





# Índice

## Introducción

- 2 Resumen de desempeño en sustentabilidad de 2023
- 3 Prólogo del equipo directivo de Orla
- 8 Orla de un vistazo
- 10 Acerca de este reporte

## Enfoque

- 12 Temas materiales de ASG
- 14 Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030
- 17 Participación de los grupos de interés
- 18 Tarjeta de puntuación de ASG
- 19 Contribución de Orla a los ODS

## Gobernanza

- 23 Gobierno corporativo y ética empresarial
- 30 Compensación y ASG
- 32 Gestión de riesgos

## Aspectos sociales

- 36 Salud y seguridad del personal
- 40 Gestión del personal
- 47 Relaciones con las comunidades
- 54 Derechos humanos

## Ambiente

- 58 Cambio climático
- 63 Agua
- 67 Desechos y materiales peligrosos
- 70 Calidad del aire
- 73 Biodiversidad

## Anexos

- 78 Tabla de desempeño SASB y norma TCFD
- 83 Notas preventivas

1.1 Resumen de desempeño

# Resumen de desempeño 2023 en sustentabilidad

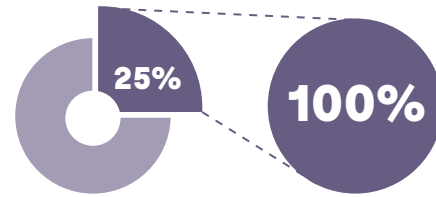
Al 31 de diciembre de 2023

- ✓ Ingreso a la **Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- ✓ Actualización de la **evaluación de materialidad** para 2023/2024
- ✓ Lanzamiento del **Centro de Sustentabilidad** en nuestro sitio web



La dirección de las flechas indica el cambio relativo en comparación con los valores de 2022.

## Gobernanza



Objetivos corporativos vinculados a ASG...  
...todo lo cual se logró.



30% ↑  
de la Junta Directiva son mujeres

100%

del personal local tomó el curso del Código de conducta y ética

## Aspectos sociales



30% ↓  
de los empleados provienen de comunidades locales (directos e indirectos en todos nuestros sitios)

\$10.7M

Impacto económico en las comunidades locales de Camino Rojo, incluidos salarios, proveedores locales, arrendamiento de tierras e infraestructura local

1.71 ↑

tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido en todos los

## Ambiente

0.19 ↔

tCO<sub>2</sub>eq/OZ Au PRODUCIDO

intensidad de emisiones de GEI (alcances 1 y 2) en nuestra mina operativa Camino Rojo, entre los emisores más bajos del sector aurífero

0.12 ↓

m<sup>3</sup>H<sub>2</sub>O/t DE MINERAL PROCESADO

Intensidad del uso del agua en nuestra mina operativa Camino Rojo

Ø

incidentes ambientales mayores/notificables en todos los sitios

# 1.2

## Prólogo de nuestro equipo directivo

**Nos complace compartir el Reporte de Sustentabilidad 2023 de Orla, en el que se detalla el trabajo de nuestra Compañía para generar un impacto positivo y duradero en las regiones donde operamos y para las personas cuyas vidas tocamos.**

En los últimos años, el mundo empresarial se ha centrado más en el desarrollo sustentable y los problemas sociales en juego, desde el cambio climático y la contaminación por plásticos hasta las relaciones con las comunidades indígenas y los derechos humanos. En Orla, también nos hemos vuelto más conscientes de nuestra influencia en los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Sin embargo, nuestro enfoque hacia la sustentabilidad no ha sido reactivo al sentimiento global, sino que ha sido intrínseco al marco corporativo de Orla y a nuestro propósito de transformar los recursos en un beneficio neto positivo para todos nuestros grupos de interés.

### **Incorporación de la responsabilidad**

Desde el primer día, hemos considerado que la minería responsable, que abarca un enfoque de toda la empresa en prácticas ASG sólidas, es fundamental para la forma

en como llevamos a cabo nuestros negocios.

Como empresa minera en crecimiento, nuestro modelo de negocio se basa en horizontes de tiempo a largo plazo. La aplicación de una perspectiva ligada a la sustentabilidad en todas nuestras operaciones se apoya en esa perspectiva de futuro.

A medida que ampliamos nuestras oportunidades más allá de nuestra primera mina en producción y nos aventuramos en nuevas jurisdicciones a través de fusiones y adquisiciones, nos comprometemos a equipar a los empleados actuales y nuevos con el conocimiento y las herramientas que se requieren para mantener nuestros objetivos de sustentabilidad. Creemos que la sustentabilidad es una responsabilidad colectiva, fundamental para el trabajo de todos dentro de la empresa.

Para "sostener nuestro negocio", debemos operar de una manera que sea simbiótica con la sociedad. Esto significa ser buenos administradores con nuestra gobernanza, responsabilidad social y ambiental, y ser respetuosos con las personas y el planeta, al tiempo que generamos beneficios para ambos. Cumplir



## “El último año protegimos a nuestra gente, operamos sin interrupción, distribuimos beneficios de gran alcance y trabajamos para mejorar la sustentabilidad de la Compañía”.

con nuestros compromisos de sustentabilidad no solo mejorará el valor de la Compañía y reducirá su exposición al riesgo por el momento, sino que también garantizará la sustentabilidad a largo plazo del negocio.

### Demostración de progreso en 2023

El último año, nuestras actividades se centraron en los pilares de nuestra **Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030**, lanzada en 2022, marcando la diferencia en temas relevantes en materia de ASG. Estos temas son de vital importancia para nuestras comunidades anfitrionas, nuestra gente y nuestra Compañía, y estamos orgullosos del progreso que hemos logrado hasta la fecha.

En particular, siempre se prioriza la salud y la seguridad. Nuestra frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTFR) para este año es de 1.71. Nuestros resultados y compromiso con el bienestar de nuestros empleados fueron reconocidos por la Cámara Minera de México (Camimex). Nuestra operación Camino Rojo recibió el premio nacional por salud y seguridad, el Premio Casco de Plata, como testimonio de nuestro trabajo continuo. Esta es un área en la que trabajaremos para mejorar aún más.

Gracias al enfoque de nuestro equipo en la

sustentabilidad, nuestro índice de intensidad de emisión de carbono de 2023 se mantuvo constante (a 0.19 toneladas de CO2 equivalente por onza de oro producido), igualando el nivel de 2022.

Esto continúa posicionando a nuestra mina Camino Rojo entre los emisores más bajos en el sector del oro tanto en México como a nivel mundial.

Continuamos invirtiendo en nuestra gente a través de la capacitación, la educación y el coaching. Ampliamos nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión, alcanzando el 30% de representación de mujeres en nuestra fuerza laboral directa. Esa es una hazaña significativa en el sector minero históricamente masculino. En particular, el número de empleadas aumentó junto con la contratación desde comunidades locales, ya que seguimos comprometidos con la contratación de talento de los lugares donde operamos. A pesar de nuestros desafíos en Panamá que dieron como resultado la pérdida de empleos, aumentamos nuestro número total de empleados.

También nos complace que Orla no haya experimentado incidentes o interrupciones relacionadas con el trabajo, destacando nuestras buenas relaciones con los empleados, ya que alcanzamos con éxito un nuevo acuerdo de negociación



colectiva con el sindicato de trabajadores en México.

Nuestras contribuciones a la comunidad son una parte importante de nuestro trabajo en sustentabilidad y son clave para mejorar las comunidades que nos rodean. En 2023, hubo un aumento sustancial en las adquisiciones a nivel local e inversiones en las comunidades, centradas en la educación, la infraestructura en la comunidad, el desarrollo económico, el pago a los terratenientes y la protección del medio ambiente.

La calidad y la escasez del agua es uno de los problemas más acuciantes de nuestro tiempo. Buscamos sin descanso estrategias para mejorar nuestra eficiencia en el uso del agua y nuestros esfuerzos están dando resultados tangibles. En solo nuestro segundo año de operaciones, redujimos la intensidad del uso del agua en nuestra mina Camino Rojo en un 22% al minimizar el consumo de agua dulce, el reciclaje y la recirculación del agua.

Seguimos probando soluciones innovadoras, incluida la reutilización de aguas residuales en actividades industriales. Este trabajo sigue su curso porque, para todos en nuestra Compañía y nuestras comunidades vecinas, cada gota cuenta.

Los riesgos relacionados con el clima también están siempre presentes, lo que representa una amenaza para los ecosistemas y puede crear desafíos futuros para la infraestructura física y las operaciones diarias. En 2023, ampliamos nuestros planes en material climática, que incluyen evaluación, prevención, gestión y mitigación de riesgos basados en datos, lo que ayuda a mantener nuestra posición global como uno de los menores emisores de CO2 por onza de oro producido.

En este momento crucial, cuando muchos problemas sociales y ambientales ocupan un lugar destacado en la agenda global, Orla reconoce la realidad de que las perspectivas en materia de ASG varían mucho entre nuestras operaciones internacionales. Esto es frecuente en ciertas jurisdicciones donde los intereses nacionales

y locales a veces pueden superar las ambiciones relativas a ASG. Tendremos que navegar por nuestro propio camino de sustentabilidad, de acuerdo con las expectativas sociales más amplias, sin dejar de ser sensibles a los intereses de nuestros diversos grupos de interés y siempre alineados con nuestros valores.

### Una estrategia sólida para guiarnos hacia adelante

Si bien estamos orgullosos de nuestros progresos y logros, nuestro enfoque hacia la sustentabilidad debe estar orientado al futuro. Con el objetivo de mejorar la Compañía y mantener la rentabilidad de nuestro negocio, estamos muy entusiasmados con las nuevas ideas que nuestro equipo concebirá e implementará para ayudar a Orla a avanzar en su viaje hacia la sustentabilidad.

Con una visión optimista del futuro, nuestra Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030 crea oportunidades para que Orla maximice el valor para los grupos de interés, beneficie al ecosistema, minimice el consumo

y evite efectos adversos. Para ayudar a guiar nuestro impulso general de sustentabilidad, recientemente nos convertimos en signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sustentabilidad corporativa global más grande del mundo.

Como se indica en este informe, durante 2023, continuamos honrando los valores de nuestra empresa, empoderando a nuestro equipo para enfatizar los fundamentos de ASG en sus acciones diarias y ayudando a Orla a ofrecer valor. Nos gustaría agradecer a nuestro equipo de empleados y contratistas por este año de excelencia en el desempeño, liderando el camino a medida que transformamos los recursos en un beneficio neto positivo para todos nuestros grupos de interés.

Atentamente,

**El equipo directivo de Orla Mining**



**De izquierda a derecha:**  
**Jason Simpson** presidente y CEO, **Etienne Morin** director de Finanzas, **Andrew Cormier**, director de Operaciones, **Chafika Eddine** directora de Sustentabilidad, **Sylvain Guerard** vicepresidente sénior, Exploración

# Miembros de la Junta Directiva de Orla

La Junta Directiva se compromete a mantener una gobernanza responsable y abierta, y a fomentar un valor duradero con miras a la viabilidad a largo plazo de la Compañía.


**Charles Jeannes**

INDEPENDIENTE,  
PRESIDENTE NO  
EJECUTIVO

*Desde junio de 2017*

Miembro del Comité de Recursos Humanos y Compensación, del Comité de Auditoría y del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo

**Tim Haldane**

INDEPENDIENTE

*Desde junio de 2017*

Presidente del Comité de Auditoría y miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad

**Elizabeth  
McGregor**

INDEPENDIENTE

*Desde junio de 2019*

Presidenta del Comité de Auditoría y miembro del Comité de Recursos Humanos y Compensación

**Jean Robitaille**

INDEPENDIENTE

*Desde diciembre de 2016*

Presidente del Comité de Recursos Humanos y Compensación y miembro del Comité Técnico

**David Stephens**

INDEPENDIENTE

*Desde junio de 2018*

Presidente del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo y miembro del Comité de Auditoría

**Scott Langley**

NO INDEPENDIENTE

*Desde junio de 2022*

Representante de la Junta de Newmont Corporation

**Tamara Brown**

INDEPENDIENTE

*Desde junio de 2022*

Miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad, miembro del Comité Técnico y miembro del Comité de Recursos Humanos y Compensación

**Ana Sofía Ríos**

INDEPENDIENTE

*Desde junio de 2023*

Miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad y del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo

**Jason Simpson**

NO INDEPENDIENTE  
(PRESIDENTE Y  
DIRECTOR EJECUTIVO  
DE LA COMPAÑÍA)

*Desde noviembre de 2018*

Miembro del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad

**Rob Krcmarov**

INDEPENDIENTE

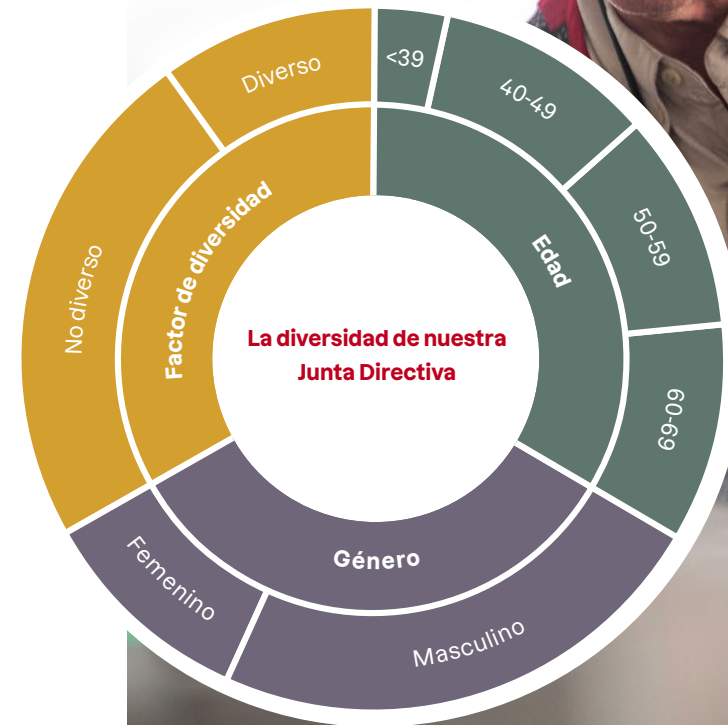
*Desde noviembre de 2023*

Miembro del Comité Técnico

**Experiencia y conocimientos de la Junta**

La Junta Directiva de Orla tiene un conjunto de habilidades diversas. En la tabla a continuación se describe la experiencia principal, las habilidades, y antecedentes de los miembros de la Junta. Encontrará más información sobre cada miembro de la Junta en nuestro sitio web y en la [Circular de información anual de 2024](#).

	CHARLES JEANNES	JASON SIMPSON	JEAN ROBITAILLE	TIM HALDANE	DAVID STEPHENS	ELIZABETH MCGREGOR	TAMARA BROWN	SCOTT LANGLEY	ANA SOFIA RIOS	ROB KRUMAROV	TOTAL/MEDIA
<b>Habilidades pertinentes en la industria</b>	Sector minero	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10
	Operaciones	●	●	●	●		●			●	6
	Ambiente, salud, seguridad y sustentabilidad	●	●	●	●			●	●	●	7
	Geología y exploración		●	●	●		●			●	5
<b>Habilidades empresariales generales</b>	Conocimientos sobre finanzas	●			●	●	●	●	●		6
	Compensación/RR. HH.	●	●	●		●	●			●	6
	Gobernanza	●	●	●	●	●	●		●	●	9
	Alto ejecutivo	●	●	●	●	●	●	●		●	9
	Gestión de riesgos	●	●	●	●	●	●		●	●	9
	Área jurídica	●							●		2
	Mercados internacionales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10
	Mercados de capitales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8
	Fusiones y adquisiciones	●	●	●	●	●	●	●	●	●	9





# 1.3 Orla de un vistazo

Orla Mining es una empresa canadiense enfocada en crear valor para los grupos de interés al encontrar, construir y operar minas de alta calidad de manera responsable.

Contamos con dos propiedades principales para efectos del Instrumento Nacional 43-101, ubicadas en México (Zacatecas) y Estados Unidos (Nevada), que abarca una mina operativa y un proyecto de desarrollo.



- **Operación**  
(Camino Rojo)
- **Exploración y desarrollo**  
(Nevada)
- **Otras propiedades**  
(Panama)



## Camino Rojo

Zacatecas, Mexico

### Mina operativa de oro y plata

Nuestro activo fundamental, Camino Rojo, fue comprado en 2017 a Goldcorp Inc. y comenzó con éxito su producción comercial en abril de 2022.

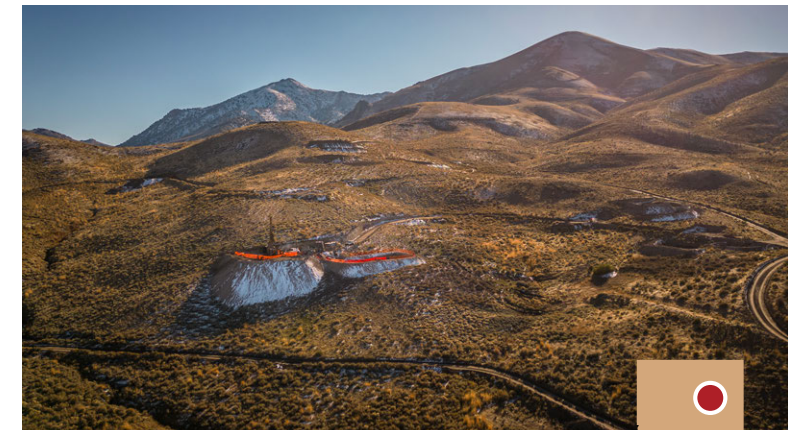
[MÁS INFORMACIÓN →](#)



RESERVAS  
**1.2 Moz Au**

RECURSOS (M&I)<sup>1</sup>  
**9.1 Moz Au**

PAQUETE DE TIERRA  
**139,000 ha**



## South Railroad

Nevada, Estados Unidos

### Exploración y desarrollo

Nuestro activo más reciente, South Railroad, fue adquirido en agosto de 2022 y es un proyecto de lixiviación en pilas de óxido con potencial de sulfuro.

[MÁS INFORMACIÓN →](#)

RESERVAS  
**1.6 Moz Au**

RECURSOS (M&I)<sup>1</sup>  
**1.8 Moz Au**

PAQUETE DE TIERRA  
**21,000 ha**

<sup>1</sup> Consulte la sección Notas de advertencia – Información técnica para obtener más información

**Orla tiene su sede en Vancouver, Canadá, y cotiza en la bolsa de valores de Toronto (TSX) y de Nueva York (NYSE).**

Orla está dirigida por un grupo de líderes del sector minero con amplia experiencia en exploración, desarrollo y construcción de proyectos, operaciones y administración ambiental y social. En los últimos años, la fórmula de crecimiento y creación de valor de Orla se ha centrado en adquirir y desarrollar una cartera de activos, colaborar con socios de renombre e impulsar los beneficios de los grupos de interés a través de iniciativas de ASG.

# 615

**Empleados**, directos e indirectos

# 121,877 oz

**Oro** producido en 2023

# \$233.6 M

**Ingresos** en 2023



# 1.4

## Acerca de este informe

### Marco de presentación de informes y materialidad

El contenido de este informe se centra en temas relacionados con la sustentabilidad identificados como los más importantes para los grupos de interés de la Compañía y su negocio, de acuerdo con su evaluación de materialidad actualizada 2023-2024.

Consulte Temas materiales donde encontrará información más detallada. La información entregada en nuestro informe está alineada con los requisitos del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sustentabilidad (SASB, en inglés) y el marco del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, en inglés). A medida que la Compañía prepare sus estados financieros consolidados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés), incorporaremos progresivamente las normas de divulgación de sustentabilidad de la NIIF definidas

como NIIF S1 y NIIF S2, que son compatibles con los marcos SASB y TCFD, o que los integran.

A menos que se indique lo contrario, la información en este informe cubre el año calendario de 2023, que coincide con nuestro año fiscal. Cuando los datos están disponibles y son pertinentes, también proporcionamos datos comparativos para 2021 y 2022. A lo largo de este informe, «Orla», «Orla Mining», «la Compañía», «nosotros», «nuestro/a(s)» y «nos» se refieren a Orla Mining Ltd. y sus subsidiarias, a menos que el contexto exija lo contrario. Todos los montos de dinero se expresan en dólares de Estados Unidos («dólares estadounidenses» o «US\$») a menos que se indique otra cosa.

### Nuestro proceso

El informe fue preparado por nuestro Equipo de ASG en colaboración con expertos internos en la materia y consultores externos de ASG. Ha sido revisado por el equipo ejecutivo de Orla y el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Seguridad y Salud, y aprobado por

la Junta Directiva. No se buscó un aseguramiento externo e independiente para este informe.

Este informe captura indicadores que estaban disponibles y eran confiables, relacionados con temas considerados como significativos para las operaciones y el desempeño de la Compañía y los intereses de las partes interesadas. Como productor de oro emergente, nuestros proyectos se encuentran en varias etapas de actividad, y seguimos construyendo, implementando y mejorando los sistemas y procesos de recopilación de datos.

### Información adicional

Para obtener una imagen completa de nuestro negocio y nuestro desempeño en 2023, lea este informe junto con nuestro [Formulario de información anual de 2023](#), [Circular de información anual de 2024](#), [Informe ESTMA de 2023](#), 2023 [Informe sobre esclavitud](#) and Technical Reports about our assets, which are available on our website at [www.orlamining.com](http://www.orlamining.com).

### Alcance y delimitación de la elaboración del informe

Este informe refleja las actividades y resultados de las siguientes operaciones:

#### Nuestra mina operativa

Camino Rojo (Mexico)

#### Nuestro proyecto de desarrollo

South Railroad (Nevada, Estados Unidos)

#### Nuestras oficinas corporativas

Vancouver, BC (Canada)

Toronto, ON (Canada)

### Agradecemos cualquier comentario sobre el informe o las iniciativas de sustentabilidad. Póngase en contacto con:

Cornelio Delgado, Director, Sustentabilidad  
[info@orlamining.com](mailto:info@orlamining.com)

- 2.1 **Temas materiales de ASG**
- 2.2 **Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030**
- 2.3 **Participación de los grupos de interés**
- 2.4 **Balance de resultados de ASG**
- 2.5 **Contribución de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sustentable**

# Enfoque



# 2.1 Temas materiales de ASG

**Es nuestra responsabilidad transformar los recursos minerales en un beneficio neto positivo para todos nuestros grupos de interés. Para compartir este beneficio de manera eficaz, debemos entender qué es lo más importante para ellos.**

## Proceso de materialidad

A comienzos de 2024, actualizamos nuestra evaluación semestral de materialidad para identificar y priorizar las cuestiones de ASG de más importancia para los grupos de interés y nuestro negocio.

