En 2023, nuestros empleados completaron un promedio de 49 horas, y nuestros contratistas completaron 35 horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias.
- Como parte del compromiso de Orla de cumplir con el código internacional de gestión de cianuro, los empleados en Camino Rojo recibieron más de 1,499 horas de capacitación sobre gestión de cianuro y prevención de desastres relacionados con la contaminación química.
- La nueva capacitación LIDERA fue impartida a 107 personas. Este curso de 16 horas proporcionó un total de 1,712 horas de capacitación para los empleados que participaron en el curso.
- Publicamos una Política de Derechos Humanos para promover los derechos humanos en nuestras actividades empresariales e introdujimos un Estándar de Compras Responsables. Esto marca nuestro compromiso con el abastecimiento ético, asegurando que nuestras operaciones, productos y servicios respeten los derechos humanos y laborales.
- Para mejorar la supervisión de los derechos humanos e identificar riesgos de esclavitud moderna, trazamos nuestra cadena de suministro para resaltar industrias y países de alto riesgo. Estos datos sirvieron de base para nuestro Informe sobre Esclavitud Moderna, publicado en mayo de 2024, en cumplimiento con la nueva ley canadiense sobre esclavitud moderna.

Distribución del empleo por área de origen en 2023

Incluye empleados directos e indirectos

Camino Rojo



South Railroad



Para obtener más información, consulte la sección Social de nuestro informe completo. [Reporte de Sustentabilidad 2023](#).

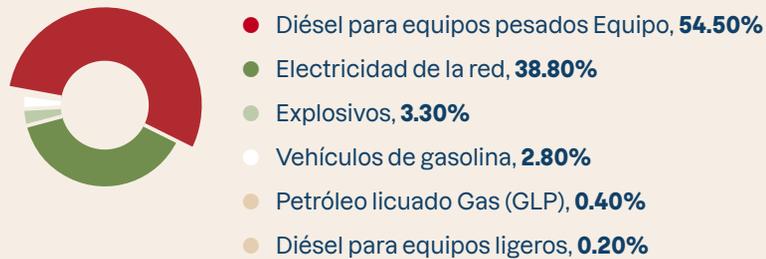
Ambiente

Cambio climático

Emisiones totales de tCO₂e de alcance 1 y alcance 2 en 2023



Emisiones totales de alcance 1 y alcance 2 en 2023 por fuente de energía



0.19
tCO₂eq/OZ Au PRODUCIDO
intensidad de emisiones de GEI (alcances 1 y 2) en nuestra mina operativa Camino Rojo, **entre los emisores más bajos** del sector aurífero

Agua



descarga de agua en nuestra mina operativa Camino Rojo (toda el agua se recicla y reutiliza)

0.12 m³/t

intensidad de uso del agua dulce (volumen de agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado)

6.57 m³/oz

intensidad de uso del agua (agua dulce consumida por onza de oro)

- El agua total reciclada dentro de la operación Camino Rojo fue del 100%. No hubo vertido de agua al ambiente.
- Nos complace informar que el consumo de agua disminuyó en 2023 en un 18%, con un consumo total de 800,226 m³. De este total, el 100% fue agua dulce extraída de los cuerpos de agua locales.

Desechos y materiales peligrosos



multas o sanciones registradas en relación con materiales peligrosos o derrames químicos

0.56
Relación de desmonte d:m

la cantidad de material de desecho que se movió para extraer una cantidad dada de mineral

Residuos no minerales de Camino Rojo
(en toneladas)



- No Peligroso
193.51
- Peligroso
64.70



Calidad del aire

- Iniciamos la construcción de un domo, con una inversión de \$2 millones de dólares, para ayudar a reducir la generación de polvo proveniente del acopio de mineral triturado. Esta inversión reducirá la cantidad de partículas de polvo en el aire y mejorará la calidad del aire.