Para mantener la coherencia y mantener una evaluación independiente de la materialidad de ASG, continuamos contratando a un grupo externo, ESG Global Advisors, para facilitar el proceso utilizando su metodología patentada. Para este ejercicio, realizamos una encuesta interna a las partes interesadas entre la gerencia, revisamos las prioridades en temas ASG de nuestros pares e inversionistas, y examinamos las tendencias y normativas globales y de la industria para comprender el panorama de ASG en evolución.

Aprovechando una amplia variedad de investigaciones y fuentes, ESG Global compiló una lista de factores ASG potencialmente significativos para Orla y clasificó su importancia según el nivel de prioridad para las partes interesadas, su efecto en el negocio y la probabilidad de que se cumplieran. La dirección de Orla revisó y validó los resultados.

Los resultados de la evaluación de materialidad de 2023 en comparación con nuestra línea de base de 2021 indican que la gestión del agua, las relaciones laborales, la seguridad y los derechos humanos, y la gestión de residuos y materiales peligrosos son los factores más destacados. Estos factores se están volviendo más prominentes y afectan el valor de la empresa, el desempeño o el acceso al capital tanto en plazos cortos como más largos. La evaluación también identificó la aparición de la geopolítica y la gobernanza ASG como nuevos factores centrales de mayor interés para los inversionistas y otros participantes del mercado de capitales. En conjunto, los factores anteriores tienen la inclusión de mayor prioridad en la estrategia, las políticas, las prácticas y las divulgaciones externas en materia de ASG.



## Matriz de materialidad

- Gobernanza
- Aspectos sociales
- Ambiente

### Central

Factores de ASG de mayor prioridad dado su potencial para afectar el valor de la empresa a corto plazo, así como en plazos más largos.

### Mejorado

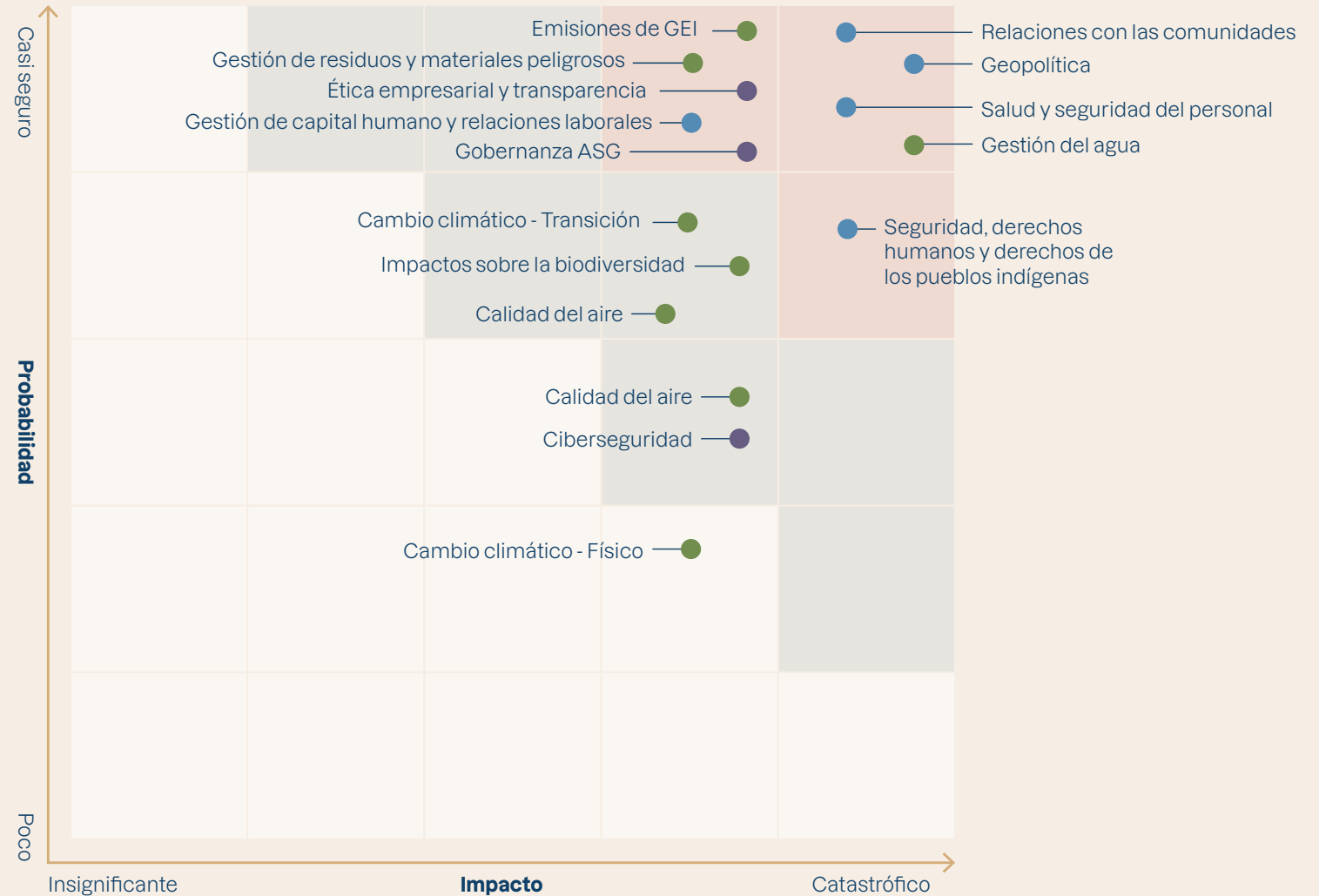
Factores de ASG con potencial para el valor de la empresa a mediano plazo.

### Emergente

Los factores de ASG que crecen en importancia y que deben ser monitoreados dan su potencial para afectar el valor de la empresa a largo plazo.

**Nota:** Los factores de ASG se organizan en función del impacto en Orla y la probabilidad de ocurrencia. Cada celda representa una magnitud de uno (por ejemplo, "Cambio climático - Físico" se clasifica como 4 para Impacto y 2 para Probabilidad). El color de la caja indica los factores de ASG como un problema emergente, mejorado o central.

**Los factores de ESG dentro de las mismas celdas tienen una clasificación equivalente**



## 2.2

# Estrategia de sustentabilidad: Camino al 2030

**El compromiso de Orla con la sustentabilidad se basa en crear beneficios netos positivos para los grupos de interés.**

Reconocemos la importancia de las prácticas mineras sustentables y hemos tomado medidas proactivas para integrar principios de ASG sólidos en nuestras operaciones. Aplicamos una mentalidad de sustentabilidad para guiar nuestras decisiones, incluida la asignación de capital.

En 2022, lanzamos nuestra **Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030**. Esta estrategia amplifica nuestro compromiso por ser una empresa responsable e impulsada por la sustentabilidad, y traza una hoja de ruta a largo plazo para nuestras ambiciones en materia de ASG.

### Propósito y pilares de ASG

La estrategia está arraigada en nuestro propósito comercial de transformar los recursos minerales en un resultado neto positivo para todas las partes interesadas. Integrar la sustentabilidad a nuestro

propósito comercial significa que cada miembro del equipo de Orla y nuestros socios

estén comprometidos con el trabajo por alcanzar un impacto neto positivo. Se centra en el objetivo de contribuir a la sociedad más de lo que se extrae de ella.

Nuestra estrategia ha sido desarrollada con aportes de varios grupos de interés y tiene tres pilares:

- 1. Maximizar** los beneficios para los grupos de interés
- 2. Minimizar** lesiones, índices de consumo e impactos
- 3. Gestionar** las relaciones con los grupos de interés de manera cuidadosa

En cada uno de estos pilares, hemos establecido indicadores claros, indicadores clave de desempeño (KPI), planes de acción y cronogramas claros para impulsar el progreso.



## Estrategia de sustentabilidad para impulsar el progreso





### Cómo planeamos llegar allí

Ya que somos una compañía orientada al crecimiento, nuestra estrategia plurianual seguirá estos pasos críticos:

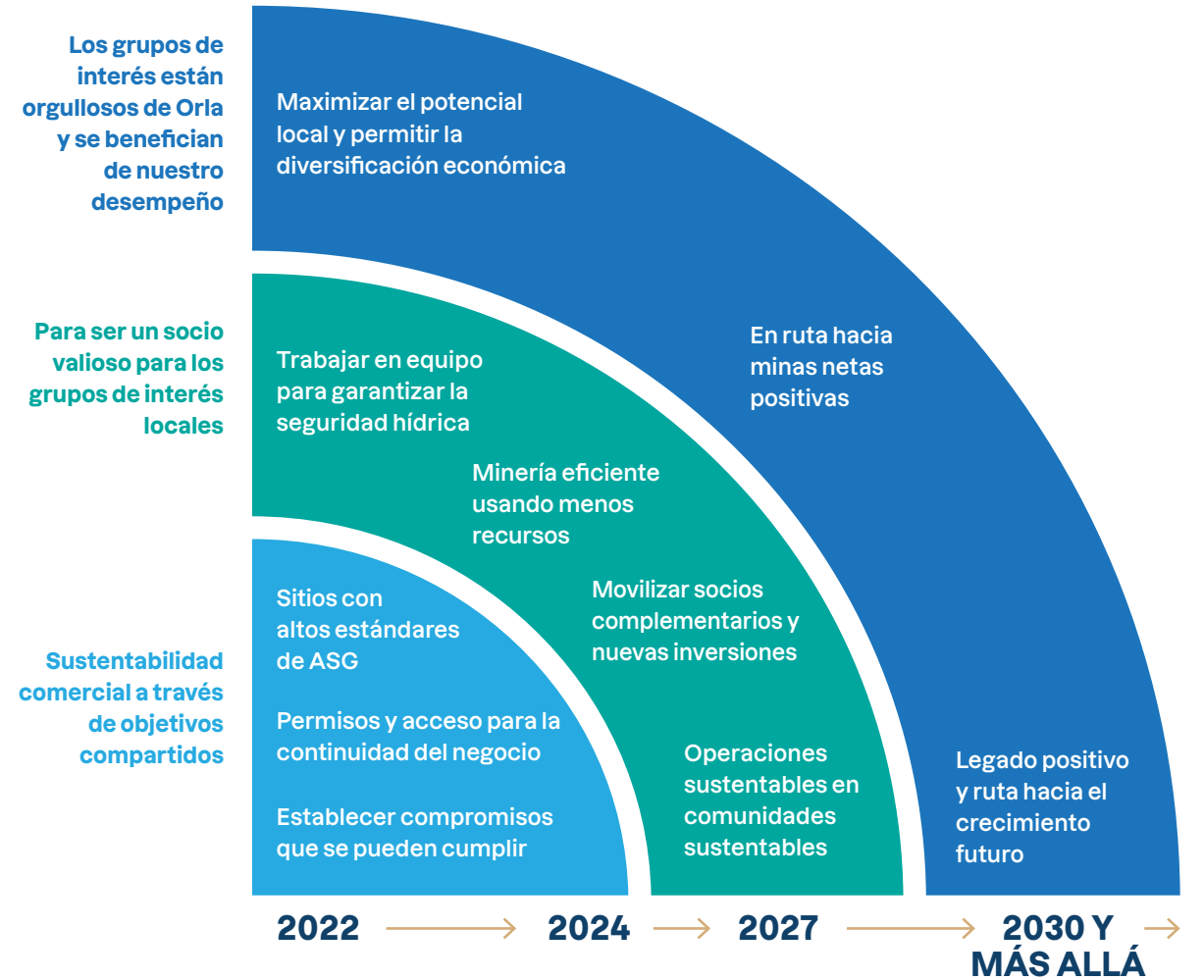
- Finalizar la visión y estrategia en cuanto al clima para la gestión, adaptación y mitigación del impacto climático. En 2023, adoptamos nuestra [Política de cambio climático](#) y nos suscribimos a las herramientas y la plataforma de capacitación del Acelerador del Cambio Climático desarrollado por la Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Incluir información respaldada por la ciencia para identificar, comprender, evaluar e informar sobre los efectos que tendrá el cambio climático y la transición a una economía baja en carbono sobre nuestras operaciones, la salud y la seguridad de nuestros empleados, la infraestructura y las comunidades aledañas. En 2023, continuamos trabajando con asesores especializados para mejorar nuestros sistemas de datos y modelos para monitorear escenarios de cambio climático en nuestros sitios. Nuestros informes ambientales a los entes reguladores incorporan análisis científicos que consideran casos hipotéticos de cambio climático.
- Interactuar con el personal para integrar la estrategia plurianual y nuestra visión en las operaciones diarias. Consideramos que la sustentabilidad es trabajo de todos.
- Talleres de desarrollo de estrategias en cada sitio.
- Capacitar a empleados, gerentes y equipo directivo sénior, e informar a los miembros de la Junta sobre la estrategia plurianual.

- Seguir midiendo las emisiones de alcance 1 y 2 y comenzar a medir las emisiones de GEI de alcance 3. En 2024, incorporamos sistemas de contabilidad especializados para monitorear nuestros datos relacionados con los GEI, especialmente de alcance 3, que son el resultado de actividades en toda nuestra cadena de valor.
- Seguir midiendo los indicadores de intensidad de uso del agua e identificar estrategias para reducir el consumo de agua dulce en todos nuestros sitios.
- Identificar objetivos ASG adicionales y preparar estrategias para alcanzarlos.
- Identificar áreas para reducir emisiones directas y utilizar compensaciones potenciales. Una comprensión más detallada y completa de nuestro impacto les permitirá a nuestros equipos de operaciones en varios sitios identificar puntos críticos y realizar simulaciones, tanto dinámicas como estáticas, para incorporar esfuerzos destinados a reducir cómo afectamos al medio ambiente en línea con los objetivos intermedios y de largo plazo.

### Informes transparentes

Presentar informes transparentes sobre nuestro desempeño es un principio fundamental para la Compañía que además sustenta la estrategia ASG. Nos hemos comprometido a informar de manera transparente los asuntos relacionados con ASG en todas nuestras operaciones. A través de este informe, nuestro sitio web de sustentabilidad y otras divulgaciones, nuestro objetivo es cumplir con nuestra responsabilidad, mantener informados a los grupos de interés y obtener información sobre cómo mejorar nuestros esfuerzos.

## Estrategia de sustentabilidad: camino a 2030



# 2.3 Participación de los grupos de interés

**Las operaciones y actividades de Orla afectan a muchos grupos de interés tanto directa como indirectamente.**

Para generar confianza, desarrollar relaciones de respeto mutuo y ganarnos continuamente nuestra licencia social para operar, es imperativo que escuchemos y nos trabajemos proactivamente con nuestros grupos de interés, para que podamos identificar y responder a sus prioridades, necesidades y preocupaciones. La participación eficaz de los grupos de interés, en última instancia, informa la toma de decisiones y la asignación de recursos.

En 2023, tanto nuestra mina Camino Rojo como el Proyecto South Railroad completaron una actualización integral de su mapa de grupos de interés. Este proceso involucró actualizaciones de terceros de puntos de referencia sociales, y establece una base para monitorear y evaluar nuestro progreso

y efectividad tanto durante como después de nuestras actividades operativas. Este estudio permitió a nuestros equipos y gerentes de campo obtener una comprensión más matizada de las perspectivas, expectativas, inquietudes y oportunidades de las comunidades con respecto a nuestras operaciones.

La actualización de los puntos de referencia sociales en Camino Rojo involucró aproximadamente 460 entrevistas estructuradas con familias que residen en las áreas de influencia directa e indirecta del proyecto. Entre los resultados clave, los grupos de interés enfatizaron la importancia de aumentar las oportunidades de trabajo dentro de la operación, el aumento en las compras a nivel local y mayores inversiones en la comunidad. En particular, la percepción positiva de los grupos de interés sobre la mina se mantuvo estable en alrededor del 80% en comparación con la evaluación anterior realizada en 2021.



**Interactuamos con los grupos de interés de muchas maneras, como por ejemplo:**

- **Reuniones formales**, sesiones informativas y consultas
- **Mecanismos de respuesta a las comunidades** (para registrar quejas, reclamos, inquietudes y aspiraciones)
- **Recorridos por la mina**
- **Línea directa para denuncias**
- **Programas para el personal** (por ejemplo, capacitación y desarrollo, campañas de salud)
- **Reuniones entre empleados y gerentes**
- **Diálogo continuo** con entes reguladores locales y gubernamentales
- **Reuniones y llamadas** con accionistas e inversionistas
- **Comités conjuntos** (sindicalizados, no sindicalizados y representantes de la compañía)
- **Membresías externas**
- **Comunicaciones por teléfono**, correo electrónico y redes sociales
- **Iniciativas y eventos comunitarios**

## 2.4 Tarjeta de puntuación de ASG

Para medir el avance e impulsar el impacto de las acciones de ASG, hemos fijado objetivos e indicadores clave de desempeño.

El siguiente cuadro de mando muestra nuestro desempeño.

- Muerte de un empleado directo o indirecto mientras realiza una actividad laboral legal o está presente en el lugar del incidente por exigencia de su trabajo.
- Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido = (lesiones con tiempo perdido x 1,000,000) / horas persona. Solo en nuestra mina operativa Camino Rojo.
- Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, incluido Camino Rojo y el proyecto de exploración Panamá, con la inclusión de South Railroad en 2023.
- Disputas con las comunidades que causaron la interrupción de la producción y se catalogaron como graves o extremas; representa la licencia social para operar.
- Un incidente ambiental significativo se define como un incidente de nivel 4 o 5 según la USEPA.
- Las comunidades locales son aquellas que están directamente afectadas por nuestras operaciones y proyectos de exploración y desarrollo.
- La disminución se debe a un aumento del equipo directivo y no a una reducción de la representación femenina.

	2023	2022	2021	Objetivo corporativo
Muertes <sup>1</sup>	0.00	0.00	0.00	0.00
LTIFR de Camino Rojo <sup>2</sup>	1.35	0.00	0.81	0.00
LTIFR de todos los activos de Orla <sup>3</sup>	1.71	1.49	0.77	0.00
Disputas significativas con las comunidades <sup>4</sup>	0.00	0.00	0.00	0.00
Incidentes ambientales significativos <sup>5</sup>	0.00	0.00	0.00	0.00

	2023	2022	2021
Empleados directos provenientes de comunidades locales <sup>6</sup> *	48.7%	59.4%	54.1%
Mujeres en los empleados directos *	29.8%	29.3%	Período de construcción de la mina
Mujeres en la Junta Directiva	30.0%	25.0%	11.0%
Mujeres en la gestión corporativa <sup>7</sup>	12.5%	14.3%	0.0%
Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (toneladas de CO2 eq) **	23,350	21,083	Período de construcción de la mina
Intensidad de GEI (tCO2eq/oz Au producida) **	0.19	0.19	Período de construcción de la mina
Intensidad de uso del agua dulce (volumen de agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m <sup>3</sup> /t)) **	0.12	0.15	Período de construcción de la mina
Inversiones en las comunidades (miles) *	\$ 1,579	\$ 1,448	Período de construcción de la mina

\* Incluye la mina Camino Rojo en México, y los proyectos de exploración South Railroad en Estados Unidos, y Panamá. \*\* Solo incluye Camino Rojo.

# 2.5 Contribución de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sustentable

## Fin de la pobreza 1

*Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.*

### Contribución de Orla

- Generar beneficios económicos para las comunidades locales a través de la creación de empleo, salarios, pago de impuestos, compras en toda la cadena de suministro y arrendamiento de tierras.
- Aporte de \$10.7 millones a las comunidades del área de influencia directa en el municipio de Mazapil, estado de Zacatecas, México, y Nevada

→ Más información: [Relaciones con las comunidades](#)

## Hambre cero 2

*Acabar con el hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sustentable.*

### Contribución de Orla

- Apoyar iniciativas comunitarias orientadas al aumento de la seguridad alimentaria, la nutrición y la agricultura sustentable.
- Colaborar con pequeños agricultores y ganaderos para mejorar el riego, la conservación del agua y la infraestructura de transporte.
- Promover el consumo local y facilitar oportunidades de acceso a los mercados para productores rurales

→ Más información: [Relaciones con las comunidades](#)



**Buena salud y bienestar 3**

*Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.*

**Contribución de Orla**

- Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido en todos los sitios de 1.71 en 2023.
- El lanzamiento de nuestro Programa de Salud Comunitaria en Camino Rojo proporcionó 1,772 consultas de salud e involucró a 990 personas en nuestras comunidades en charlas de salud

→ Más información: [Salud y seguridad del personal](#)



**Educación de calidad 4**

*Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.*

**Contribución de Orla**

- Apoyar la educación en comunidades rurales, en especial la de niños y mujeres jóvenes; proveemos fondos para construir y mantener la infraestructura educativa y deportiva en colaboración con las comunidades y autoridades locales.
- En nuestros sitios en México y Nevada, ofrecemos 6 puestos a estudiantes universitarios a través de nuestras iniciativas de capacitación en el trabajo.

→ Más información: [Relaciones con las comunidades](#)

**Igualdad de género 5**

*Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.*

**Contribución de Orla**

- Representación femenina del 30% en la Junta Directiva en 2023.
- Mantener políticas y programas de diversidad e inclusión.
- Proveer educación y desarrollo de habilidades a mujeres y niñas para que tengan mejores oportunidades.
- Orla respeta todas las leyes nacionales e internacionales diseñadas para proteger a las mujeres y niñas.

→ Más información: [Gestión del personal](#)

**Agua limpia y saneamiento 6**

*Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sustentable y el saneamiento para todos..*

**Contribución de Orla**

- Promover la gestión sustentable del agua en las áreas de nuestras operaciones.
- Colaborar con las comunidades locales para garantizar el acceso al agua y un consumo eficiente.
- Mantener nuestro programa de monitoreo del agua dirigido por la comunidad en todos nuestros sitios para mejorar nuestro modelo de gestión del agua colaborativo y confiable.

→ Más información: [Gestión del agua](#)

**Trabajo decente y crecimiento económico 8**

*Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sustentable, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos*

**Contribución de Orla**

- Invertir en forma significativa en programas de capacitación, mantener programas y servicios para proteger los derechos laborales y fomentar un lugar de trabajo seguro.
- Generar un impacto económico positivo a través de sueldos y salarios, contratos con proveedores locales e inversiones comunitarias en iniciativas sociales y económicas.
- El 49% de nuestros empleados directos proviene de las comunidades locales.
- En 2023, aumentamos nuestras compras en las comunidades y a nivel local en un 69% en Camino Rojo.

→ Más información: [Gestión del personal, Relaciones con las comunidades](#)



**Consumo y producción responsables 12**

*Acciones de apoyo para garantizar patrones de consumo y producción sustentables.*

**Contribución de Orla**

- Minimizar las emisiones y la intensidad del consumo energético por onza de oro son indicadores clave de desempeño para nuestras operaciones.
- En 2023, redujimos la intensidad del consumo energético en un 5%, logrando 2.26 GJ/oz en Camino Rojo, frente a la media del sector de 7.3 GJ/oz. Como la mina es nueva, el consumo de energía podría aumentar con el tiempo.
- Camino Rojo también redujo su relación de intensidad de uso de agua en un 26% en 2023, utilizando 6.57m<sup>3</sup> de agua por onza de oro y manteniendo el 100% de reciclaje de agua.

→ **Más información: Cambio climático**

**Acción por el clima 13**

*Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.*

**Contribución de Orla**

- Seguir investigando e implementando medidas para mejorar la eficiencia energética de las operaciones y mitigar la huella de carbono.
- Entender mejor y seguir desarrollando nuestra capacidad de gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relativos al clima.
- Adoptamos la plataforma de capacitación integral del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que permite el acceso a conocimientos actualizados a todos nuestros empleados

→ **Más información: Cambio climático**

**Paz, justicia e instituciones sólidas 16**

*Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sustentable, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces e inclusivas responsables en todos los niveles.*

**Contribución de Orla**

- Implementar políticas, sistemas y capacitación y refuerzo constantes para apoyar una buena gobernanza, la sustentabilidad corporativa, la transparencia, la rendición de cuentas y la inclusión.
- Garantizar que cada operación adopte directrices éticas que incluyan prácticas anticorrupción y de protección de los derechos humanos basadas en el estado de derecho.

→ **Más información: Gobierno corporativo y ética empresarial**

**Alianzas para lograr los objetivos 17**

*Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sustentable.*

**Contribución de Orla**

- Colaborar con socios públicos y privados para lograr impactos duraderos en las comunidades.
- Ampliar la colaboración con entes educativos para desarrollar el compromiso, la investigación y la innovación relacionados con el trabajo en temas críticos para nuestras comunidades y operaciones.
- Contribuir a causas comunitarias importantes para nuestros grupos de interés, como la salud, la educación, la nutrición, el cuidado de las personas mayores y del medio ambiente.

→ **Más información: Relaciones con las comunidades**



- 3.1 Gobierno corporativo y ética empresarial
- 3.2 Compensación y ASG
- 3.3 Gestión de riesgos

NUESTROS OBJETIVOS PRIORITARIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE



16 Paz, justicia e instituciones



5 Igualdad de género

# Gobernanza



# 3.1 Gobierno corporativo y ética empresarial

## Nuestro enfoque: Bases para la sustentabilidad

**En Orla hemos cumplido con los altos estándares éticos que nos hemos fijado desde nuestra fundación. Nuestra primera prioridad frente a la sustentabilidad es adoptar y adherir constantemente a las mejores prácticas de gobernanza e integridad para ganar y mantener la confianza de los grupos de interés.**

## Prácticas de gobierno corporativo

La Junta Directiva (la «Junta») y el equipo de la alta gerencia de Orla están comprometidos a lograr un vigoroso gobierno corporativo. Nuestras políticas y prácticas de gobierno corporativo están diseñadas para crear valor a largo plazo y cumplir con nuestras responsabilidades para con los accionistas y otros grupos de interés.

La Junta es responsable de la administración general de la Compañía. Como se describe en su Mandato, las principales responsabilidades de la Junta incluyen supervisar el desempeño corporativo y garantizar que la gerencia tenga la calidad, la

profundidad y la continuidad necesarias para lograr los objetivos estratégicos de Orla.

La Junta cuenta con el apoyo de cinco comités: el Comité de Auditoría; el Comité Técnico; el Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo; el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad (ESHS); y el Comité de Recursos Humanos y Compensación (HRCC).

Además de cumplir con las leyes bursátiles canadienses, las regulaciones de la Bolsa de Toronto (TSX) y de la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE American), estamos comprometidos con la mejora continua de nuestras prácticas de gobernanza. Monitoreamos de manera activa las tendencias y desarrollos de gobierno corporativo en Canadá, Estados Unidos y otras jurisdicciones en las que operamos y actualizaremos nuestras prácticas de gobernanza según sea necesario.

Para obtener más información sobre la Junta, sus miembros y comités, y nuestro enfoque de gobernanza, consulte nuestra [Circular de información anual de 2024](#) y la sección de gobierno corporativo de

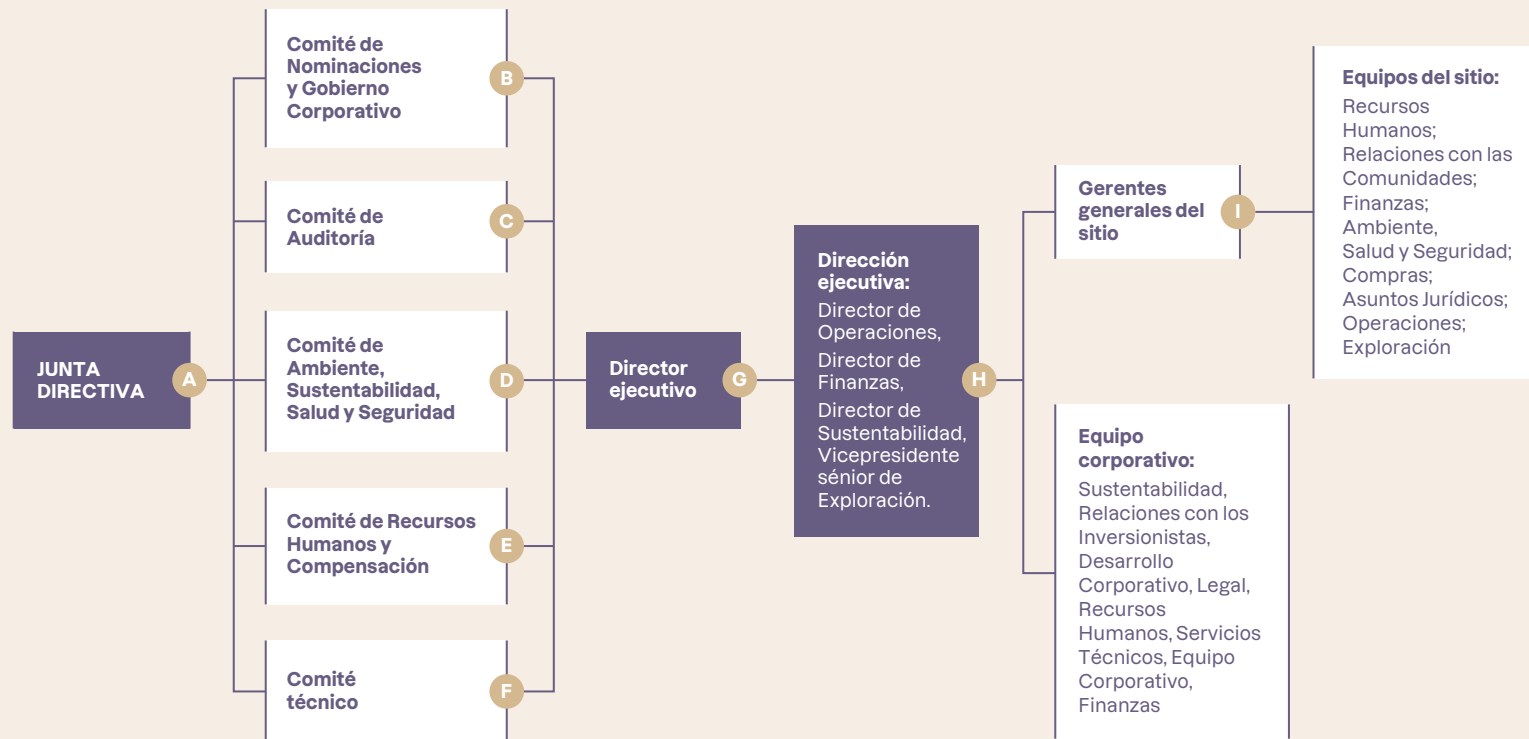
## Por qué esto es importante para Orla

Un gobierno corporativo sólido y un comportamiento ético son pilares esenciales que respaldan la operación exitosa de nuestra Compañía. Estos elementos interconectados protegen y generan valor para todos los grupos de interés, incluidos los empleados, socios, comunidades y accionistas.





## Estructura de gobernanza de la sustentabilidad



- A** La Junta Directiva es responsable de supervisar el enfoque de la gerencia sobre los riesgos relativos a ASG y garantizar la implementación de sistemas de sustentabilidad adecuados para monitorear y gestionar esos riesgos de manera eficaz con miras a la viabilidad a largo plazo de la Compañía y sus efectos sobre todas las partes interesadas. La Junta aprueba y supervisa el cumplimiento de todas las políticas y procedimientos de sustentabilidad y las leyes aplicables.
- B** El Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo proporciona un enfoque en el gobierno que mejorará el desempeño de la Compañía. El Comité supervisa el cumplimiento del Código de conducta y ética, evalúa y hace recomendaciones con respecto a la efectividad de la Junta, y establece y lidera el proceso para identificar, captar, nombrar, volver a nombrar, evaluar y proporcionar un desarrollo continuo para los directores.
- C** El Comité de Auditoría es responsable del proceso de informes financieros de la Compañía y de la calidad de dichos informes. Este comité hace una revisión y supervisión independientes del proceso de informes financieros, el sistema de control interno y gestión de riesgos financieros, y el proceso de auditoría, incluida la selección, supervisión y compensación de los auditores externos de la Compañía.
- D** El objetivo del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad es monitorear y revisar las políticas, principios, prácticas y procesos de salud, seguridad, ambiente y desarrollo sustentable de la Compañía. El Comité tiene autoridad para contratar a un abogado independiente u otros expertos y llevar a cabo cualquier investigación que considere apropiada. Es responsable de revisar y aprobar las divulgaciones anuales relacionadas con la sustentabilidad de la Compañía.
- E** El Comité de Recursos Humanos y Compensación revisa y aprueba la filosofía y diseño de los programas de compensación de la Compañía y la compensación de los ejecutivos de la misma y los miembros de la Junta. El Comité de Recursos Humanos y Compensación también supervisa las políticas de compensación para todos los empleados. Además, el Comité de Recursos Humanos y Compensación es responsable de revisar y hacer recomendaciones a la Junta en relación con la planificación de la sucesión de la Compañía con respecto al CEO y otros altos ejecutivos.
- F** El Comité Técnico se estableció para ayudar a la Junta en su trabajo de supervisión de la presentación de informes sobre la cantidad y calidad de los recursos y reservas minerales de la Compañía, las actividades operativas de las principales minas de la Compañía, las actividades técnicas de la Compañía relacionadas con su exploración de materiales, las oportunidades de eficiencia operativa, los planes de vida de la mina y los proyectos de desarrollo y el proceso de la Compañía para identificar y gestionar riesgos técnicos.
- G** La responsabilidad final de la sustentabilidad y el desempeño ASG en Orla recae en el director ejecutivo.
- H** La gestión ejecutiva abarca Estrategia, Operaciones, Finanzas y Sustentabilidad.
- I** Los gerentes generales de los sitios toman decisiones a nivel operativo y son responsables de gestionar los riesgos ASG en cada sitio.

nuestro sitio web, que también permite acceder a las políticas corporativas de la Compañía.

### Ética e integridad

Nuestro [Código de conducta y ética empresarial \(el Código\)](#) es la guía que describe las normas y expectativas para todos en Orla y nuestras subsidiarias, consultores y contratistas. Arraigado en los valores fundamentales de honestidad, integridad y responsabilidad, el Código aborda varios temas que incluyen conflictos de intereses, regalos y entretenimiento, lucha contra el soborno y la corrupción, uso de información privilegiada, información confidencial, acoso y discriminación, derechos humanos, uso adecuado de los activos de la empresa, y temas relacionados con el medio ambiente, la salud y la seguridad. En el proceso de incorporación, todos los nuevos empleados y contratistas deben revisar el Código.

Todos los empleados, gerentes y directores deben revisar y certificar el Código anualmente. La Junta supervisa el cumplimiento del Código y la gerencia presenta un informe anual a la Junta respecto a los problemas, si los hubiera, que surjan en virtud del Código y las políticas de gobierno corporativo de la Compañía.

Además, dado que algunos directores también sirven como directores y funcionarios de otras compañías dedicadas a actividades similares, la Junta debe cumplir con las disposiciones sobre conflicto de intereses de la Ley de Sociedades Anónimas de Canadá (CBCA) y los instrumentos normativos de valores pertinentes. Esto garantiza que los directores ejerzan un juicio independiente al considerar transacciones y acuerdos en los que un director o funcionario tiene un gran interés. Cada director debe declarar la naturaleza y el

alcance de su interés y no se le permite votar en las reuniones que involucren tales conflictos.

### Antisoborno y anticorrupción

Como empresa que opera en varias jurisdicciones, nuestro personal puede encontrarse con situaciones de soborno y corrupción. Mantenemos un enfoque de cero tolerancia ante cualquier forma de soborno y corrupción, y contamos con políticas y procedimientos para impedir y detectar dichas actividades.

Nuestra [Política antisoborno y anticorrupción](#), adoptada en agosto de 2023, destaca nuestra dedicación a realizar negocios de manera ética y de acuerdo con las leyes vigentes, enfatizando una tolerancia cero frente al soborno y la corrupción. Este compromiso se ha incorporado al Código de conducta y ética de Orla, que sirve como base para sus normas éticas.

La Política antisoborno y anticorrupción prohíbe ofrecer o aceptar sobornos u otras formas de corrupción para obtener una ventaja comercial y se aplica a todos los empleados, ejecutivos, miembros de la Junta y agentes, como contratistas, subcontratistas y consultores, que actúen en nombre de la empresa.

Se alinea con normas internacionales, como las Directrices de la OCDE, y enfatiza el mantenimiento preciso de registros, la capacitación y el monitoreo del cumplimiento. La política también describe las medidas disciplinarias por infracciones y fomenta la denuncia a través de varios canales, incluida una línea directa para denunciantes.

La Compañía se compromete a implementar programas de capacitación para promover el

## Gobernanza de la Política Corporativa

### Mandato de la Junta

#### Estatutos de la Junta

- Estatuto del Comité de Auditoría
- Estatuto del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad
- Estatuto del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo
- Estatuto del Comité de Recursos Humanos y Compensación
- Estatuto del Comité Técnico

### Código de conducta y ética

#### Políticas relacionadas con ASG

- Política antisoborno y anticorrupción
- Política de cambio climático
- Política sobre divulgación corporativa
- Política sobre responsabilidad social corporativa
- Política sobre diversidad
- Política sobre ambiente, sustentabilidad, salud y seguridad
- Política sobre derechos humanos
- Política de pueblos indígenas
- Política de uso de información privilegiada
- Política sobre denuncias
- Política de acoso, hostigamiento y violencia en el lugar de trabajo

#### Normas relacionadas con ASG

- Norma sobre gestión de cierre y recuperación
- Norma sobre inversión en la comunidad
- Norma sobre gestión de riesgos de la empresa
- Norma sobre manejo de materiales peligrosos
- Norma sobre participación de los grupos de interés y respuesta de la comunidad
- Norma sobre adquisiciones responsables\*
- Norma sobre gestión de emisiones al aire\*
- Norma sobre gestión de la biodiversidad\*
- Norma sobre manejo del agua\*

\*Se publicará en 2024

comportamiento ético y revisa regularmente la política y su efectividad, supervisada por el Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo. Además, como signatarios de la Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estamos comprometidos a operar de manera que, como mínimo, se cumplan las responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

### Política sobre denuncias y línea directa

Un aspecto clave de nuestra cultura es promover un entorno de apertura donde los empleados y otros grupos de interés puedan expresar sus inquietudes o quejas, especialmente si son testigos o perciben un comportamiento que infringe el código, las políticas o las normas de la Compañía. Dentro del lugar de trabajo, alentamos activamente a nuestra gente a consultar a supervisores, gerentes u otro personal apropiado cuando no estén seguros sobre el procedimiento adecuado frente a una situación determinada. Los representantes también pueden comunicarse con un miembro de la alta directiva o con el presidente del Comité de Auditoría, si corresponde.

Nuestra [Política sobre denuncias](#) describe los pasos para presentar una queja con respecto a la contabilidad, los controles contables internos, los asuntos de auditoría o fraude. Esta política protege a toda persona que de buena fe presente una queja y establece que los asuntos denunciados se mantendrán confidenciales y se podrían comunicar de manera anónima si así se desea.

Si bien alentamos a los empleados y a otros grupos de interés a informar primero las inquietudes a través de

su líder de equipo, las personas también pueden usar el servicio de denuncias independiente [Orla Confidence Line](#). Orla Confidence Line es un servicio de recepción de denuncias independiente y confidencial disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, en inglés y español. Gestionado por una agencia independiente de informes y mitigación de riesgos, sirve como una opción segura para informar inquietudes cuando otras vías pueden no ser adecuadas. Una vez que se recibe una queja, el presidente del Comité de Auditoría la investiga de inmediato para asegurar que el asunto se aborde de manera meticulosa e imparcial.

### Pagos transparentes

Orla se compromete a la transparencia en los pagos y asuntos tributarios, y a cumplir con todas las leyes, normas y reglamentos correspondientes. La Junta supervisa los informes financieros de Orla, incluidos los asuntos fiscales.

Ofrecemos informes anuales sobre los impuestos y pagos a los gobiernos de las jurisdicciones en las que operamos, conforme a la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA) de Canadá. Esta información incluye detalles sobre impuestos, regalías, tarifas y otros tipos de pagos en cada país donde operamos. Para obtener más información, consulte nuestro [archivo de divulgación de ESTMA](#) en nuestro sitio web.

Con excepciones limitadas, los empleados y representantes de la Compañía tienen prohibido ofrecer, prometer o autorizar pagos u otros beneficios a funcionarios gubernamentales, partidos políticos, campañas electorales o candidatos políticos.



## Logros destacados

30%

Directoras

30%

Miembros de la Junta que se identificaron como pertenecientes a un **grupo minoritario**

80%

Directores independientes



### Logros destacados de 2023

- Al 31 de diciembre de 2023, la Junta de Orla estaba compuesta por diez directores, ocho de los cuales se consideraban independientes de la Compañía según las leyes corporativas y de valores vigentes y los requisitos aplicados por las bolsas de valores.
- Tras la realización de una evaluación detallada de los riesgos relacionados con el soborno y la corrupción, no encontramos casos reportados o identificados de soborno o corrupción en 2023.
- En 2023, nos unimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sustentabilidad

corporativa más grande del mundo.

- El Pacto Mundial de las Naciones Unidas ayuda a las empresas a hacer negocios de manera responsable alineando sus estrategias y operaciones con los Diez Principios sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. También insta a las empresas a tomar medidas estratégicas para promover objetivos sociales más amplios, como los Objetivos de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas, con énfasis en la colaboración y la innovación.

### Enfoque para 2024

- Continuar informando sobre los esfuerzos de Orla para cumplir con la nueva legislación de Canadá, "Ley de lucha contra el trabajo forzado y el trabajo infantil en las cadenas de suministro", detallando las actividades y las medidas de mitigación de riesgos emprendidas hasta la fecha.
- Alinear nuestras medidas de cumplimiento con las normas internacionales, como las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).
- Poniendo énfasis en los proveedores locales, trabajaremos con grupos de interés en nuestra cadena de suministro para actualizar su conocimiento, aplicar y adoptar nuestras políticas y códigos importantes para una mejor gobernanza y conducta empresarial.

La gobernanza en la práctica: **Un caso práctico**

# Informe sobre la esclavitud moderna: Nuestra estrategia para prevenir el trabajo forzado y el trabajo infantil

**La esclavitud moderna es un problema mundial y se estima que 50 millones<sup>1</sup> de víctimas viven en la esclavitud moderna, que incluye el trabajo forzado, el trabajo infantil y la trata de personas.**

Como parte del compromiso de Orla de respetar los derechos humanos en nuestro lugar de trabajo, en nuestra cadena de suministro y en las comunidades donde operamos, nos oponemos firmemente a todas las formas de esclavitud moderna. Es fundamental para nuestro enfoque de sustentabilidad y para dirigir un negocio responsable.

Reconocemos que las operaciones mineras y otras actividades comerciales pueden afectar los derechos de las personas en formas positivas y también en formas potencialmente negativas. Es por ello que tomamos medidas para comprender, apoyar y proteger los derechos humanos de las personas a las que podemos afectar, desde empleados, contratistas y socios comerciales hasta miembros de la comunidad y pueblos indígenas.

Nuestros esfuerzos se resumen en nuestro [Informe sobre la esclavitud moderna de 2023](#). En él se describen las medidas que tomamos en el último año para prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzado y trabajo infantil en todas nuestras

operaciones, así como nuestras prácticas continuas que cumplen con nuestros compromisos.

## Cómo protegemos a nuestra fuerza laboral

Protegemos a nuestra fuerza laboral, estableciendo políticas y normas corporativas como nuestro Código de conducta y ética y nuestra Política sobre derechos humanos, y cumpliendo con las leyes locales relacionadas con la esclavitud moderna. Por ejemplo, la Ley Federal del Trabajo de México prohíbe el uso de mano de obra de menores de edad en las minas y exige que las empresas que operan en el país establezcan protocolos para eliminar el trabajo forzado y el trabajo infantil. Vamos más allá de la legislación para proteger y apoyar los derechos de nuestros empleados.

Además, los empleados reciben capacitación obligatoria sobre nuestras políticas y normas relacionadas con los derechos humanos.

<sup>1</sup> Walk Free, una organización internacional de derechos humanos cuyo objetivo es erradicar la esclavitud moderna en todas sus formas.



## Governance in Practice: A Case Study

### Supervisión de nuestra cadena de suministro

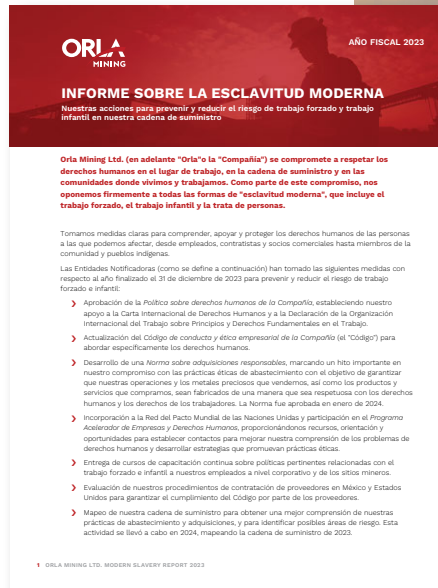
También supervisamos atentamente nuestra cadena de suministro, ya que dependemos de proveedores locales, nacionales e internacionales.

Siempre que sea posible, priorizamos el uso de proveedores que se encuentren en los países y comunidades en los que operamos. En 2023, adquirimos el 60% de los bienes y servicios de México, el 16% de Canadá, el 15% de Estados Unidos, el 7% de Panamá y el 2% de Perú. Nuestro gasto en la cadena de suministro se distribuye en varias industrias.