Cumplimiento total

con las normas pertinentes de calidad del aire

0.74

toneladas de emisiones de NOx

0.97

toneladas de emisiones de CH₄

Tabla de desempeño: Índice SASB, norma TCFD y LPRM

ÍNDICE SASB
Norma TCFD
LPRM

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
EM-MM-110a.1 ¹	Emisiones globales brutas de alcance 1 (control operativo) [toneladas de CO ₂ e]	14,290.32	13,238.53	3,212.00
EM-MM-110a.1 ²	Emisiones globales brutas de alcance 2 (control operativo) [toneladas de CO ₂ e]	9,060.03	7,843.69	471.28
EM-MM-110a.1	Porcentaje de emisiones (control operativo) cubiertas por regulaciones de limitación de emisiones	100%	100%	100%
EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Sección 5.1; Páginas 58-62	Sección 5.1; Páginas 58-62	Sección 5.1; Páginas 58-62
Calidad del aire				
EM-MM-120a.1	Óxidos de nitrógeno (NO _x) (no incluye N ₂ O) [toneladas]	0.74	0.68	0
EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) SO _x , (3) material de partículas (PM ₁₀), (4) mercurio (Hg), (5) plomo (Pb), and (6) compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	0	0	0
Gestión de la energía				
EM-MM-130a.1	Total de energía consumida [GJ]	74,460 (solo electricidad de la red) +185,993.8 (uso directo de combustible) + 355 GJ (Renovable). Total*: 260,808.8	666,754.8 (solo electricidad de la red) + 181,285 (uso directo de combustible). Total*: 248,040	77,636.61 (solo electricidad de la red) + 43,829.27 (consumo directo de combustible). Total*: 51,465.88
EM-MM-130a.1	Porcentaje de electricidad de la red	28.5%	26.9%	14.8%
EM-MM-130a.1	Porcentaje de energías renovables	0.14%	NR	NR
Gestión del agua				
EM-MM-140a.1	Total de agua extraída (dulce y no dulce) [miles de m ³]	800,226	976,309	438,444
EM-MM-140a.1	Total de agua consumida	800,226	976,309	438,444
EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída y consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	100%	100%	100%
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad y/o calidad del agua	0	0	0
Gestión de desechos y materiales peligrosos				
EM-MM-150a.2	Peso total de residuos del procesamiento de minerales [toneladas]	739,4132	5,535,125	2,049,704
EM-MM-150a.1	Peso total de residuos de relaves [toneladas] / Porcentaje de residuos de relaves reciclados / Porcentaje de residuos de procesamiento de mineral reciclados/ Número de presas de relaves/ Número de presas de relaves, desglosadas por potencial de riesgo según MSHA	0	0	0

NOTA: Los números de páginas y secciones se refieren al Reporte de Sustentabilidad 2023 completo.

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
Impactos en la biodiversidad				
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Sección 5.0; Páginas 57-76	Sección 5.0; Páginas 57-76	Sección 5.0; Páginas 57-76
EM-MM-160a.2	Porcentaje de sitios mineros donde se prevé que ocurra drenaje ácido de roca: (1) se predice que ocurrirá, (2) se mitiga activamente y (3) está en tratamiento o remediación	0%	0%	0%
EM-MM-160a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de sitios con estatus de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	0%	0%	0%
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas				
EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de áreas de conflicto	0%	0%	0%
EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cerca de tierras indígenas	0%	0%	0%
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 47-56	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 47-56	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 47-56
Relaciones con las comunidades				
EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas con los derechos e intereses de la comunidad	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 12-17, 19-21, 36-56	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 12-17, 19-21, 36-56	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 12-17, 19-21, 36-56
EM-MM-210b.2	(1) Número y (2) duración de retrasos no técnicos	0	0	0
Labour Practices				
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo en todas las operaciones	54% en Camino Rojo	56% en Camino Rojo	
EM-MM-310a.1 EDI	Presencia de políticas de igualdad de género en la empresa/organización para mejorar la proporción de género y aumentar la participación de las mujeres en los puestos directivos	Secciones 2.2, 3.1, 4.2; Páginas 14-16, 23-27, 40-46	Secciones 2.2, 3.1, 4.2; Páginas 14-16, 23-27, 40-46	Secciones 2.2, 3.1, 4.2; Páginas 14-16, 23-27, 40-46
EM-MM-310a.1 EDI	i. Diversidad e inclusión (%): Porcentaje de empleados por categoría de empleado en cada una de las siguientes categorías de diversidad: ii. Género; iii. Grupo de edad: menores de 30 años, 30-50 años, mayores de 50 años; iv. Otros indicadores de diversidad cuando corresponda (como grupos minoritarios o vulnerables). v. Directos e indirectos (contratistas)	29.5% de empleadas directas en Camino Rojo	29.3% de empleadas directas en Camino Rojo 3.6% de empleados de contratistas son mujeres en Camino Rojo	
EM-MM-310a.1 EDI	Diferencia salarial (% , #) 1. Diferencia salarial media del salario básico y la remuneración de los empleados pertinentes a tiempo completo según el género (mujeres a hombres) y los indicadores de diversidad (p. ej., indígenas a no indígenas) a nivel de la compañía o por ubicación de operación significativa. 2. Proporción de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización en cada país de operaciones significativas respecto a la compensación total anual media para todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) en el mismo país. 3. Proporción del salario base y la remuneración de mujeres a hombres para cada categoría de empleados, por ubicaciones de operaciones significativas.	0.69 salario base medio (Mujeres: Hombres) en Camino Rojo 0.65 retribución media (Mujeres: Hombres) en Camino Rojo		