Mantenemos en forma deliberada la integridad financiera y las prácticas de abastecimiento ético de nuestra cadena de suministro con el objetivo de garantizar que haya un respeto constante por los derechos humanos entre todos los proveedores. Por ejemplo, nuestro equipo de Finanzas y Contabilidad supervisa el escrutinio y la aprobación de los registros de nuevos proveedores en todos los niveles corporativos y operativos. En Camino Rojo, todos los contratos con proveedores incluyen disposiciones sobre anticorrupción, así como políticas y procedimientos para exigir que se sigan todas las leyes, normas éticas, reglamentos sobre derechos humanos y anticorrupción vigentes. Los proveedores tienen prohibido interactuar con clientes involucrados en conflictos armados ilegales o abusos contra los derechos humanos, y todos los contratistas de Camino Rojo deben registrarse y demostrar el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de seguridad social cada tres años.

Para ayudar a guiar nuestros esfuerzos, utilizamos el Índice Global de Esclavitud para evaluar nuestra organización. Clasificamos nuestro riesgo de esclavitud moderna como mediano en México y bajo en los Estados Unidos y Canadá. Tampoco utilizamos proveedores de ninguno de los 25 principales países con la mayor prevalencia de esclavitud moderna.

De cara al futuro, seguimos centrados en establecer y respetar políticas y prácticas, y proporcionar informes transparentes, para prevenir el trabajo forzado y el trabajo infantil en nuestras operaciones y cadena de suministro.



## 3.2 Compensación y ASG

### Nuestro enfoque: Incentivos de desempeño en sustentabilidad

**Nuestros programas de compensación a corto y largo plazo están diseñados para ser justos, competitivos y alineados con los objetivos individuales y de toda la empresa. Al comienzo del año, el director ejecutivo de Orla comunica estos objetivos a cada empleado. Todos los empleados participan en la ejecución de iniciativas que se alinean a estos objetivos y agregan valor a la organización.**

Orla trabaja por garantizar una gestión eficaz de temas relacionados con ASG y el avance hacia nuestros objetivos de ASG. Para lograr este objetivo y enfatizar la importancia de ASG en la estrategia comercial y el futuro de Orla, los factores de ASG se integran al modelo de compensación.

En Orla, los incentivos a corto plazo para ejecutivos y empleados están directamente vinculados al desempeño en materia de ASG.

Este enfoque garantiza que todos en la Compañía compartan la responsabilidad y contribuyan de manera activa a alcanzar nuestros objetivos de ASG,

apoyando nuestra misión de construir un negocio sustentable. Un aspecto importante al implementar una compensación orientada a los aspectos de ASG es fijar objetivos claros y formales con sus respectivas métricas. En 2023, el desempeño en ASG, que abarca los indicadores de seguridad y medio ambiente, representó el 25 por ciento de nuestros objetivos corporativos anuales.

Esta ponderación refleja los objetivos de producción, financieros y estratégicos de la Compañía, lo que refuerza aún más la importancia de los aspectos de ASG para la viabilidad de nuestro negocio.





El enfoque de Orla en cuanto a la compensación de los ejecutivos también se basa en el «pago por desempeño» y es revelada completamente a los grupos de interés. Revisamos las prácticas y tendencias de compensación de la industria, incluidos los diseños de planes de incentivos a corto y largo plazo, e incorporamos elementos claves a nuestro modelo de compensaciones. Para ver más detalles sobre nuestras prácticas de compensación, consulte nuestra [Circular de información anual de 2024](#).

### Por qué esto es importante para Orla

Nuestras actividades comerciales tienen un impacto tanto en el medio ambiente como en las comunidades donde operamos. Es crucial que nos responsabilicemos de garantizar que dirigimos nuestro negocio con atención a la sustentabilidad. Una forma clave de hacerlo es vincular las métricas de ASG a nuestro programa de compensación. Nuestros esfuerzos para mejorar nuestro legado positivo y minimizar los impactos físicos están vinculados a las evaluaciones de desempeño y remuneración de los empleados en todos los niveles de la organización.



# Logros destacados

COMPONENTE	INDICADORES DE DESEMPEÑO	CRITERIOS / ANÁLISIS	RESULTADOS DE 2023
<b>25% ASG</b>	<b>Tasas de lesiones con tiempo perdido</b>	Frecuencia de lesiones con tiempo perdido de 1.71 durante un año operativo completo	 <b>Superó las expectativas</b>
	<b>Sustentabilidad</b>	Se iniciaron dos asociaciones con proveedores locales de varios años iniciadas para el desarrollo de la comunidad	
	<b>Incidentes ambientales</b>	No hay incidentes de categoría 4 o 5 durante un año de construcción completo	
	<b>Operaciones ininterrumpidas</b>	Sin interrupciones en las operaciones; relación positiva con las comunidades; nuevo CBA firmado en México	
<b>25% Producción</b>	<b>Oro vertido frente a las pautas</b>	121,877 oz de oro vertido frente a la pauta original de 100,000 a 110,000 oz	 <b>Superó las expectativas</b>
<b>25% Gastos</b>	<b>Costos operativos y de capital frente al presupuesto</b>	Costos operativos y costos de capital dentro de las pautas	 <b>Cumplió las expectativas</b>
<b>25% Objetivos estratégicos</b>	<b>Exploración</b>	Programas de perforación terminados	 <b>Cumplió las expectativas</b>
	<b>Desarrollo de proyectos</b>	Concesiones canceladas en Panamá; plazos de permisos prolongados en México y Nevada	
	<b>Desarrollo corporativo</b>	Sólido proceso de desarrollo corporativo	
	<b>Mejoramiento del balance general</b>	Refinanciación de la línea de crédito	
<b>Puntaje de desempeño general</b>			<b>125%</b>

## Logros destacados de 2023

- En consulta con su asesor de compensación independiente, el Comité de Recursos Humanos y Compensación revisó y actualizó el grupo de pares de Orla para 2023. Esta actualización refleja mejor la evolución del nivel de madurez y el perfil de riesgo de la Compañía como productor de oro en México.
- En 2023, la Compañía implementó un voto no vinculante sobre la remuneración de los ejecutivos, lo que permitió que los comentarios formales de los accionistas influyeran en las políticas de remuneración de los ejecutivos. El 97.5% de los accionistas votó a favor de la resolución, aprobando nuestro enfoque de compensación ejecutiva.

## Enfoque para 2024

- **Para mantener la alineación de las prácticas de Orla con las tendencias actuales del mercado y reflejar las mejores prácticas de la industria, continuaremos revisando los modelos de compensación de ASG del grupo de pares de Orla.**
- **Continuaremos vinculando el 25% de nuestros objetivos corporativos totales con los objetivos de ASG para garantizar la aceptación de nuestras políticas y compromisos en toda la empresa.**



# 3.3 Gestión de riesgos

## Nuestro enfoque: sustentabilidad y gestión de riesgos

**Orla ha desarrollado un robusto Programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) que es parte integral de los procesos organizacionales, incluida la planificación estratégica y la toma de decisiones. Este programa incorpora nuestro Estándar sobre ERM, diseñado para mantener prácticas sustentables en todas nuestras actividades para que la Compañía, así como nuestros contratistas, mantengan estándares igualmente altos.**

Acorde a las prácticas de la industria, el ERM nos permite identificar, evaluar y priorizar los riesgos empresariales más significativos que afecten tanto positiva como negativamente el logro de los objetivos estratégicos.

El ERM de Orla sirve como un enfoque estructurado y sistemático para la gestión de riesgos, lo que nos permite perseguir nuestros objetivos comerciales de manera más efectiva y al mismo tiempo demostrar prácticas sólidas de gobierno corporativo.

En cada una de las operaciones hemos establecido un registro de riesgos de la empresa utilizando nuestra matriz corporativa, la cual es revisada y actualizada por los equipos locales durante las reuniones gerenciales mensuales y trimestrales. Estas sesiones incluyen análisis sobre riesgos específicos relativos a la sustentabilidad, como las amenazas que plantea el cambio climático, las interrupciones de la cadena de suministro o la escasez de mano de obra, que pueden afectar el éxito a corto y largo plazo de los sitios mineros. La probabilidad y el impacto de cada riesgo se califican teniendo en cuenta diferentes factores, como eventos geopolíticos y tendencias sociales y comerciales en cada jurisdicción donde opera Orla. Los principales riesgos se consolidan a nivel corporativo y se comunican a la alta directiva trimestralmente y a la Junta semestralmente.

## Por qué esto es importante para Orla

La gestión de riesgos constituye un aspecto fundamental de una gobernanza sólida y de prácticas empresariales responsables. Como compañía minera, es esencial que evaluemos, prioricemos y mitigemos continuamente los diversos riesgos que enfrentamos. Estos riesgos van desde la escasez de mano de obra y las interrupciones de la cadena de suministro hasta el malestar social, los incidentes de salud y seguridad, los problemas de seguridad (como el robo, el fraude y las amenazas a la ciberseguridad) y los fenómenos meteorológicos extremos.



## Principios clave que rigen nuestro sistema ERM



La Junta Directiva, según su mandato, es responsable de revisar los principales riesgos de negocio de la Compañía y garantizar que se implementen las medidas apropiadas, tales como sistemas de manejo de la salud y la seguridad y para la protección del medio ambiente, a fin de monitorear y gestionar de manera eficiente esos riesgos. Además, el Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad tiene responsabilidades específicas en la evaluación de riesgos ambientales, de salud y seguridad, así como riesgos de desarrollo sustentable, incluidos los relativos a los derechos humanos y las relaciones con las comunidades y gobiernos.

En Orla, creemos firmemente que todos desempeñan un papel crucial en la gestión de riesgos, en particular los riesgos relacionados con la seguridad. Para fomentar esta cultura de gestión de riesgos, ofrecemos iniciativas de formación y comunicación dirigidas a sensibilizar sobre los conceptos y las herramientas esenciales de la gestión de riesgos en toda la organización.

Para ver más información sobre cómo gestionar riesgos, consulte nuestro [Formulario de información anual de 2023](#) y la [Circular de información anual de 2024](#).



**La salud y la seguridad son una responsabilidad compartida** y empoderamos al personal para crear y poseer una cultura de seguridad.

## Logros destacados

# Riesgos de ASG

integrados en la Matriz de Riesgos y Estándares de la Compañía

# 100%

de los sitios de Orla aplicaron su propio **sistema ERM** y la Matriz de Riesgos adaptada a sus operaciones

### Logros destacados de 2023

- Aprobamos y adoptamos una nueva [Norma sobre gestión de riesgos empresariales](#), que describe nuestro compromiso con la mejora continua y la responsabilidad continua con respecto a la identificación de los riesgos y sus controles, nuestros altos estándares de sustentabilidad tanto para las actividades de Orla como para las de nuestros contratistas, y un enfoque en mantener la salud y la seguridad de nuestros empleados, contratistas y miembros de la comunidad a medida que desarrollamos y operamos nuestros proyectos.
- Para alinear nuestras prácticas con el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), el año pasado integramos los riesgos relacionados con el clima en nuestro sistema ERM. También adoptamos la [Política de cambio climático](#) que integra consideraciones de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima en el proceso de planificación estratégica de la Compañía.
- Para mantenernos bien informados sobre el panorama de riesgos de ASG en constante desarrollo, seguimos trabajando para mejorar nuestra capacidad de identificar, gestionar y monitorear de manera proactiva los riesgos y oportunidades ASG emergentes en este entorno dinámico. Por ejemplo, en 2022, la Junta y la gerencia continuaron enfocándose en la gestión de riesgos ASG. Cuestiones como el cambio en las regulaciones climáticas y el endurecimiento del mercado laboral de los profesionales de la minería impactan nuestro desempeño en el ámbito de finanzas y ASG, por lo que requieren de una mayor atención. Los miembros de nuestro equipo corporativo también mejoraron su comprensión de los nuevos riesgos de sustentabilidad y (principalmente de naturaleza legal y regulatoria) derivados de las nuevas regulaciones ambientales adoptadas en todas las jurisdicciones donde opera la Compañía.

→ Más información: [Cambio climático](#)

### Enfoque para 2024

- **Mejorar el sistema de gestión de riesgos de Orla para mapear y rastrear mejor estas asociaciones. Comprender las interconexiones entre los riesgos identificados y los emergentes, incluida la forma en que estos riesgos interactúan entre sí y cómo afectan potencialmente a diferentes áreas de nuestras operaciones, puede ayudarnos a mejorar la mitigación y resolución de riesgos en el futuro.**
- **Aumentar el compromiso con los grupos de interés internos y externos para actualizar nuestro proceso de identificación de riesgos y definir mejor nuestras estrategias de mitigación y resiliencia.**

- 4.1 Salud y seguridad del personal
- 4.2 Gestión de personal
- 4.3 Relaciones con las comunidades
- 4.4 Derechos humanos

NUESTROS OBJETIVOS  
PRIORITARIOS DE  
DESARROLLO SUSTENTABLE

 1 Fin de la pobreza	 4 Educación de calidad
 2 Hambre cero	 5 Igualdad de género
 3 Buena salud y bienestar	 8 Trabajo decente y crecimiento
 17 Alianzas para lograr los objetivos	

# Aspectos sociales



# 4.1

## Salud y seguridad del personal

### Nuestro enfoque: Cero daños a nuestra gente

**Proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para nuestra gente es la principal prioridad de Orla y es esencial para nuestro éxito sostenido a largo plazo. La seguridad va más allá de las reglas y procedimientos que seguimos; es un valor fundamental que guía nuestras acciones y decisiones cotidianas.**

En Orla, nuestro compromiso con la salud y la seguridad comienza en los más altos niveles de liderazgo. Nuestros objetivos los establecen nuestros principales ejecutivos, y para garantizar un desempeño efectivo en materia de salud y seguridad, todas las iniciativas, estrategias y recursos relacionados se someten a revisión y aprobación por parte del Comité de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad (ESHS) de la Junta.

Nuestra [Política ambiental, de sustentabilidad, salud y seguridad](#) describe nuestro compromiso de mantener un entorno de trabajo seguro. Esta política se incorpora

en los paquetes de orientación para empleados e información para contratistas y se publica en nuestro sitio web y en todos los sitios junto con otras normas de seguridad y señalización. A través de nuestros sistemas, las prácticas de los empleados y el uso uniforme de símbolos (p. ej., que todos usen EPP completo en sitio), ofrecemos un entorno y una experiencia seguros para empleados directos e indirectos, visitantes del sitio y otros grupos de interés.

### Sistema de Gestión de Seguridad y Salud

Para cumplir con nuestros compromisos y garantizar un buen desempeño, hemos implementado un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad guiado por los principales estándares internacionales, como ISO 45001 para salud y seguridad ocupacional, la iniciativa Toward Sustainable Mining (Hacia una minería sustentable, o TSM por sus siglas en inglés) y marcos normativos en las jurisdicciones donde operamos.

### Por qué esto es importante para Orla

La salud y seguridad del personal es fundamental en todos los aspectos de nuestras operaciones, ya que influye en todas las áreas y funciones de nuestro negocio.

Si bien la minería implica inherentemente procesos de alto riesgo, incluido el uso de explosivos, la operación de maquinaria pesada, el trabajo a alturas elevadas y el manejo de cianuro y otros productos químicos, creemos firmemente que las lesiones y enfermedades ocupacionales pueden prevenirse a través de prácticas de trabajo sólidas y seguras, la gestión continua de riesgos y el fomento de una mentalidad de seguridad entre nuestra fuerza laboral.



**Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad incluye los siguientes componentes:**

- Identificar, medir y mitigar o eliminar los peligros y riesgos potenciales para la salud y la seguridad antes de llevar a cabo cualquier trabajo.
- Impartir capacitación, instrucción y concientización continua en cuanto a seguridad para que todos en el trabajo comprendan sus responsabilidades y puedan desempeñar sus funciones de manera segura y eficaz todos los días.
- Proporcionar el equipo de seguridad y la señalización adecuados.
- Un proceso de notificación de peligros.
- Hacer seguimiento e investigar incidentes y cuasi accidentes.
- Tomar medidas correctivas para eliminar los peligros, disminuir el riesgo y garantizar que las principales lecciones aprendidas se integren en todas las operaciones para garantizar que se reduzca o elimine la posibilidad de que ocurran en el futuro.
- Medición del rendimiento mediante inspecciones y auditorías en el lugar de trabajo, así como comentarios de los empleados.
- Mantener un entorno de trabajo donde no haya discriminación ni acoso.

**Responsabilidad compartida**

La salud y la seguridad son una responsabilidad compartida, y empoderamos no solo a nuestra gente, sino también a nuestros contratistas y socios comerciales para que cultiven, compartan y se apropien de una cultura centrada en la seguridad. En el corazón de este esfuerzo se encuentran nuestros comités conjuntos de Salud y Seguridad Ocupacional y Gestión de Emergencias, que están compuestos por miembros electos que representan a varios departamentos del sitio, gerentes, empleados sindicalizados y no sindicalizados, y representantes de contratistas. Dirigidos por nuestros gerentes generales, estos comités fomentan la participación de los empleados en las discusiones y la planificación de salud y seguridad, proporcionando una plataforma para compartir ideas y comentarios. El objetivo final es mejorar o resolver los problemas de salud y seguridad dentro de nuestro lugar de trabajo.

Si bien reconocemos que es imposible eliminar todos los riesgos laborales, con la gestión proactiva de riesgos y las prácticas sólidas de seguridad buscamos lograr un efecto continuo de reducción y control de estos riesgos para proteger al personal y al negocio.

**Enfoque de salud y seguridad de Orla**



## Logros destacados

# 49

**Horas de capacitación** promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los empleados

# 35

**Horas de capacitación** promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los contratistas

### Logros destacados de 2023

- En 2023, en nuestra operación principal, Camino Rojo, hubo dos incidentes con tiempo perdido entre nuestros empleados directos y un incidente con tiempo perdido por parte de un contratista, lo que resultó en una Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) de 1.35. La tasa LTIFR mide las lesiones con tiempo perdido por millón de horas-persona trabajadas.
- En todos los sitios, hubo un total de 22 lesiones en 2023, frente a las 21 del año anterior.
- Los incidentes que requieren intervención médica aparte de los simples primeros auxilios ("incidentes registrables totales") aumentaron de cuatro en 2022 a siete el año pasado. La Compañía tuvo una tasa LTIFR de 1.71 (2022: 1.49). El total de horas trabajadas

en nuestras instalaciones aumentó un 8.6% de 2022 a 2023. En Orla jamás se han registrado muertes de empleados desde el inicio de la Compañía.

- Camino Rojo fue reconocido con el 'Premio Casco de Plata' por la Cámara Minera de México (CAMIMEX), por su destacado compromiso con la salud y seguridad en la categoría de minería a cielo abierto (para empresas con menos de 500 empleados). Este premio representa el mayor reconocimiento a nivel nacional en el campo minero-metalúrgico mexicano y se otorga a aquellas empresas que demuestren las mejores prácticas de seguridad, así como un compromiso real y constante con la promoción de una cultura de seguridad integral en sus operaciones.
- Como parte del compromiso de Orla de cumplir con el código internacional de gestión del cianuro, los empleados de Camino Rojo recibieron más de

1,499 horas de capacitación en gestión del cianuro y prevención de desastres relacionados con la contaminación química.

- Camino Rojo ha organizado anualmente su Feria de Seguridad y Salud con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El evento contó con proveedores, contratistas y entidades como el Clúster Minero de Zacatecas, el IMSS y los Centros de Integración Juvenil, lo que recalca la dedicación de Orla a la seguridad y salud de los empleados y contratistas.
- Más de 200 empleados y contratistas de Orla participaron en esta feria. Durante la feria, Orla presentó su [Política ambiental, de sustentabilidad, salud y seguridad](#), and [Política de responsabilidad social corporativa](#) y distribuyó portatarjetas para integrar estos principios en las operaciones diarias.



Los asistentes también participaron en charlas sobre temas como las buenas prácticas de seguridad en la gestión de flujos, la prevención de adicciones en el trabajo y la innovación y la seguridad en las voladuras.

- En 2023, Camino Rojo continuó liderando el Comité de Seguridad y Salud del Clúster Minero de Zacatecas, donde cada mes, las empresas mineras y los proveedores analizan los riesgos críticos de salud y seguridad para los empleados y el medio ambiente.

### Enfoque para 2024

- Alcanzar los objetivos de 2024:**
  - Cero muertes relacionadas con el trabajo**
  - Objetivo de 0 LTIFR**

Aspectos sociales en la práctica: **Un caso práctico**

# Lucha contra el cáncer de mama en Camino Rojo

**El cáncer de mama afecta a millones de personas en todo el mundo, pero la detección temprana y el tratamiento adecuado pueden marcar una diferencia significativa. En Camino Rojo, nos comprometemos a apoyar los esfuerzos en la prevención y detección temprana del cáncer de mama, dedicando el mes de octubre a crear conciencia y educar a nuestros empleados, contratistas y comunidades.**

Para maximizar el impacto positivo de nuestras acciones, el año pasado nos asociamos con el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para coordinar las actividades de detección y sensibilización. Los miembros de los servicios de salud del IMSS visitaron nuestro sitio y la comunidad para realizar exámenes de detección temprana y proporcionar orientación de salud a nuestros empleados y miembros de la comunidad.

Otros aliados clave incluyen nuestro sindicato de empleados y la organización Women in Mining, particularmente su oficina de Zacatecas que promueve activamente campañas anuales de concientización en la mayoría de las minas del estado.

En octubre de 2023, realizamos una serie de talleres, el primero de los cuales se centró en la importancia de la detección temprana y el autoexamen como herramientas clave para identificar posibles signos de cáncer de mama. Las personas que participaron

aprendieron sobre los factores de riesgo, los síntomas y la importancia de los exámenes de detección regulares.

Un segundo taller abordó los desafíos emocionales y psicológicos que enfrentan las pacientes con cáncer de mama. Esta sesión proporcionó estrategias para controlar el estrés, la ansiedad y la depresión, y enfatizó la importancia del apoyo emocional y la resiliencia durante el tratamiento y la recuperación.

Estas actividades ofrecían valiosos conocimientos y un espacio para compartir experiencias, potenciando la conciencia dentro de la comunidad y fomentando una cultura de cuidados médicos. Camino Rojo se enorgullece de contribuir a la lucha contra el cáncer de mama, reconociendo la importancia de la prevención y el apoyo continuo. A través de nuestras campañas de sensibilización, nuestro objetivo es informar, prevenir e inspirar cambios positivos en las vidas de quienes podrían verse afectados por esta enfermedad.