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
EM-MM-310a.1 EDI	Incidentes de discriminación y acoso (#) y cantidad total de pérdidas monetarias (\$) <ol style="list-style-type: none"> 1. Número de incidentes de discriminación y acoso, estado de los incidentes y medidas tomadas. 2. Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con: <ol style="list-style-type: none"> a. infracciones de la ley, y b. discriminación en el empleo 	0	0	0
EM-MM-310a.1 Local Employment	Contratación de personal local (%) Porcentaje de empleados por tipo de empleado y categoría (trabajadores y puesto directivo) provenientes de comunidades locales. Directos e indirectos	48.7% de empleados directos locales en todos los sitios 9.8% de empleados indirectos locales en todos los sitios	59.4% de empleados directos locales en todos los sitios 26.3% de empleados indirectos locales en todos los sitios	
EM-MM-310a.2	(1) Número de huelgas y (2) cierres patronales.		0	0

Salud y Seguridad en el Trabajo

EM-MM-320a.1	Tasa total de lesiones registrables según la OSHA para empleados (Camino Rojo)	0.67	0.36	0.08
EM-MM-320a.1	Tasa total de lesiones registrables según la OSHA para contratistas (Camino Rojo)	4.05	0.36	0.32
EM-MM-320a.1	Fatality rate for employees (Camino Rojo) / Fatality rate for contractors (Camino Rojo)	0	0	0
EM-MM-320a.1	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados (Camino Rojo)	3.34	0.36	0
EM-MM-320a.1	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para contratistas (Camino Rojo)	6.07	0.36	0.16
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los empleados (Camino Rojo)	49	19	
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los contratistas (Camino Rojo)	35	5	

Ética empresarial y transparencia

EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Secciones 2.1, 3.1, 3.3; Páginas 12-16, 23-27, 32-34	Secciones 2.1, 3.1, 3.3; Páginas 12-16, 23-27, 32-34	Secciones 2.1, 3.1, 3.3; Páginas 12-16, 23-27, 32-34
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International [toneladas]	0	0	0

Mecanismo de información de proveeduría local para minería (LPRM)³

REF LPRM	DIVULGACIONES SUGERIDAS TCFD	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel de comunidades: Área de influencia directa: Ejidos San Tiburcio, El Berrendo, San Francisco de los Quijano, La Partdita	1,294,241.00	766,154 (42 proveedores comunitarios registrados)	
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel local: Municipio de Mazapil	985,473	632,776	
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel regional: Estado de Zacatecas	5,922,084	7,722,740	
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: Nivel nacional	67,287,778	48,089,214	

LPRM 300: Gastos de proveeduría local, ejidos locales por categoría de gastos

LPRM-302.b	Relaciones con las comunidades	1,579,078	1,447,543	
	Proveedores comunitarios	1,294,241	766,154	
	Recursos humanos	5,271,160	1,551,679	
	Permisos y concesiones	2,525,846	2,601,753	

Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD)