# 4.2 Gestión del personal

## Nuestro enfoque: Empoderar a las personas y al éxito de la organización

**Nuestro objetivo en cuanto a recursos humanos es crear una cultura empresarial en la que los empleados quieran el éxito de la Compañía y contribuyan para ello de una manera segura y sustentable. También significa que reconozcan que cuando tenemos éxito, ellos también lo tienen.**

Orla pone un énfasis estratégico a la planificación, el desarrollo y la optimización de nuestro capital humano como parte de nuestra estrategia laboral y nuestra agenda de sustentabilidad. Constantemente destinamos esfuerzos a nuestra estrategia de talento, abordando todas las facetas de la experiencia de los empleados, incluida la contratación, el desarrollo, la compensación y el fomento de una cultura positiva en el lugar de trabajo, libre de comportamientos no deseados e injustos.

Nuestros "Sistemas de personas" (resumidos en el gráfico a continuación) están diseñados para enriquecer una cultura empresarial en la que los empleados quieran formar parte del éxito de la empresa y contribuir a algo importante.

## Por qué esto es importante para Orla

Nuestros empleados representan un grupo vital de partes interesadas, esencial para el funcionamiento eficaz de nuestra Compañía.

Confiamos en su experiencia, habilidades, bienestar y motivación. Por lo tanto, invertir en nuestra gente es crucial para el rendimiento, la ventaja competitiva y el éxito a largo plazo de Orla. Al igual que otras empresas del sector minero, nos encontramos con una notable escasez de habilidades, particularmente dentro de las comunidades donde operamos. En consecuencia, es imperativo para nosotros crear las estrategias adecuadas para reclutar, desarrollar y retener a los mejores talentos, al tiempo que priorizamos el mantenimiento de una fuerza laboral saludable y comprometida.



**"¿Qué debo hacer?"**  
PREPARACIÓN PARA UN INICIO EXITOSO

**Captación y selección del personal**

Nuestra estrategia de captación abarca todo el proceso de contratación, desde la elaboración de descripciones claras de funciones hasta la facilitación de la identificación de candidatos ideales y el apoyo al proceso de selección. «Descripción de funciones» y «Captación y selección» son componentes clave de nuestro esfuerzo continuo para satisfacer la demanda de carga de trabajo y encontrar las personas adecuadas para las funciones correctas. Priorizamos el cumplimiento de todas las leyes laborales pertinentes

y buscamos evitar toda forma de discriminación en el proceso de contratación.

Orla prioriza la contratación local tanto como sea posible en nuestras operaciones. También priorizamos el crecimiento interno. Cuando no podemos encontrar el talento necesario en la Compañía y en el mercado laboral local, contratamos empleados o contratistas fuera de la comunidad inmediata.

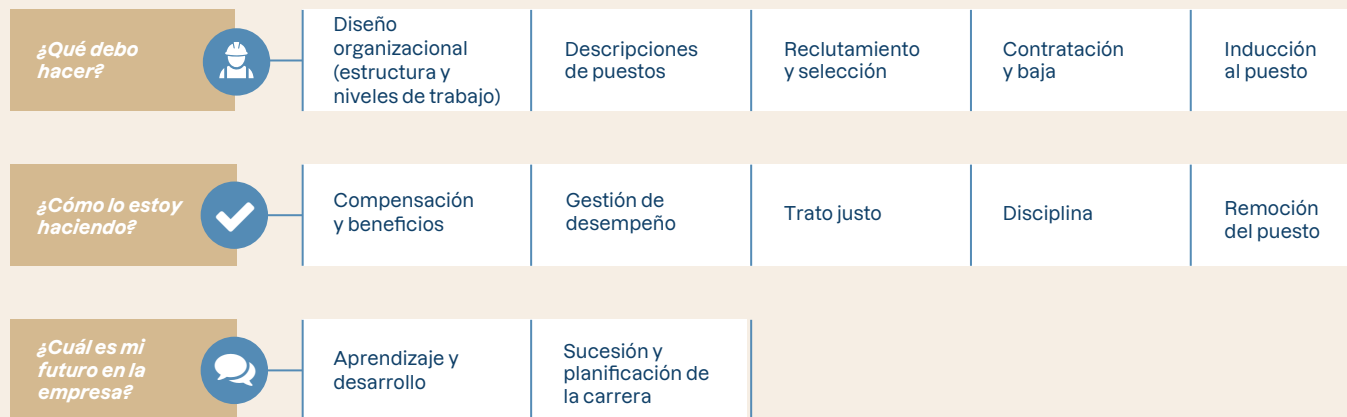
Nuestros sitios trabajan con estudiantes de nivel universitario para ayudar a promover carreras en minería y garantizar que Orla atraiga a los mejores talentos y un volumen suficiente de solicitudes para cubrir vacantes. Por ejemplo:

- En México y Panamá, trabajamos con centros académicos y de innovación para promover las prácticas de la industria entre futuros profesionales, sobre todo en minería, procesamiento y medio ambiente.
- Colaboramos con instituciones educativas en México y Panamá para apoyar becas y programas de educación cooperativa, que permiten a los estudiantes aplicar sus conocimientos a un trabajo presencial. Varios alumnos participantes han pasado de la escuela al trabajo en nuestras instalaciones. Del mismo modo, nuestro Proyecto South Railroad proporciona becas a los estudiantes de último año de secundaria del Condado de Elko.

**Sistema de Gestión del Personal de Orla**

Nuestros "Sistemas de personal" están organizados en torno a tres preguntas para las que cada empleado, en algún momento de su carrera en Orla, necesitará respuestas.

Diseñamos nuestros sistemas con una mentalidad de aplicación global que tiene en cuenta la realidad de cada jurisdicción.



### Incorporación e inducción al cargo

Para ayudar al personal nuevo a instalarse, sentirse parte del equipo de Orla y prepararlo para el éxito, contamos con un programa de incorporación e inducción al cargo. Incluye proporcionar a los nuevos empleados información clara sobre la empresa, nuestros Sistemas de personas y HSE, los beneficios, las expectativas de su líder de equipo sobre el trabajo que deben hacer y la información pertinente para que cuenten con todas las herramientas para tener éxito.

También hacemos revisiones periódicas para confirmar que el proceso de incorporación va bien.

Todos los empleados nuevos reciben el siguiente conjunto de políticas y normas organizacionales para guiar la conducta de los trabajadores y promover un entorno de trabajo positivo e inclusivo.

- [Política antisoborno y anticorrupción](#)
- [Código de conducta y ética](#)
- [Política de RSC](#)
- [Política de diversidad](#)
- [Política ambiental, de sustentabilidad, salud y seguridad](#)
- [Procedimientos de notificación e investigación](#)
- [Política de acoso y hostigamiento en el lugar de trabajo](#)

### ✓ "¿Cómo lo estoy haciendo?" OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO

Para compensar e incentivar a los miembros de nuestro equipo, ofrecemos salarios y beneficios competitivos que se alinean con el grupo de pares de Orla y los estándares de la industria minera en cada país donde operamos. Proporcionamos a los empleados información clara sobre sus salarios, horas de trabajo y derechos a beneficios o bonificaciones, y nos aseguramos de que los pagos se realicen de manera oportuna y precisa.

Fijamos metas y evaluamos a los empleados en función de esas metas, entregándoles comentarios para ayudar al crecimiento del personal.

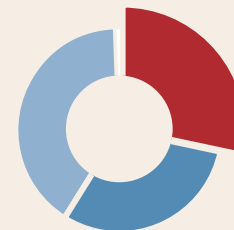
### Diversidad e inclusión

En Orla, nos dedicamos a cultivar una cultura laboral que abarque y eleve a todas las personas, independientemente de su género, edad, etnia o religión. Respetamos y valoramos profundamente las diversas perspectivas, experiencias y culturas que nuestros empleados aportan. Reconocemos las numerosas ventajas de la diversidad dentro de nuestra fuerza laboral y la Junta, incluido el acceso a un grupo más amplio de talentos de primer nivel, una mayor retención de empleados, la exposición a diversas perspectivas e ideas innovadoras, y la capacidad de aprovechar todo el espectro de talentos disponibles.



## Distribución del empleo por área de origen en 2023

Incluye empleados directos e indirectos



### Camino Rojo

- Local **29%**
- Estado **30%**
- Nacional **41%**
- Extranjero **0%**



### South Railroad

- Local **92%**
- Estado **8%**
- Nacional **0%**
- Extranjero **0%**

Reclutamos, retenemos, recompensamos y desarrollamos al personal en función de sus habilidades, méritos y contribuciones. Para crear una cultura inclusiva:

- ofrecemos igual acceso a las oportunidades, incluidos la capacitación y el desarrollo, a todos los empleados;
- respetamos y protegemos los derechos humanos, los derechos laborales y el patrimonio cultural;
- identificamos y gestionamos los riesgos asociados con la discriminación de género y otras barreras laborales sistémicas; y
- mantenemos políticas y procedimientos para prevenir la discriminación y el acoso.

La gerencia de Orla tiene la tarea de implementar nuestra [Política de diversidad](#) y supervisar las iniciativas sobre diversidad e inclusión, asegurando el cumplimiento de todos los códigos y reglamentos laborales en toda la Compañía. Nos comprometemos a fomentar una cadena de suministro heterogénea e inclusiva y estamos trabajando activamente con el objetivo de garantizar que nuestros proveedores cumplan con nuestras políticas.

Además, priorizamos procesos de compras provenientes de una amplia gama de fuentes, incluidas empresas de propiedad de grupos minoritarios y grupos comunitarios subrepresentados, como parte de nuestro compromiso de promover la diversidad y la inclusión en todas nuestras operaciones.

### Derechos y relaciones laborales

Orla cultiva una relación directa con sus empleados basada en la equidad y el respeto. Respetamos el derecho fundamental de los empleados y contratistas a asociarse y obtener colectivamente acuerdos laborales. Nuestro objetivo es fomentar relaciones laborales positivas colaborando estrechamente con nuestros empleados y sus sindicatos.

En 2023, aproximadamente el 54% de la plantilla de Camino Rojo estaba sindicalizada y formaba parte del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana.

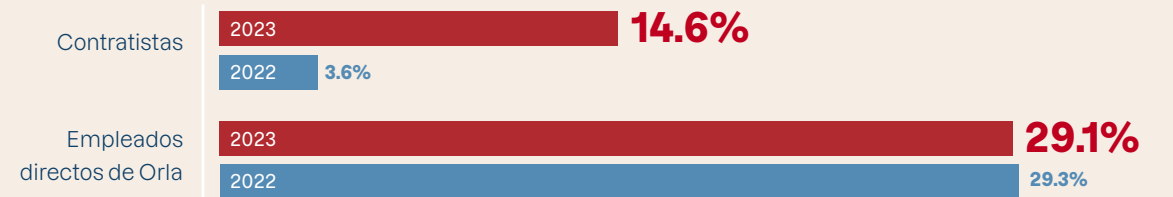
Nos esforzamos por tener un entorno de trabajo productivo libre de comportamientos no deseados e injustos.

Por lo tanto, hemos diseñado el sistema Tratamiento justo para resolver de manera efectiva la inquietud de un miembro del equipo sobre el trato injusto percibido en el lugar de trabajo por parte de su líder de equipo. Esta vía está disponible para todos los empleados, en caso de que necesiten resolver una inquietud.

## Desglose del empleo por género, tipo, ubicación y edad

Todos los sitios mineros y oficinas corporativas

### Desglose del empleo femenino por tipo



### Tipo de empleo

Solo directo



● Tiempo completo **86%**  
● Tiempo parcial **14%**

### Empleo por Ubicación

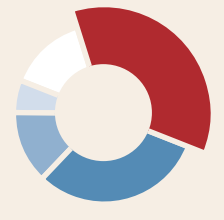
Directo solamente



● México **86%**  
● Estados Unidos **4%**  
● Canadá **8%**  
● Panamá **2%**

### Empleo por edad

Directo solamente



● 18-24 **14%**  
● 25-34 **36%**  
● 35-44 **31%**  
● 45-54 **13%**  
● 55-64 **6%**

**¿Cuál es mi futuro?**  
APRENDIZAJE Y DESARROLLO

Orla está profundamente comprometida a apoyar el éxito de nuestra gente y mantener una fuerza laboral calificada, permitiéndoles alcanzar su máximo potencial e impulsar el éxito continuo de nuestra organización.

Para lograrlo, ofrecemos programas integrales de capacitación y desarrollo, que incluyen oportunidades para la educación y la re-capacitación relacionados con el trabajo, coaching, avance profesional y planificación de la sucesión. Nuestros temas clave de capacitación abarcan la seguridad y la salud, la respuesta a emergencias, el liderazgo, mejoras de habilidades relacionadas con el trabajo e interacción social.

Estamos comprometidos a invertir en nuestra gente, para que sigan invirtiendo en nosotros. Las demandas que se le imponen al liderazgo están evolucionando, y la importancia de cultivar líderes humanos que encarnan la empatía, el compromiso y la motivación es esencial para prosperar en la fuerza laboral actual. Estamos enfocados en ofrecer la capacitación y el desarrollo de liderazgo adecuados adaptados a nuestro entorno de trabajo deseado, cultura y expectativas, por lo que nuestros líderes estarán mejor preparados para fomentar un lugar de trabajo donde cada empleado se sienta inspirado para contribuir al éxito de la Compañía.

Nuestro nuevo Programa LIDERA refleja nuestro enfoque en evolución para mejorar el liderazgo en Orla. El programa se presentó el año pasado y fue desarrollado internamente con el aporte de un experto en liderazgo de sistemas y personalizado para adaptarse al contexto organizacional y las complejidades culturales de Orla. El programa se presenta en tres fases:

**1. Fase de fundamentos de liderazgo:**

- a. Proporciona un conjunto de herramientas y modelos para que los líderes de equipo mejoren sus habilidades de liderazgo e interacciones con los miembros del equipo.
- b. Utiliza un lenguaje temático común que se comparte y entiende en toda la organización.

**2. Fase de desarrollo de habilidades:**

- a. Refuerza las habilidades técnicas, sociales y comerciales de nuestros líderes para ayudarles a sobresalir.
- b. Algunos ejemplos de estas habilidades incluyen: finanzas, comunicación efectiva, inteligencia emocional y comprensión de nuestras operaciones.

**3. Fase de aprendizaje continuo:**

- a. Permite a los líderes de equipo aprender unos de otros a través de una red de aprendizaje interna.
- b. Facilita el intercambio de conocimientos y experiencia para hacer frente a una amplia variedad de situaciones.



**Personal al 31 de diciembre de 2023**

Todos los sitios mineros, excluyendo las oficinas corporativas

EMPLEO	COMUNIDADES LOCALES DIRECTAS	ESTADO	NACIONAL	EXTRANJERO	TOTAL	% DE EMPLEADOS LOCALES	HORAS TRABAJADAS
<b>Empleados directos de Orla</b>	147	96	58	1	302	49%	76,910
<b>Empleados indirectos y contratistas</b>	28	82	174	2	286	10%	45,929
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>178</b>	<b>232</b>	<b>3</b>	<b>588</b>	<b>30%</b>	<b>122,839</b>

## Logros destacados

# 100%

Empleados directos en Camino Rojo **de México**

# 30%

**Representación femenina** total en nuestra población de empleados directos en sitios mineros y oficinas corporativas

# US\$19.9M

**Pago de salarios a los empleados** en todos los sitios mineros y oficinas corporativas



### Logros destacados de 2023

- Al 31 de diciembre de 2023, Orla empleó 327 empleados: 25 en Canadá, 8 en Panamá, 281 en México y 13 en Nevada. Este total es superior a los 294 empleados del año anterior. Ascendimos a 15 empleados, lo que refleja nuestro compromiso de promover candidatos internos.
- Retuvimos 288 contratistas en 2023, en comparación con 281 el año anterior. Ningún contratista realizó funciones administrativas; estas funciones están a cargo de directores o ejecutivos de Orla.
- La rotación voluntaria de Orla fue del 11%, por debajo de la media del 12%-15% del sector minero. En Camino Rojo, la rotación voluntaria fue un 10%.
- En 2023, Camino Rojo celebró un tercer convenio colectivo con el Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros Metalúrgicos y Similares de la República Mexicana, Sección #335. En total, cerca del 54% de la fuerza laboral de Camino Rojo estaba sindicalizada en 2023. Continuamos manteniendo relaciones positivas con el sindicato, y no hubo huelgas ni bloqueos en 2023 en ninguno de nuestros sitios.
- Además de la capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias, impartimos una media de 12 horas de capacitación por persona en 2023, frente a las 17 horas del año anterior. Los temas de capacitación abarcaron desde el liderazgo hasta las políticas corporativas de Orla.
- La capacitación LIDERA recientemente introducida se impartió a 107 personas. Este curso de 16 horas proporcionó un total de 1,712 horas de formación para aquellos empleados que participaron en el curso.
- Las mujeres representaron el 30% de nuestra población empleada el año pasado y el 12.5% de nuestro equipo de gestión corporativa. Estamos comprometidos a aumentar la participación femenina en nuestra fuerza laboral. En el caso de los contratistas, las mujeres representaron el 14% de las empresas contratantes.
- En nuestros sitios en México y Nevada, ofrecimos 6 puestos a estudiantes universitarios a través de nuestras iniciativas de capacitación en el trabajo.

### Enfoque para 2024

- Realizar un análisis de deficiencias y finalizar la implementación del Sistema de Gestión de Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad.**
- Seguir implementando los Sistemas de Personas, con especial atención al Sistema de Trato Justo,**
- Continuar con las tres fases del Programa LIDERA.**

Aspectos sociales en la práctica: **Un caso práctico**

## Abriendo camino: Avance en la inclusión de las mujeres en nuestras operaciones

**Para promover y fomentar condiciones laborales justas y un entorno inclusivo en la industria minera, Orla está involucrando a toda nuestra fuerza laboral femenina en el movimiento Women in Mining (WIM).**

WIM México implementa iniciativas que promueven y mejoran la igualdad de género en todo el país y fomentan el desarrollo profesional de las mujeres en la minería. La organización ofrece oportunidades para que sus miembros crezcan en sus carreras, a través de programas de tutoría, capacitación y sesiones de información.

En todos nuestros sitios, nuestras empleadas son miembros activos de la Comunidad WIM, ayudando a orientar a las mujeres jóvenes, alentándolas a unirse a la industria minera y promoviendo carreras educativas centradas en STEM y ambientes de trabajo que promuevan la equidad, la diversidad y la inclusión. Con el objetivo de dar mayor voz a nuestras empleadas de Camino Rojo, nuestro podcast "Descubre Camino Rojo" dedicó varios episodios a las experiencias de las empleadas. En el episodio "Historias de madres que trabajan en

la industria minera", por ejemplo, las madres de Camino Rojo compartieron sus experiencias sobre la intersección de su carrera y la maternidad.

De manera similar, en Nevada, nuestro equipo ha estado muy involucrado en la división de WIM de Nevada, ayudando a crear y dirigir el Comité de Educación de la organización. Este comité ha sido fundamental para llegar a los estudiantes de secundaria, en particular a las mujeres y las niñas, para crear conciencia sobre la industria minera y las diversas oportunidades que ofrece. Hasta la fecha, esta iniciativa ha llegado a más de 600 estudiantes, con el objetivo de educar e inspirar a toda la comunidad.

En 2023, todos los sitios de Orla recibieron reconocimiento por su dedicación a transformar la industria minera en una más heterogénea y equitativa:

- Camino Rojo recibió el Sello WIM de Mujeres en la Minería México, que reconoce los esfuerzos de las empresas que han implementado prácticas para lograr la igualdad laboral y la inclusión en su lugar de trabajo.
- Nuestro proyecto en Nevada, Estados Unidos, recibió el Certificado de Reconocimiento Especial del Congreso por promover la equidad, la diversidad y la inclusión.
- Las divisiones de WIM de Canadá y de Centroamérica y el Caribe otorgaron a dos de los miembros de nuestro equipo corporativo el premio 'Trailblazer Award' y el premio 'Women of Gold Award'.



# 4.3 Relaciones con las comunidades

## Nuestro enfoque: Hacer una contribución positiva

En cada uno de nuestros sitios, mantenemos programas activos de relaciones comunitarias con presupuestos e iniciativas específicos. Nuestro marco comunitario y social se describe en varios documentos de gobernanza, incluido nuestro [Código de conducta y ética empresarial](#), [la Política ambiental de sustentabilidad, salud y seguridad](#), [la Política sobre derechos humanos](#), [la Política de RSC](#), [la Política de pueblos indígenas](#), y [la Norma sobre participación de los grupos de interés y respuesta de la comunidad](#).

Estos documentos de gobernanza ofrecen orientación e indicadores para una gestión eficaz de las relaciones comunitarias, asegurando la alineación con nuestros valores y objetivos.

## Por qué esto es importante para Orla

Las compañías mineras como Orla tienen la responsabilidad cívica de mantener y contribuir al desarrollo sustentable y el bienestar de las comunidades en las que operan y de las que dependen. Esta obligación se extiende a los países extranjeros, así como a las zonas rurales y remotas, lo que requiere una consideración respetuosa de las tradiciones, costumbres y creencias locales, incluidas las de los pueblos indígenas.

Un compromiso significativo con las comunidades locales, caracterizado por la transparencia y la incorporación de sus perspectivas, es fundamental para fomentar relaciones positivas y respetuosas y para contribuir a su bienestar y desarrollo continuo.





## Pilares de nuestro enfoque

### Interacción con las comunidades

Orla se compromete a fomentar relaciones abiertas y de confianza con los distintos grupos de interés de nuestras comunidades. Esto implica un compromiso activo con los grupos de interés clave, incluidos el gobierno local, los líderes comunitarios, las organizaciones ambientales y los propietarios de tierras privadas y comunales, para asegurarnos de que sus perspectivas sean valoradas y consideradas en nuestras operaciones. Priorizamos la solicitud e integración de los aportes de la comunidad en nuestros procesos y planes de toma de decisiones, demostrando así nuestro compromiso de llevar a cabo nuestras operaciones de una manera socialmente responsable.

En nuestra mina productora, Camino Rojo y nuestro sitio de exploración en Nevada, hemos establecido un equipo de relaciones comunitarias a tiempo completo, una [Política de RSC](#), y un mecanismo de respuesta comunitaria para recibir, documentar y resolver las aspiraciones y preocupaciones de la comunidad.

### Inversión social

Orla se dedica a invertir en iniciativas que mejoren el bienestar y la calidad de vida dentro de las comunidades donde operamos. Buscamos activamente aportes de la comunidad para identificar y priorizar la asignación de recursos a los que Orla se compromete invertir cada año. Por ejemplo, en Camino Rojo, nos relacionamos con los terratenientes comunales, conocidos como ejidos, para recopilar sus perspectivas.

A través de nuestro programa de inversión comunitaria, Orla asigna fondos para diversas iniciativas, que incluyen educación, servicios de atención médica, creación de empleos y negocios, y desarrollo de infraestructura local. Esto abarca proyectos como el mantenimiento de carreteras, sistemas de recolección de agua y sistemas de riego, todos destinados a mejorar la vida y la prosperidad general de las comunidades a las que servimos.

### Desarrollo económico

Otro aspecto clave de la estrategia comunitaria de Orla es fomentar oportunidades económicas para las comunidades locales, con el objeto de garantizar un impacto económico positivo en la región y facilitar el desarrollo comunitario sostenido más allá del cierre de nuestras minas. Para lograrlo, hemos forjado alianzas con el Estado de Zacatecas, el Centro Mexicano para la Competitividad (CCMX), Ingenieros Sin Fronteras - Canadá y aliados privados. Juntos, estamos trabajando para mejorar la capacidad empresarial, el acceso al mercado y la diversificación de los propietarios de negocios locales, con un enfoque particular en el apoyo a las mujeres en las comunidades cercanas a Camino Rojo. A través de estos esfuerzos de colaboración, nuestro objetivo es empoderar a las economías locales, promover la resiliencia y contribuir al desarrollo sustentable a largo plazo en las regiones donde operamos.

### Derechos humanos y pueblos indígenas

Nuestra dedicación a respetar y proteger los derechos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones se describe claramente en

## Orla se compromete a:

### Desarrollar estrategias significativas y eficaces en las relaciones con las comunidades

Abarcar a todos los grupos de interés pertinentes e integrar las mejores prácticas respecto a las relaciones con las comunidades en nuestros procesos comerciales.



### Establecer mecanismos de quejas basados en las mejores prácticas internacionales



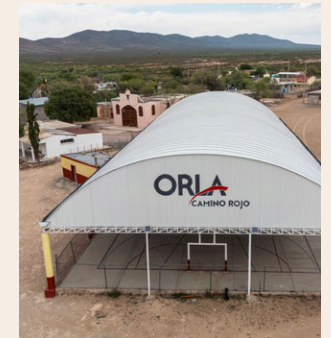
### Desarrollar, implementar e invertir en iniciativas socioeconómicas

Apoyar el desarrollo y la sustentabilidad de las comunidades y los países en los que operamos.



### Consultar con las personas que viven y trabajan en las comunidades anfitrionas

Identificar las prioridades, necesidades y objetivos de desarrollo locales.



### Asociarnos con organizaciones fiables

Trabajar con organizaciones, incluidas organizaciones no gubernamentales y grupos comunitarios locales, a fin de aprovechar recursos y desarrollar capacidades.

nuestras políticas, normas y procedimientos básicos, especialmente en nuestra Política de derechos humanos. Este compromiso incluye proporcionar condiciones de trabajo seguras y mitigar cualquier impacto adverso que nuestras operaciones puedan tener en las comunidades locales. Para obtener más información, consulte la sección [Derechos humanos](#) para obtener una comprensión completa de nuestro enfoque.

En 2023 implementamos nuestra [Política de pueblos indígenas](#). Se centra en fomentar relaciones positivas y sustentables con las comunidades indígenas basadas en la confianza, el respeto y un diálogo abierto. En esta política se reconoce la importancia de la reconciliación, y Orla se ha comprometido a trabajar en asociación con los pueblos indígenas para establecer relaciones mutuamente beneficiosas.

Este compromiso incluye consultas serias, estrategias de desarrollo de capacidades y la incorporación del conocimiento y la cultura indígenas en nuestras operaciones, asegurando la sustentabilidad a largo plazo y la sensibilidad cultural. Nuestro equipo en Nevada está comprometido con la banda tribal local para compartir el plan del proyecto para el futuro y las oportunidades de colaboración proactiva.

### Seguridad y salud ocupacional y ambiental

En Orla, nos comprometemos a llevar a cabo nuestras tareas de una manera que priorice la seguridad y la responsabilidad frente al medio ambiente.

Esto incluye la reducción de los impactos ambientales, como la contaminación del aire y del agua, y garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable para los empleados. Además, tomamos medidas proactivas para prevenir o mitigar los efectos adversos de la actividad minera en la salud pública. Para obtener información más detallada, consulte la sección Salud y seguridad donde encontrará más información sobre nuestro enfoque.

### Transparencia y divulgación pública

Estamos comprometidos a ser transparentes con los grupos de interés locales. Participamos proactivamente en reuniones y consultas comunitarias, y divulgamos información al público sobre nuestras operaciones, resultados financieros y desempeño en ASG, incluido nuestro [informe ESTMA](#). En 2023, pagamos \$65.2M en impuestos, regalías y tasas a los gobiernos de los Estados Unidos, Panamá, México y Canadá.



### Impacto económico directo en las comunidades locales de Camino Rojo en 2023



**Camino Rojo**  
**\$10.7 million**

	2023	2022
● Salarios pagados a empleados de comunidades locales	\$ 5,271,160	\$ 1,551,679
● Permisos, concesión y compensación de tierras a los propietarios de tierras	\$ 2,525,846	\$ 2,601,753
● Inversión en comunidades locales y donaciones	\$ 1,579,078	\$ 1,447,543
● Pagos a proveedores de comunidades locales directas	\$ 1,294,241	\$ 766,154
<b>Inversión total en las comunidades locales</b>	<b>\$ 10,670,324</b>	<b>\$ 6,367,129</b>

## Logros destacados

# US\$5.9M

**Gastados en bienes y servicios** para la mina Camino Rojo comprados a proveedores con sede en el estado de Zacatecas, México

# US\$10.7M

**Pagos realizados a comunidades** de influencia en nuestra mina Camino Rojo, basados en acuerdos firmados para pagos de tierras y contribuciones sociales



### Logros destacados de 2023

- En 2023, en el Proyecto South Railroad en Nevada, nos comprometimos activamente con varios grupos de interés locales a través de membresías en organizaciones como la Cámara del Área de Elko, la Asociación de Recursos Hídricos de Nevada, la Asociación de Minería de Nevada y la Asociación Nacional de Minería.
- Participamos en eventos legislativos, llevamos a cabo talleres de participación de grupos de interés e iniciamos actividades de participación comunitaria, como premios de becas, voluntariado, reuniones con

la comunidad y asociaciones con organizaciones locales como Friends In Service Helping (FISH) y Communities in Schools del noreste de Nevada.

- A través de acuerdos con los ejidos de San Tiburcio, El Berrendo, La Pardita y San Francisco de los Quijano cerca de nuestra mina Camino Rojo, les proporcionamos pagos de arrendamiento de tierras y apoyos sociales como becas, mejoras de infraestructura comunitaria, iniciativas de desarrollo social y económico, inversiones de impacto, y alimentos y medicinas a los miembros

más vulnerables de la comunidad. En 2023, nuestras contribuciones totalizaron \$10.7M.

- Mantuvimos relaciones positivas con grupos de interés de la comunidad. No hubo retrasos ni interrupciones causados por incidentes relacionados con las comunidades, y los grupos de interés de estas presentaron menos quejas en comparación con 2022.
- A través de nuestra asociación con Communities in Schools (CIS) del noreste de Nevada, el Proyecto South Railroad ha ayudado a los estudiantes a graduarse, proporcionando servicios esenciales

como paquetes de comida, orientación en salud mental, apoyo educativo y programas de preparación profesional y universitaria. Como parte del programa Food Hunger de CIS, nuestro equipo en Nevada recogió y entregó cajas de comida para el fin de semana a las escuelas del condado de Elko. Desde que comenzó la asociación en septiembre de 2023 ayudamos a proporcionar más de 900 paquetes de comida para fin de semana a estudiantes locales. Planeamos continuar esta asociación y esperamos ayudar a que nuestras comunidades sean más saludables trabajando con CIS.

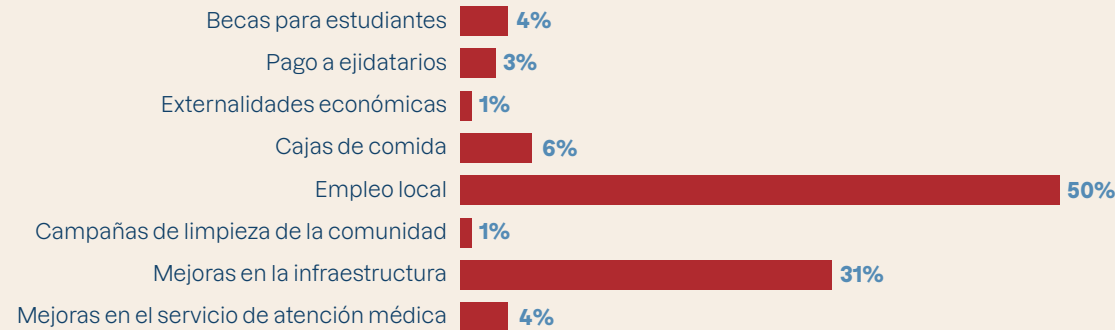
# Highlights

- A través de un proveedor externo, Camino Rojo completó una actualización de su línea de base social que comprende 457 encuestas de hogares en 16 comunidades dentro de las áreas de influencia directa e indirecta del proyecto. Los ejidos San Tiburcio, El Berrendo, San Francisco de los Quijano y La Partida son considerados el área de influencia directa.

A través de este ejercicio, evaluamos el estado socioeconómico de nuestras comunidades, así como sus percepciones de nuestras operaciones, para comprender mejor a las comunidades con las que nos estamos involucrando y evaluar nuestros impactos en ellas. Este proceso también nos ayuda a evaluar dónde colocar nuestras inversiones clave. Entre los resultados, el 76% de los encuestados tiene una visión positiva de nuestra mina Camino Rojo en gran parte debido a la creación de empleo local, y un porcentaje similar declaró que la operación está trayendo impactos positivos a sus comunidades. Con base en los aportes de la comunidad, las necesidades más críticas son la falta de agua potable, empleo, caminos rurales y otra infraestructura comunitaria.

## Impactos positivos de Minera Camino Rojo

Percepción de la comunidad de dónde se produce el impacto positivo, según la encuesta de referencia social de 2023.



## Compras de bienes y servicios e impactos comerciales de Camino Rojo\*

NIVEL	2023	2022	% CAMBIO
<b>México (País)</b>	<b>\$ 67,287,778</b>	48,089,214	<b>40% ↑</b>
<b>Estado de Zacatecas</b>	<b>\$ 5,922,084</b>	\$ 7,722,740	<b>-23.3% ↓</b>
<b>Municipio de Mazapil</b>	<b>\$ 985,473</b>	\$ 632,776	<b>56% ↑</b>
<b>Proveedores de comunidades de influencia directa</b> (San Tiburcio, La Pardita, San Francisco de los Quijano y El Berrendo)	<b>\$ 1,294,241</b>	\$ 766,154	<b>69% ↑</b>

\* Los montos representan el valor total de las órdenes de compra ejecutadas durante el periodo sobre el que se informa. Estos montos pueden variar debido a la finalización del pago dentro del período y se ajustarán en informes posteriores.

## Enfoque para 2024

- Lanzar nuestra primera granja avícola sustentable, instalada en una escuela secundaria local para apoyar la educación ecológica y proporcionar huevos a Camino Rojo y otros mercados, en colaboración con socios de la industria, el gobierno local y mujeres emprendedoras locales.
- Desarrollar iniciativas para apoyar la ganadería sustentable en las áreas que rodean a Camino Rojo.
- Apoyar programas locales para preservar los ecosistemas y proteger la biodiversidad en Camino Rojo y South Railroad.

# Logros destacados

## Incidencias Sociales de 2023

Registrados en Camino Rojo

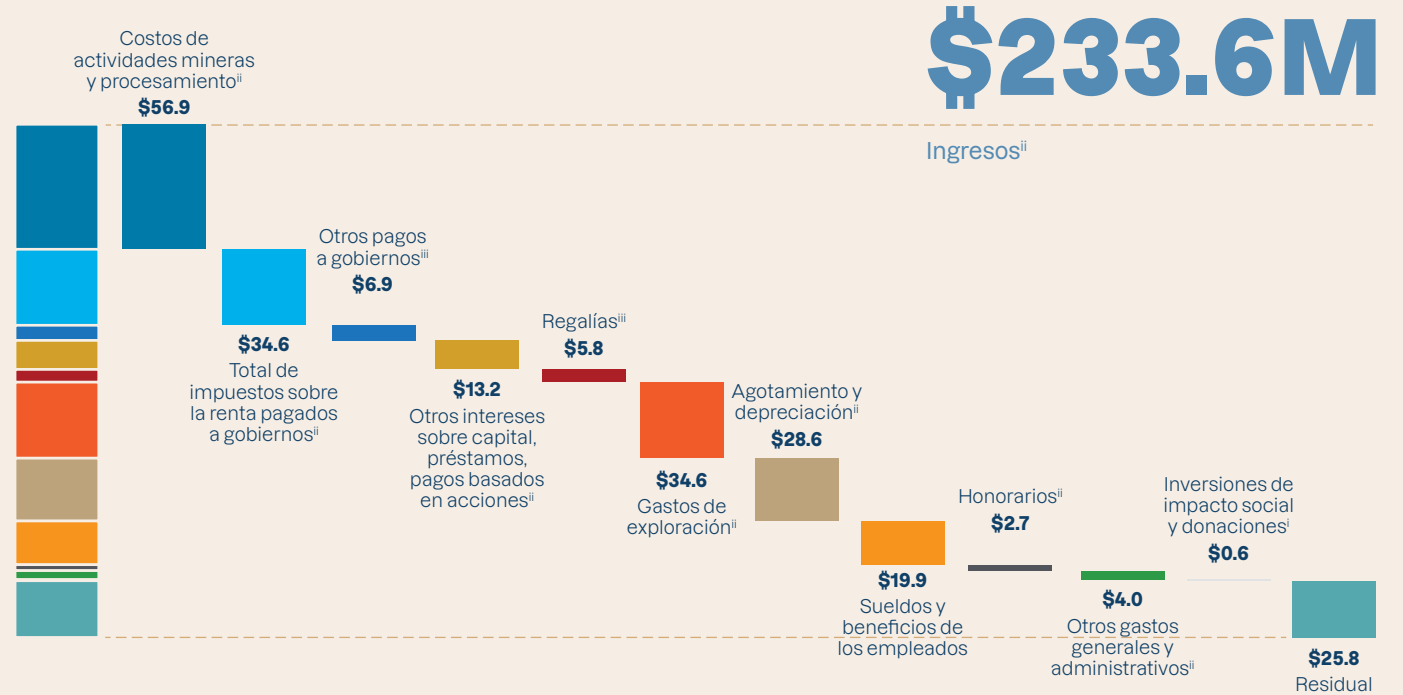
INCIDENCIAS Y RECLAMACIONES	2023	2022
Insignificante	1	4
Menor	5	11
Moderado	6	4
Mayor	0	0
Extremo	0	0
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>19</b>

**Nota:** En 2023, la mayoría de los incidentes se relacionó con proveedores locales, acceso a tierras, oportunidades de trabajo e infraestructura comunitaria.

## Desglose del impacto económico de 2023

Valor económico directo generado y distribuido (millones de \$)

- i El valor incluye las inversiones más significativas en iniciativas comunitarias de infraestructura local, educación, salud Camino Rojo, South Railroad y Panamá.
- ii Informado y divulgado en los Estados Financieros Consolidados de Orla, 31 de diciembre de 2023, disponibles en nuestro sitio web.
- iii Informado y divulgado por Orla según la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Minero (ESTMA), disponible en nuestro sitio web. Orla no hace contribuciones políticas.



Aspectos sociales en la práctica: **Un caso práctico**

## Priorizar la salud y el bienestar de la comunidad y compartir la prosperidad

**Desde sus inicios, Orla ha priorizado el bienestar de los miembros de nuestra comunidad, esforzándose por contribuir a su salud en general..**

El lanzamiento del Programa de Salud Comunitaria en Camino Rojo marca un hito significativo en la prestación de servicios de salud para las comunidades aledañas, ofreciendo un enfoque integral que incluye consultas médicas, educación sobre la salud y un sólido programa de primeros auxilios.

Solo en 2023, el programa brindó 1,772 consultas e involucró a 990 personas en charlas sobre salud, llegando a comunidades como San Tiburcio, El Berrendo, La Pardita, Cerritos de Jesús y San Francisco de los Quijano. Este amplio alcance destaca nuestro compromiso por mejorar la calidad de vida a través de la promoción de estilos de vida saludables y estrategias proactivas de prevención de enfermedades.

Nuestro programa de capacitación en primeros auxilios complementa estos esfuerzos, y ha proporcionado 210 horas de instrucción que equipa a los residentes para responder en forma proactiva

a las emergencias, fortaleciendo la seguridad y el bienestar de la comunidad.

Además, Camino Rojo continúa colaborando con los servicios de salud pública al garantizar la disponibilidad de servicios de atención médica durante todo el año en nuestras comunidades.

Camino Rojo tiene un convenio con el Departamento de Salud de Zacatecas para brindar servicios médicos sin costo para las personas de la zona de influencia.

También apoya al Centro de Salud de San Tiburcio con personal médico a través de una empresa contratista.

En agosto de 2023 se llegó a un acuerdo entre la Delegación de Zacatecas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el ejido San Tiburcio. Esta alianza única representa un hito en la promoción de la salud y el bienestar en nuestra comunidad,

al proporcionarles a 46 ejidatarios mayores desempleados el derecho a la seguridad social. Esta iniciativa garantiza la cobertura médica, incluidos los beneficios familiares, quirúrgicos, farmacéuticos, hospitalarios y socioeconómicos, y destaca nuestra dedicación a brindar servicios médicos de calidad a los trabajadores y sus familias. Orla es la primera empresa del país en llevar a cabo una afiliación de este tipo.

Nuestra asociación estratégica con el IMSS ejemplifica la cooperación público-privada y promete revolucionar el acceso a la atención médica en las zonas rurales y garantizar un futuro más saludable y seguro para las próximas generaciones. Esta iniciativa subraya nuestro compromiso inquebrantable con el Objetivo de Desarrollo Sustentable n.º 3, llevando nuestro apoyo más allá de los empleados y sus familias para abarcar a todos los miembros de nuestra comunidad.

**“Nunca imaginé que a los 77 años tendría una Tarjeta de Salud. Me da tranquilidad saber que si me enfermo a mi edad, me apoyarán los servicios de salud. Gracias a Orla Camino Rojo, por cuidar a las personas mayores de San Tiburcio.”**

Sra. Elodia Delgado Sánchez



# 4.4

## Derechos humanos

### Nuestro enfoque: Manejo de riesgos e impactos

**Desde la exploración hasta el cierre y posterior al cierre, Orla se comprometió a defender los derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones, ya sea en nuestro lugar de trabajo, nuestra cadena de suministro y relaciones comerciales, o en las comunidades donde operamos.**

Como compañía relativamente nueva, que cuenta con una mina productiva, trabajamos activamente para identificar todos los riesgos de derechos humanos e impactos relacionados con nuestras actividades. Estamos fortaleciendo continuamente nuestras prácticas para gestionar eficazmente estos riesgos e impactos. Hasta la fecha, nuestros esfuerzos incluyen:

- Realizar evaluaciones integrales de impacto ambiental y social para obtener información sobre los principales problemas de derechos humanos en las áreas donde operamos. Integramos estos conocimientos en nuestros planes y actividades en toda la empresa.
- Educar a nuestra fuerza laboral sobre los derechos humanos durante el proceso de incorporación y a

### Por qué esto es importante para Orla

El respeto de los derechos humanos fundamentales no es solo un imperativo moral, sino que también un estándar global de conducta que todo negocio debe respetar, como se indica en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP). Reconocemos que las operaciones mineras y otras actividades comerciales tienen el potencial de afectar los derechos de las personas, tanto positiva como negativamente.

Por lo tanto, es fundamental que tomemos medidas serias para comprender, apoyar y proteger los derechos humanos de las personas que se pudieran ver afectadas por nuestras operaciones, incluidos nuestros empleados, contratistas y socios comerciales, los miembros de la comunidad y pueblos indígenas. Creemos que este enfoque es vital para atraer y mantener a los empleados, mitigar los riesgos en la cadena de valor y crear relaciones duraderas con los grupos de interés.



través de una constante capacitación. Mantenemos una política de tolerancia cero respecto de cualquier forma de abuso de los derechos humanos.

- Garantizar que nuestro Código de conducta y ética empresarial (el Código) refleje nuestro compromiso con los altos estándares de conducta profesional. El Código aborda diversos temas de derechos humanos, incluido el acoso y la discriminación, la provisión de condiciones de trabajo seguras y la minimización del impacto ambiental.

Esperamos de nuestros proveedores el mismo nivel de compromiso con los derechos humanos que mantenemos en Orla. A través de una selección rigurosa y procesos de debida diligencia continua, supervisamos a los proveedores para detectar posibles riesgos en materia de derechos humanos, incluidos problemas como el trabajo forzado e infantil, que podrían presentarse en nuestra cadena de suministro.

Nuestro compromiso con la defensa de los derechos humanos no es solo un principio, sino un aspecto fundamental de nuestra [Política sobre derechos humanos](#), en toda la empresa. Esta política se alinea a normas internacionales, como los Principios Rectores de las Naciones Unidas y los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro. Además, nuestro compromiso por respetar y promover los derechos humanos también se demuestra en nuestro apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sustentable pertinentes de la ONU, en particular el ODS 5 de «Igualdad de género» y el ODS 8 de «Trabajo decente y crecimiento económico».

Estos ODS buscan garantizar los derechos económicos y sociales básicos para todas las personas en todas partes,

sin discriminación. En Orla, estamos profundamente comprometidos con la promoción de estos objetivos como parte de nuestros esfuerzos más amplios por contribuir positivamente a la sociedad y defender la dignidad y los derechos de todas las personas.

### Pueblos indígenas

En Orla, respetamos y reconocemos los derechos de los pueblos indígenas.

Si bien actualmente no operamos o realizamos actividades comerciales en áreas donde residen los pueblos indígenas, reconocemos que estamos situados en el territorio tradicional de muchas naciones, incluidas nuestras oficinas centrales en Canadá y nuestro proyecto en el estado de Nevada, donde los pueblos indígenas han sido durante mucho tiempo administradores y protectores de la tierra. Nos comprometemos a evitar que nuestras actividades causen daños a las comunidades o los ecosistemas.

Nuestra [Política de pueblos indígenas](#), destaca la importancia de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI) y el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (Convenio sobre Pueblos Indígenas y Tribales). Esta política se aplica a todos los directores, ejecutivos y empleados de la Compañía, contratistas y socios comerciales pertinentes en cada uno de nuestros sitios, y es responsabilidad de todos ellos. Presentada este año, esta política describe nuestro compromiso de crear relaciones positivas y sustentables con las comunidades indígenas y se centra en el diálogo abierto y los objetivos mutuos.

Este compromiso incluye consultas serias, compartir información y tomar las medidas apropiadas para

abordar impactos potenciales, medidas de adaptación y oportunidades de beneficio mutuo.