REF TCFD	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
TCFD - Gobernanza A	Divulgar el papel de la junta directiva de la organización en la supervisión de las cuestiones relacionadas con el clima.	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62
TCFD - Gobernanza B	Divulgar el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de las cuestiones relacionadas con el clima	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62
TCFD - Estrategia A	Divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Secciones 3.3 & 5.1; Páginas 32-34, 58-62	Secciones 3.3 & 5.1; Páginas 32-34, 58-62	Secciones 3.3 & 5.1; Páginas 32-34, 58-62
TCFD - Estrategia B	Divulgar el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Secciones 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, & 5.1; Páginas 12-16, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, & 5.1; Páginas 12-16, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, & 5.1; Páginas 12-16, 23-31, 58-62
TCFD - Estrategia C	Divulgar la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos que incluya un escenario de 2 °C o menos.	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62
TCFD - Gestión de riesgos A	Describir los procesos de la organización para identificar riesgos relativos al clima.	Secciones 2.1, 3.1, 3.2 & 5.1; Páginas 12-13, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.2 & 5.1; Páginas 12-13, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.2 & 5.1; Páginas 12-13, 23-31, 58-62
TCFD - Gestión de riesgos B	Describir los procesos de la organización para la gestión de riesgos relativos al clima.	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62
TCFD - Gestión de riesgos C	Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar riesgos relativos al clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Secciones 2.1, 3.1, 3.3, 5.1; Páginas 12-16, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.3, 5.1; Páginas 12-16, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.3, 5.1; Páginas 12-16, 23-27, 32-34, 58-62
TCFD - Indicadores y objetivos A	Divulgar los indicadores utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relativos al clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3, & 5.1; Páginas 12-13, 17, 23-34, 58-62	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3, & 5.1; Páginas 12-13, 17, 23-34, 58-62	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3, & 5.1; Páginas 12-13, 17, 23-34, 58-62
TCFD - Indicadores y objetivos B	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3, y los riesgos afines.	23,350	21,082	3,683
TCFD - Indicadores y objetivos C	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relativos al clima y el desempeño frente a los objetivos.	Orla finalizó en 2022 su primer año de producción. En consecuencia, la organización está determinando las líneas base para seguir analizando objetivos relacionados con el clima.		

- Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 de Orla se registran como toneladas de equivalentes de dióxido de carbono (CO2e). El CO2e se usa para comparar las emisiones de varias fuentes de GEI en función de su potencial de calentamiento global (PCG). Orla siguió las pautas aprobadas por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y el Registro Nacional de Emisiones (RENE) que es consistente con el Grupo Internacional de Expertos sobre el Cambio Climático. Las principales fuentes de emisiones directas de GEI de Orla incluyen las generadas por el consumo de combustibles de fuentes no renovables y procesos industriales.
- Los factores de emisión son específicos para el país y el combustible, los determina la autoridad ambiental Semarnat y se utilizan para convertir los combustibles fósiles consumidos en emisiones de GEI en CO2e. En nuestra

única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del registro nacional RENE. Según las métricas contables del SASB, las emisiones de alcance 1 incluyen las emisiones directas de GEI de fuentes fijas o móviles que comprenden, entre otros, equipos en minas, refinерías e instalaciones de fundición, edificios de oficinas y transporte de metales (marítimo, vial y ferroviario).

- Emisiones de GEI que resultan de la generación de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados o adquiridos para el consumo de una organización. Referencia: Glosario de Estándares GRI 2016. En nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del registro nacional RENE.

- El Mecanismo de Información de Proveeduría Local para Minería (LPRM, en inglés) es un conjunto de divulgaciones que busca estandarizar el modo en que la industria minera mundial y los países anfitriones miden y hablan sobre la proveeduría local.
- En la mayoría de los casos, la proveeduría de bienes y servicios es el tipo de pago más grande en el país dado por una mina y, sin embargo, hasta la fecha no hay una forma comúnmente aceptada de presentar la información sobre el tema. Encargado por el Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) a través de GIZ y creado por la iniciativa de Valor Compartido para Minería de la organización Ingenieros sin Fronteras Canadá.



Por favor refiérase a nuestro
Reporte de Sustentabilidad
2023 para más información.



Oficina de Vancouver
1010 - 1075 W. Georgia St.
Vancouver, BC
V6E 3C9 Canada

Oficina de Toronto
Suite 630 - 333 Bay St
Toronto, ON
M5H 2R2 Canada

info@orlaminig.com
604-564-1852