Además, la Compañía se compromete a mantener estrategias de desarrollo de capacidades, incluidas iniciativas de empleo, educación, capacitación y negocios, en colaboración con los pueblos indígenas. Orla también se esfuerza por incorporar el conocimiento y la cultura de los indígenas en nuestras operaciones, gestionando los impactos sobre la sustentabilidad a largo plazo, teniendo en cuenta el uso histórico de la tierra y proporcionando un entorno de trabajo culturalmente sensible y solidario para todos los empleados.

En Orla, nos hacemos responsables de defender los derechos y la dignidad de los pueblos indígenas, guiados por principios de respeto, colaboración y sustentabilidad en nuestras interacciones y operaciones.

### Participación de los grupos de interés

En nuestro enfoque de derechos humanos, es fundamental consultar a los grupos de interés de manera significativa y transparente, y tener en cuenta sus puntos de vista en la toma de decisiones. Interactuamos con los grupos de interés a través de reuniones y consultas para recopilar aportes y comentarios sobre muchos temas, incluidos los derechos humanos. También contamos con una línea directa para denunciantes llamada Orla Confidence Line, para que los grupos de interés puedan denunciar cualquier sospecha de abuso de los derechos humanos.

Después de la actualización de nuestra Evaluación de Riesgos de Materialidad de 2023, uno de los problemas más destacados que surgió fue la licencia social para operar y la validación del apoyo público. Esto resalta aún más la importancia de mejorar nuestras





relaciones con las comunidades y fortalecer nuestro vínculo con nuestros grupos de interés locales.

### Seguridad y derechos humanos

Como compañía minera, utilizamos personal y sistemas de seguridad para proteger los activos y las personas. Es importante que gestionemos la seguridad de acuerdo con los derechos humanos, sobre todo porque operamos en áreas de mayor riesgo para dichos derechos. Los incidentes de violencia y actividad delictiva han afectado a comunidades cercanas a las operaciones de la Compañía.

Orla se compromete a implementar un enfoque de derechos humanos y seguridad coherente con las normas adoptadas por la industria, como los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Nuestros esfuerzos hasta la fecha incluyen:

- Establecer un Programa de Gestión de Riesgos de Seguridad y Derechos Humanos para evaluar los riesgos de seguridad y derechos humanos asociados con nuestras operaciones.
- Mantener un Plan de Gestión de Seguridad y Derechos Humanos, que establezca los pasos para abordar los riesgos identificados.
- Supervisar que el personal de seguridad subcontratado a través de empresas privadas cumpla con los requisitos reglamentarios y haya hecho una capacitación específica sobre cómo respetar y proteger los derechos humanos.

## Logros destacados



**quejas reportadas** en 2023 con algún elemento de derechos humanos



**incidentes de derechos humanos**

### Logros destacados de 2023

- No hubo informes de incidentes de derechos humanos o efectos adversos en los mismos en ninguno de nuestros lugares de trabajo.
- Publicamos una [Política sobre derechos humanos](#) que describe nuestro compromiso de respetar y promover los derechos humanos en nuestras actividades empresariales. También introdujimos una [Norma sobre adquisiciones responsables](#), marcando un hito importante en nuestro compromiso con las prácticas éticas de abastecimiento y con el objetivo de garantizar que nuestras operaciones y los metales preciosos que vendemos, así como los productos y servicios que compramos, se fabrican de una manera que

- sea respetuosa con los derechos humanos y los derechos de los trabajadores.
- Para mejorar el monitoreo de los derechos humanos dentro de nuestra cadena de suministro, y comprender dónde se encuentra el riesgo de la esclavitud moderna, mapeamos nuestra cadena de suministro para identificar las industrias de alto riesgo y los países de alto riesgo en los que operamos más. Utilizamos los conocimientos para fundamentar algunos de los contenidos proporcionados en nuestro Informe sobre la Esclavitud Moderna, publicado en mayo de 2024, en cumplimiento de la nueva ley canadiense sobre la esclavitud moderna.



### Enfoque para 2024

- Continuar monitoreando y mapeando nuestra cadena de suministro para evaluar nuestra exposición al riesgo de la esclavitud moderna.
- Incorporar aún más los derechos humanos en nuestras prácticas comerciales, en consonancia con los UNGP.
- Ampliar nuestros programas de capacitación en temas de derechos humanos en toda la empresa.
- Participar en los programas aceleradores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para ampliar nuestros conocimientos y herramientas en una amplia gama de temas, que incluyen:
  - Acelerador de empresas y derechos humanos
  - Acelerador de ambición climática
  - Acelerador de igualdad de género objetivo

- 5.1 **Cambio climático**
- 5.2 **Agua**
- 5.3 **Desechos y materiales peligrosos**
- 5.4 **Calidad del aire**
- 5.5 **Biodiversidad**

NUESTROS  
OBJETIVOS  
PRIORITARIOS  
DE DESARROLLO  
SUSTENTABLE



6 Agua limpia y saneamiento

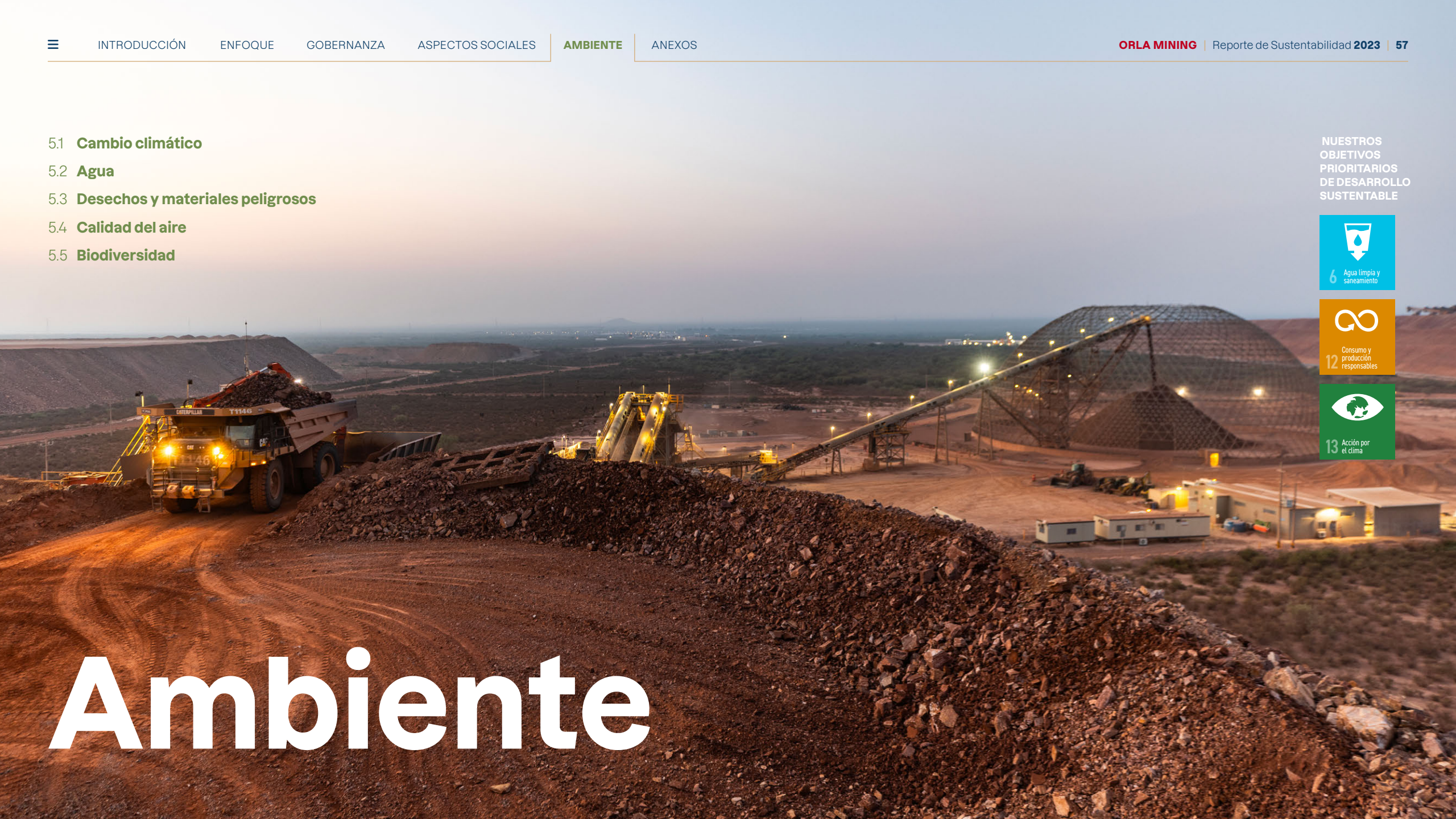


12 Consumo y producción responsables



13 Acción por el clima

# Ambiente



# 5.1

## Cambio climático

### Nuestro enfoque: Construcción de una vía de adaptación

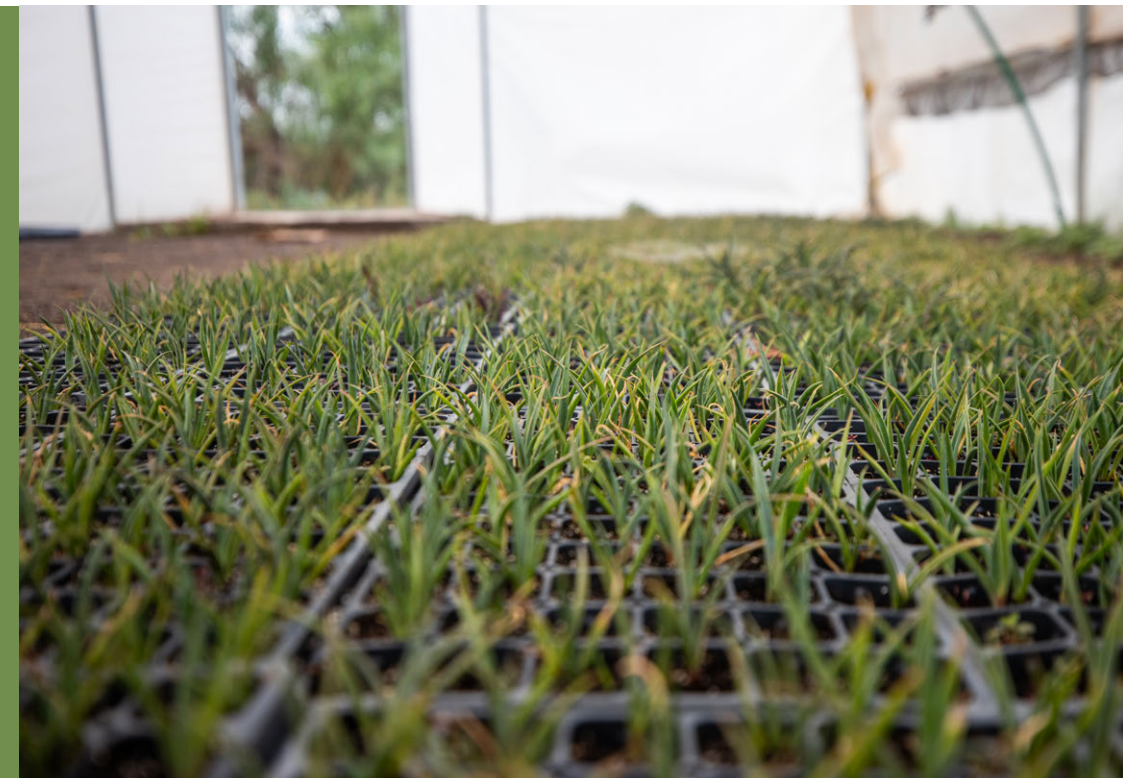
**Orla se compromete a ser parte de la solución climática, lo cual es esencial para nuestro propósito de crear beneficios netos positivos para los grupos de interés. Sabemos que podemos hacer esto trabajando con nuestros empleados, contratistas, proveedores, y las comunidades, e incorporando consideraciones climáticas en nuestra toma de decisiones y operaciones, a medida que nos esforzamos por limitar nuestra huella de GEI.**

Como empresa joven y en crecimiento, seguimos aprendiendo y encontrando formas de apoyar el objetivo climático global de limitar el aumento de la temperatura de la Tierra a 1.5°C para 2100, en relación con los niveles preindustriales, según lo solicitado por el Panel Internacional sobre el Cambio Climático (IPCC) y el Acuerdo de París.

### Por qué esto es importante para Orla

El cambio climático es generalizado y ningún país, organización o especie es inmune a las consecuencias adversas de un clima cambiante. Ante esta gran amenaza global, se requiere un enorme trabajo y colaboración para reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) y avanzar urgentemente hacia el logro de emisiones netas cero para 2050 o antes.

La minería de oro, y la minería en general, es una actividad industrial importante que genera emisiones de GEI, incluido el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), el metano (CH<sub>4</sub>) y el óxido nitroso (N<sub>2</sub>O). Como compañía minera responsable, entendemos que Orla debe tomar medidas efectivas para hacer que nuestras operaciones sean energéticamente eficientes y contribuir a métodos de minería más limpios.



### Gobernanza

Una gobernanza sólida es fundamental para nuestros compromisos climáticos. Nuestro Comité de Medio Ambiente, Sustentabilidad, Salud y Seguridad (ESHS) supervisa y aprueba las iniciativas, políticas y estrategias relacionadas con el clima. Este comité a nivel de la Junta garantiza que la respuesta de Orla al cambio climático sea seria, que cuente con el apoyo de recursos adecuados y se ajuste a las expectativas de los grupos de interés. El desempeño de la Compañía, sus planes e iniciativas son informados por la gerencia a la Junta Directiva mensualmente, y se hace una reunión presencial trimestral.

### Estrategia

A través de nuestra Estrategia de sustentabilidad: Camino a 2030, estamos construyendo una hoja de ruta para la descarbonización y tomando medidas para minimizar el consumo de energía y las emisiones de GEI correspondientes tanto como sea posible. Al mismo tiempo, trabajamos para identificar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y trazar planes para solventarlos.

Mientras seguimos mejorando la estrategia de acción climática, hemos logrado reducir las emisiones potenciales de GEI asociadas en una mina en producción, Camino Rojo. Aceleramos la construcción de la línea eléctrica, que eliminó la generación de energía con diésel durante el primer año de operación, y adquirimos equipos con motores de Nivel 4, que reduce el consumo de combustible por la optimización automatizada y el ajuste de apagado

de motor en ralentí (para ahorrar combustible cuando los camiones están estacionados o al ralentí).

Creemos que combatir el cambio climático también presenta oportunidades para Orla. Las empresas que pueden reducir o anular su huella de carbono pueden atraer mayor inversión dado que muchos inversionistas buscan descarbonizar sus carteras.

Otros beneficios son una menor exposición a impuestos y otras medidas adoptadas por los gobiernos para descarbonizar la economía.

El año pasado, realizamos un análisis de brechas de gobernanza para evaluar nuestras políticas y normas contra las prácticas de la industria, las recomendaciones de los inversionistas y los cambios normativos en las jurisdicciones en las que operamos. Sobre la base de los hallazgos, nuestra Junta Directiva y el equipo de liderazgo sénior aprobaron una actualización de políticas críticas, incluida la Política de cambio climático. La Política de pueblos indígenas y la Norma sobre adquisiciones responsables, la Norma sobre gestión de riesgos de la empresa y la Norma sobre gestión de cierre y recuperación también incluyen temas de índole ambiental.

### Gestión de riesgos relativos al clima

Los riesgos relativos al clima se identifican en nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales y se dividen principalmente en dos tipos: riesgos de transición y riesgos físicos.



### Compromisos de la Política de cambio climático de Orla

- Integrar la consideración de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en nuestros procesos de planificación estratégica.
- Adaptarnos a los potenciales impactos físicos del cambio climático y aumentar la resiliencia de nuestras operaciones y proyectos.
- Reducir las emisiones de GEI promoviendo la eficiencia de los recursos y el aumento del uso de fuentes de energía renovables.
- Establecer asociaciones (en particular con comunidades locales y pueblos indígenas) en las regiones en las que operamos para ayudar a aumentar la resiliencia de sus comunidades y ecosistemas locales frente a los efectos físicos potenciales del cambio climático.
- Mejorar continuamente el desempeño de nuestros planes de acción de gobernanza y cambio climático basados en la ciencia del cambio climático, los marcos normativos y voluntarios, y normas internacionales.
- Proporcionar información oportuna y transparente sobre nuestro desempeño, riesgos y oportunidades relacionados con el clima, incluso a través de este informe y futuros informes.
- Establecer objetivos medibles y, cuando corresponda, mejores metas para el desempeño ambiental y la utilización de recursos.

**Riesgos de transición**

Los riesgos de transición surgen como resultado de la transición mundial a una economía de bajo o cero carbono, a medida que los países y organizaciones adoptan estrategias, políticas, leyes y esquemas fiscales para abordar el cambio climático. Estos riesgos incluyen:

- Cambios en las políticas de uso de suelos o prácticas de conservación del agua.
- Los costos que enfrenta la industria en la implementación de tecnologías de baja emisión de carbono.
- Impuestos aplicados a empresas por regímenes fiscales nacionales.

- Requisitos de regulación y presentación de informes adicionales.
- Desinversión como resultado de la percepción o reputación del negocio

Si bien estos riesgos se están comprendiendo mejor, hay mucha incertidumbre en el modelado de las variaciones locales en el clima y en las acciones que tomarán los gobiernos o la sociedad civil, lo que plantea sus propios riesgos para la compañía declarante. El enfoque de Orla sobre la eficiencia energética y la descarbonización a lo largo del tiempo es una medida de mitigación adecuada contra los riesgos relativos a la transición. Según la ley en Zacatecas, México, la operación Camino Rojo paga un impuesto sobre el carbono de \$14 por tCO2e para emisiones de alcance 1, que equivalió a unos \$190,390 pagados en 2023.

Varios gobiernos han introducido o están avanzando para introducir legislación sobre el cambio climático y tratados a nivel internacional, nacional, estatal/provincial y local. Reglamentos relacionados con los niveles de emisión (como los impuestos sobre el carbono), la eficiencia energética y la notificación de los riesgos relacionados con el cambio climático son cada vez más estrictos.

Si la tendencia normativa actual continúa, esto puede resultar en un aumento de los costos en algunas o todas las operaciones de la Compañía.

**Riesgos físicos**

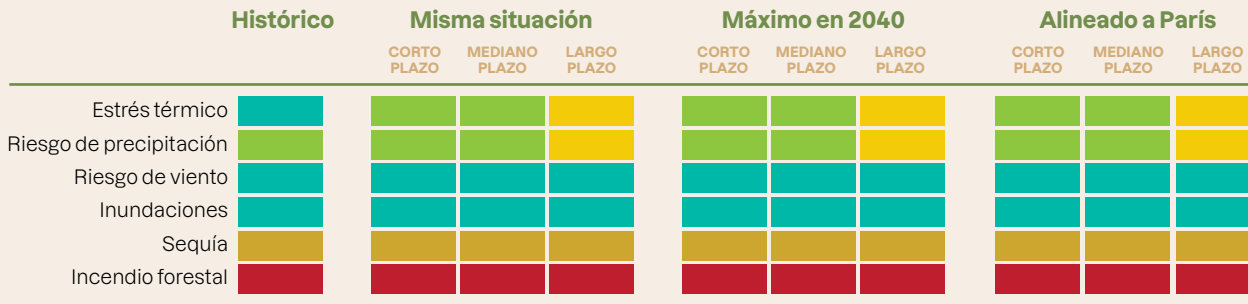
Los riesgos físicos son aquellos que pueden causar interrupciones o daños a las operaciones y activos. Estos riesgos pueden ser agudos (como eventos

climáticos extremos) o crónicos (tendencias climáticas cambiantes) y pueden provocar grandes pérdidas financieras si no se gestionan eficazmente. Los riesgos físicos incluyen:

- Aumento de la frecuencia de tormentas y lluvias intensas.
- Aumento de la gravedad y duración de sequías.
- Aumento del riesgo de incendios forestales que afectan estructuras lineales como líneas eléctricas.

Para comprender mejor y prepararnos para los riesgos climáticos a largo plazo, Orla se asoció con la empresa de tecnología de inteligencia climática Mitiga Solutions. La compañía combina modelos climáticos globales y regionales con datos de observaciones para calcular métricas de peligros climáticos y generar proyecciones

**Exposición promedio de Orla a riesgos físicos del cambio climático en escenarios futuros\***



- Excelente.** Riesgo mínimo de eventos de riesgo climático que tienen el potencial de causar daños físicos.
- Bueno.** Riesgo bajo de eventos de peligro climático con potencial de causar daños físicos y/o interrupciones.
- Moderado.** Riesgo medio de eventos de peligro climático con potencial de causar daños físicos y/o interrupciones.
- Malo.** Alto riesgo de eventos de riesgo climático que tienen el potencial de causar daños físicos y/o interrupción.
- Muy malo.** Riesgo muy alto de eventos de peligro climático con potencial de causar daños físicos y/o interrupciones.
- Extremadamente malo.** Riesgo extremo de eventos de peligro climático con potencial de causar daños físicos y/o interrupciones

\* Escenarios determinados para el área de influencia directa de Camino Rojo y South Railroad

Los riesgos calificados de moderados a extremadamente malos se consideran riesgos materiales según los modelos de Mitiga Solutions

futuras precisas de la exposición a peligros en diferentes escenarios de emisiones. A través de esta colaboración, utilizamos escenarios científicos basados en datos para cuantificar la exposición futura de nuestras operaciones y la cadena de suministro crítica a los peligros naturales.

Siguiendo las recomendaciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), consideramos seis categorías de peligro climático tanto de tipo agudo como crónico (a saber, estrés por calor, precipitaciones extremas, viento extremo, sequía, incendios forestales e inundaciones) y evaluamos tres posibles escenarios de emisiones climáticas:

- SSP5-8.5: Operación como de costumbre: las emisiones aumentan a lo largo del siglo XXI sin cesar.

- SSP2-4.5: Pico de emisiones en 2040: las emisiones no aumentan después de 2040.
- SSP1-2.6: Escenario según Acuerdo de París: las emisiones son compatibles con los objetivos del Acuerdo de París.

Los resultados del estudio se reflejan en el diagrama de la página anterior. Las categorías de riesgos van desde riesgos mínimos a riesgos extremos. Como se observa, los riesgos de incendios forestales, sequías y precipitaciones siguen siendo los más preocupantes en las regiones correspondientes a la mina operativa de Orla y los proyectos de exploración avanzada. Históricamente, esos tres riesgos se consideraron materiales para empresas mineras y, según las previsiones, seguirán siendo los más relevantes, con un aumento proyectado en el nivel de riesgo para los escenarios «Operación como de costumbre» y «Pico de emisiones en 2040».

El análisis de escenarios ayuda a nuestros equipos en los sitios a comprender mejor los posibles cambios y preparar planes para adaptar, prevenir o minimizar esos posibles riesgos físicos.

### Indicadores y objetivos

A medida que maduremos los procesos para identificar proyectos de reducción de carbono, así como para capturar y reportar datos, fijaremos objetivos anuales e informaremos el progreso anualmente. También desarrollamos una hoja de ruta asociada que mostrará cómo esperamos lograr la eficiencia de las emisiones de carbono a lo largo del tiempo. Nuestro avance será descrito en informes futuros.

Actualmente hacemos un seguimiento de las emisiones de alcance 1 y 2, pero no de las emisiones de alcance 3 (emisiones de activos o actividades no

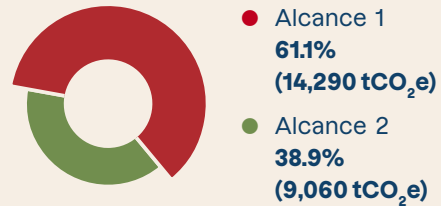
controladas por Orla, incluidos los desplazamientos de los trabajadores, la eliminación de desechos y los bienes y servicios comprados). Esperamos medir e informar las emisiones de alcance 3 en los próximos años.

Para la medición inicial de emisiones de alcance 3, adoptamos un modelo basado en fases que integra una plataforma de contabilidad de terceros para facilitar su cálculo. Comenzaremos midiendo las emisiones relacionadas con Camino Rojo, comenzando con las categorías de alcance 3 más relevantes en función del tamaño y la influencia. Pasaremos de fuentes de datos secundarias a primarias, comenzando con nuestros principales proveedores en categorías como bienes y servicios comprados, transporte y distribución aguas arriba, residuos generados y desplazamientos y desplazamientos de empleados.

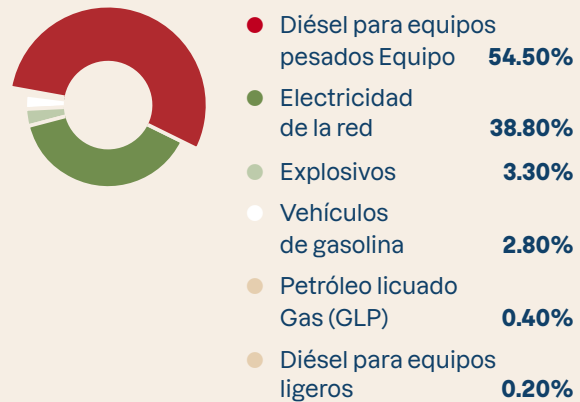


# Logros destacados

## Emisiones totales de tCO<sub>2</sub>e de alcance 1 y alcance 2 en 2023



## Emisiones totales de alcance 1 y alcance 2 en 2023 por fuente de energía



## Logros destacados de 2023

- Nuestras emisiones de alcance 1 totalizaron 14.290 de tCO<sub>2</sub>e en 2023, lo que representa un aumento del 8% a partir de 2022. En 2023, el principal contribuyente al perfil de emisiones fue el uso de diésel. Nuestro inventario de emisiones de alcance 1 incluyó las emisiones resultantes del uso de diésel y petróleo en equipos móviles y fijos, gas licuado de petróleo (GLP) y explosivos. El aumento de las emisiones de alcance 1 se debió a un ligero aumento en la cantidad de consumo de diésel como resultado de un aumento en la tasa media de apilamiento de mineral durante 2023 que logró un récord de 19,194 toneladas por día, en comparación con 18,251 toneladas por día en 2022, a pesar de que la tasa de consumo de diésel (litros por tonelada) en 2023 estaba dentro del rango operativo.
- Las emisiones de alcance 2 en 2023 totalizaron 9,060 de tCO<sub>2</sub>e, un aumento del 16% con respecto al año anterior. Camino Rojo emplea electricidad para bombear grandes volúmenes de solución hacia la pila de lixiviación y a través de la planta de procesamiento en un bucle continuo. Este aumento significativo en términos absolutos se atribuye al aumento en la etapa de procesamiento, lo que llevó a un aumento en la producción de oro en 2023, con un total de 121,877

onzas. Esto representa un aumento del 11.2% en la producción de oro en comparación con 2022.

- En 2023, las emisiones de carbono de Orla por onza de oro producido fueron de 0,19 tCO<sub>2</sub> eq/oz Au, similar al año anterior, mostrando una eficiencia constante de nuestro sitio en términos de emisiones de carbono al estar muy por debajo del punto de referencia global para operaciones mineras a cielo abierto. Este resultado se debe principalmente al plan diseñado para Camino Rojo, que presenta una baja relación de desmonte, distancias de transporte cortas entre el tajo abierto y la planta de trituración, así como un transporte eficiente desde la planta de trituración hasta la plataforma de lixiviación en pilas. Como la mina es nueva, las emisiones de carbono aumentarán potencialmente con el tiempo. Las distancias para transportar tanto los desechos como el mineral aumentarán a medida que los tajos se hagan más profundos y las instalaciones de roca estéril y pilas de lixiviación se expandan en área y altura. Del mismo modo, se requerirá más soluciones de bombeo para mayores distancias de bombeo. Nuestro desafío es identificar eficiencias y soluciones alternativas de energía baja en carbono para compensar el potencial de mayores emisiones.

## Enfoque para 2024

- Desarrollar objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia que se ajusten a las políticas nacionales y los compromisos ambientales internacionales.
- Continuar evaluando alternativas a los equipos diésel, como transportadores o vehículos que funcionan con baterías.
- Continuar explorando fuentes de energía renovables y bajas en carbono.
- Desarrollar un centro de capacitación en Internet sobre el cambio climático para nuestros empleados y contratistas.

# 5.2 Agua

## Nuestro enfoque: Una buena gestión del agua

**En Orla entendemos que para mantener el apoyo del público a nuestra licencia social para operar, cumplir con los permisos relacionados con el agua y ser un negocio sustentable, es fundamental que gestionemos el agua de manera responsable. Nuestras prácticas para minimizar el consumo de recursos permitieron que la operación Camino Rojo lograra una reducción del 18% el año pasado en el consumo total de agua.**

Antes de comenzar las actividades mineras, realizamos evaluaciones que consideran nuestras necesidades de agua y nuestro impacto potencial en la calidad y cantidad del agua. Estos estudios fundamentan los planes de acción y prácticas operativas, incluidas las medidas de prevención y mitigación. Una parte importante de nuestro enfoque es entender los desafíos y oportunidades relativos al agua con otros usuarios de la cuenca y proveer datos transparentes a los encargados de tomar decisiones

para contribuir positivamente a la gestión del agua de la región, incluso más allá de los límites de la mina.

Nuestra mina productiva, Camino Rojo, está situada en una zona de estrés hídrico de alto a extremo según lo define el Instituto de Recursos Mundiales. El estrés hídrico de línea base mide las extracciones anuales totales de agua por parte de los usuarios. Un mayor estrés indica mayor competencia entre los usuarios, incluidos los ecosistemas, cuando corresponda. Camino Rojo requiere agua para el control de polvo en actividades de minería y trituración, agua de reposición para la lixiviación en pilas, actividades de la planta de proceso y el laboratorio, consumo en el campamento principal y administración, y agua para el sistema contra incendios.

Actualmente, el suministro de agua de la mina se obtiene de pozos de producción ubicados dentro del límite de la propiedad. Es probable que el bombeo de los pozos se reduzca en función de la cantidad de agua adicional producida en las operaciones de deshidratación que eventualmente reemplazarán el bombeo.

## Por qué esto es importante para Orla

Desde la perforación exploratoria hasta el procesamiento de minerales, se necesita agua en muchos aspectos de la operación minera. Aun así, el agua es tal vez el desafío de ASG más crítico para toda compañía minera porque el agua está interconectada a otros problemas más acuciantes. Por ejemplo, la escasez de agua y los frecuentes eventos de tormenta se relacionan con el cambio climático y pueden afectar la operación minera.

Entre los riesgos hídricos para las operaciones mineras se encuentran los relativos a la cantidad de agua usada para la operación y el impacto potencial de la actividad minera en la calidad y disponibilidad del agua a nivel local.





### Estrategia "Una sola agua"

Nuestra estrategia de gestión del agua se centra en optimizar el uso del agua durante las operaciones (a través de la reutilización), minimizar los residuos y proteger la calidad del agua. Utilizamos un enfoque holístico de "Una sola agua" para la gestión de los recursos hídricos, en el que consideramos todo el ecosistema del agua, ya sea de lluvia, aguas superficiales o aguas subterráneas, como parte de un sistema único e interconectado. El concepto "Una sola agua" reconoce que el agua es un recurso finito que enfrenta presiones crecientes por el crecimiento de la población, la urbanización, el cambio climático y la contaminación.

Hemos adoptado prácticas sustentables como el ahorro de agua, la gestión de aguas pluviales, la reutilización del agua y la restauración del ecosistema, y seguimos los planes regionales y locales de gestión del agua para el consumo de agua dulce y la gestión de aguas residuales para reducir los efectos aguas arriba o aguas abajo.

### Reutilización y gestión

Un aspecto clave es la reutilización del agua con un sistema de circuito cerrado. Orla extrae oro utilizando el método de lixiviación en pilas, que cuenta con un circuito cerrado para las soluciones utilizadas en el proceso y es una forma muy eficiente de utilizar el agua.

Una vez que el agua entra en el proceso, se reutiliza una y otra vez hasta que se evapora durante la adición de solución estéril a la pila de lixiviación o se une al mineral. Se añade agua para mantener un inventario constante dentro del proceso. El área de procesamiento de la operación Camino Rojo es el principal consumidor de agua, pues usa más del 90% del agua extraída.

Camino Rojo tiene cero descarga de líquidos (ZLD), es decir, no hay agua de contacto ni potencialmente contaminada que salga del sitio.

En Camino Rojo, el agua potable es tratada por un sistema de tratamiento de agua a través de

ósmosis inversa desde el tanque de agua cruda y se almacena en un tanque de almacenamiento para garantizar que el agua siga siendo aceptable para uso doméstico. Luego, el agua se distribuye por bombeo al campamento y otras instalaciones.

Se construyeron dos plantas de tratamiento de aguas residuales de 71 m<sup>3</sup>/día de capacidad junto al campamento de operaciones de Camino Rojo. Estas plantas manejan las aguas residuales de las habitaciones, las cocinas, las lavanderías y los baños del campamento.

El volumen de lodo generado en la planta de tratamiento se recolecta y utiliza para la producción de compost y



se envía a las reservas de suelo vegetal, mientras que el agua tratada se reutiliza en el proceso de lixiviación en pilas, lo que reduce el uso de agua dulce.

Los desechos de los sistemas sépticos del área de proceso, los edificios administrativos y el laboratorio se recogen en tanques de retención y los servicios sanitarios los retiran del sitio.

### Monitoreo y evaluación del agua

Orla aplica otro nivel de diligencia debida para garantizar que no se afecte la calidad del agua local; para ello, operamos un programa que toma muestras trimestrales desde los pozos de producción y monitoreo y desde las fuentes de agua comunitarias cercanas a nuestra operación Camino Rojo, de manera trimestral. A continuación, las muestras se analizan en un laboratorio independiente (aprobado por las autoridades) frente a los estándares locales de agua. Hasta la fecha no se han registrado problemas de calidad del agua. El programa de muestreo de agua es monitoreado en forma conjunta por miembros de la comunidad que participan activamente en el muestreo y se les informa sobre los resultados de laboratorio.

Nuestro Proyecto South Railroad desarrolló un Plan de Gestión del Agua que formó la base para evaluar la infraestructura, las estrategias y las inversiones asociadas para gestionar el agua a lo largo del ciclo de vida de la mina. El propósito de este plan es presentar las estrategias de gestión del agua que se centran en el agua como un activo y permiten a Orla planificar y gestionar el agua de manera proactiva

desde el desarrollo hasta el cierre posterior, de modo que se satisfagan las necesidades de agua operativas y de los grupos de interés y se proteja la salud humana y el medio ambiente. En Panamá, nuestro equipo ambiental monitoreó las cuencas hidrográficas cada mes para evaluar los flujos y la calidad dentro de la concesión y en las comunidades circundantes; hasta la fecha, no se han registrado problemas de calidad del agua.

### Rendición de cuentas

El director ejecutivo es el responsable final de la estrategia de gestión del agua y su adopción dentro de la Compañía. Las iniciativas, políticas y estrategias relativas al agua son aprobadas por el Comité de ESHS a nivel directivo.

El director de operaciones es responsable de informar los riesgos y oportunidades en relación con el agua, y de garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para reducir el uso del agua y aumentar la eficiencia.



## Logros destacados

# 0.12 m<sup>3</sup>/t

**intensidad de uso del agua dulce** (volumen de agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado)



**descarga de agua** en nuestra mina operativa Camino Rojo (toda el agua se recicla y reutiliza)

# 6.57 m<sup>3</sup>/oz

**intensidad de uso del agua** (agua dulce consumida por onza de oro)

### Logros destacados de 2023

- Nos complace informar que el consumo de agua disminuyó en 2023 en un 18% con un consumo total de 800,226 m<sup>3</sup>. De este total, el 100% era agua dulce extraída de los cuerpos de agua locales. La intensidad de uso de agua, que es una medida de la cantidad de agua dulce que usamos por onza de oro producido, fue de 6.57 m<sup>3</sup>/onza de oro en 2023, lo que representa una disminución del 26% en comparación con 2022.
- El agua total reciclada dentro de la operación Camino Rojo fue del 100%. No hubo vertido de agua al ambiente.
- En 2023 cumplimos con las responsabilidades de Orla según nuestros permisos de agua y no se registraron incidentes, multas o sanciones no financieras relacionadas con el uso del agua o impactos en la calidad del agua.
- Se trataron 7,536m<sup>3</sup> de agua usada en Camino Rojo que se reutilizaron en la pila de lixiviación.

### Enfoque para 2024

- Desarrollar y aprobar una Norma sobre manejo del agua para Orla.
- Monitorear el uso y la calidad del agua durante el ciclo de vida de la minería y reforzar las campañas de ahorro de agua en todos los sitios.
- Definir una línea base de uso de agua y fijar objetivos para optimizar el consumo de agua y la intensidad de uso.
- Seguir apoyando a las comunidades vecinas con campañas de monitoreo para evaluar la calidad y disponibilidad de las fuentes de agua comunales.
- Proveer equipos y asistencia técnica a las comunidades cercanas a las operaciones para aumentar la capacidad de recolección de agua de lluvia para el consumo y la agricultura.

# 5.3

## Desechos y materiales peligrosos

### Nuestro enfoque: Producción responsable

**Nuestro objetivo es minimizar todas las formas de residuos generados por nuestras operaciones y gestionarlos de manera responsable. Buscamos nuevas oportunidades para reducir los desechos, incorporar enfoques de economía circular y alargar el ciclo de vida de los productos que utilizamos.**

#### Roca estéril

Como parte del manejo ambientalmente seguro de la roca estéril (roca removida desde la mina que no tiene valor económico), identificamos los riesgos a corto y largo plazo asociados con su almacenamiento, incluidos los riesgos químicos, como el riesgo de lixiviación de metales y drenaje ácido de roca (DAR).

Una vez que comprendemos la naturaleza y la magnitud del riesgo, almacenamos la roca estéril en instalaciones de almacenamiento especialmente diseñadas basadas en un plan de gestión de roca estéril y en las buenas prácticas de la industria, con el fin de evitar el contacto con el agua y la movilización de contaminantes.

También capturamos las precipitaciones que entran en contacto con la instalación para evitar la migración al medio ambiente circundante. A pesar de que los modelos de diseño del sitio y la evaluación de terceros no muestran riesgos de inestabilidad significativa a corto o largo plazo para la instalación de desechos, mantenemos la estabilidad geotécnica de las estructuras de desechos al hacer que sean diseñadas e inspeccionadas regularmente por personal geotécnico calificado y expertos externos.

#### Materiales peligrosos

A través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, contamos con programas para gestionar y mitigar los desechos no minerales y materiales peligrosos en la mina operativa y los proyectos de exploración.

### Por qué esto es importante para Orla

La gestión responsable de residuos y materiales peligrosos es fundamental para proteger a las personas y los ecosistemas locales, al tiempo que se reduce el riesgo y la responsabilidad ambiental para nuestro negocio. La minería de oro utiliza y genera desechos y materiales peligrosos, que varían según el tipo de mina y las operaciones.



En Camino Rojo, aplicamos prácticas estándar de la industria en el transporte, el almacenamiento y el uso de diversos productos químicos necesarios para la extracción y el procesamiento. Para los explosivos y el cianuro en particular, existen estrictos requisitos normativos que se deben cumplir. Todos los desechos no minerales generados en Camino Rojo se recogen y transportan al centro de gestión de residuos in situ, donde se clasifican en desechos peligrosos y no peligrosos.

Orla cumple con todos los permisos y requisitos reglamentarios pertinentes como parte de las operaciones diarias. El Plan de Gestión de Desechos Peligrosos de Camino Rojo fue aprobado por la autoridad ambiental, SEMARNAT, en Ciudad de México.

Cada año, la operación informa los resultados de la gestión de desechos a las autoridades ambientales. Hacemos inspecciones y auditorías para asegurarnos de que cumplimos con las normas internas y requisitos reglamentarios.

El sitio minero de Camino Rojo mantiene todos los permisos y licencias necesarios que dan las autoridades pertinentes (como la Secretaría de la Defensa Nacional, SEDENA) relativos al transporte, al almacenamiento, al uso y a la eliminación de desechos y materiales peligrosos.

Nuestra práctica operativa está alineada con el Código Internacional de Gestión del Cianuro (CICM) para que

el transporte, el almacenamiento y el uso de cianuro en términos de seguridad pública se realice teniendo en cuenta la salud y la seguridad de los trabajadores y la protección del medio ambiente.

### Capacitación e informes

Educamos al personal sobre los tipos de desechos, las formas de gestionarlos de manera responsable y cómo informar sobre incidentes ambientales, incluidos los derrames. Se brinda capacitación adicional a los empleados que utilizan materiales peligrosos para garantizar su seguridad, así como la comprensión de los riesgos ambientales asociados con los productos químicos usados.

### Rendición de cuentas

El director ejecutivo es el responsable final de la gestión y desempeño ambiental. Las iniciativas, políticas y estrategias sobre los desechos son aprobadas por el Comité de ESHA a nivel directivo. El director de operaciones está a cargo de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con los desechos, y garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para reducir los desechos y manejarlos de manera responsable.



## Logros destacados



**multas o sanciones registradas** en relación con materiales peligrosos o derrames químicos

**0.56**  
**Relación de desmonte d:m**

la cantidad de **material de desecho** que se movió para extraer una cantidad dada de mineral

**Residuos no minerales de Camino Rojo**  
(en toneladas)



● No Peligroso **193.51**  
● Peligroso **64.70**

**Indicadores de roca estéril en Camino Rojo**

ROCA ESTÉRIL	2023	2022
Desecho generado (toneladas)	<b>4,161,591</b>	5,535,125
Intensidad (toneladas generadas / toneladas de mineral extraído - relación de desmonte)	<b>0.56</b>	0.67
Intensidad (toneladas generadas / toneladas de mineral procesado)	<b>0.61</b>	0.84
Intensidad (toneladas generadas / onzas de oro producidas)	<b>34.15</b>	50.50
Tasa diaria de apilamiento – Media (toneladas por día)	<b>19,194</b>	18,251

### Logros destacados de 2023

- Durante 2023, continuamos capacitando a nuestros empleados sobre el ICMC. También realizamos campañas de información con las comunidades en torno a nuestros proyectos, para que entiendan los riesgos asociados con el cianuro y cómo gestionamos esos riesgos con un riguroso estándar internacional.
- Registramos y eliminamos 51.2 toneladas de desechos químicos peligrosos según los requisitos reglamentarios.

### Enfoque para 2024

- Continuar la alineación de las prácticas y procedimientos de Camino Rojo con el ICMC.
- Continuar con Iniciar las operaciones del vertedero de desechos no minerales y no peligrosos en Camino Rojo.
- Reforzar nuestro objetivo estratégico de reducir o, si es posible, eliminar la generación de desechos no minerales y no peligrosos, incluidos sólidos contaminados, chatarra, residuos de madera, plásticos, neumáticos, vidrio, cartón, papel y desechos electrónicos en todos los sitios.
- Aprobar y divulgar nuestra Norma sobre manejo de materiales peligrosos.

# 5.4

## Calidad del aire

### Nuestro enfoque: Reducción de las emisiones

**Guiados por nuestra [Política ambiental de sustentabilidad, salud y seguridad](#), nuestro Sistema de Gestión Ambiental y nuestra Estrategia de Sustentabilidad, contamos con prácticas para mitigar nuestros impactos en la calidad del aire y cumplir con las obligaciones establecidas en los permisos y regulaciones ambientales.**

Como parte de los estudios previos de planificación de la mina y de línea base ambiental, recopilamos en todas las minas datos de la calidad del aire, hacemos evaluaciones de impacto ambiental e identificamos áreas y procesos que pueden afectar la calidad del aire. Basándonos en estos conocimientos, desarrollamos e implementamos programas para reducir el impacto en la mayor medida posible.

Por ejemplo:

- Se han instalado sistemas de control de calidad del aire para medir y mitigar las emisiones.

- Uno de nuestros principales usos del agua es para el control del polvo y para minimizar la contaminación del aire causada por los vientos y el polvo. Se emplean controles de supresión de polvo, como camiones cisterna, para reducir el polvo al transportar material en caminos de grava. Siempre que sea posible, los caminos se pavimentan para eliminar por completo las emisiones de polvo.
- Damos mantenimiento rutinario a una flota moderna de vehículos para garantizar que funcionen de manera eficiente.
- Los motores de los vehículos tienen controles de contaminación para reducir la emisión de partículas que cumpla con los estándares de Nivel 4, que emiten hasta un 90% menos de partículas y compuestos de NOx.
- Reciclamos el agua utilizada para uso humano a través de un tanque séptico, que luego se utiliza en las carreteras para controlar el polvo.

### Por qué esto es importante para Orla

El impacto potencial de la industria minera en la calidad del aire por actividades que generan polvo o emisiones gaseosas es un problema tanto local como global. Por ejemplo, el polvo generado mediante la voladura, la trituración y el transporte de rocas, así como el material particulado del diésel de los motores, puede afectar negativamente a los ecosistemas y la salud humana, si no se mitiga. Abordar el impacto de Orla en la calidad del aire es esencial para cumplir con nuestra licencia social para operar y con nuestro propósito de transformar los recursos en beneficios netos positivos para todos los grupos de interés.

Para mayor claridad, esta sección se refiere a emisiones generadas por nuestras actividades que no son de GEI, siendo las más significativas los óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx) y partículas emitidas. Para más detalles sobre las emisiones de GEI de Orla, consulte la sección Cambio climático.



### Monitoreo de la calidad del aire

Nuestros equipos a nivel de sitio supervisan de cerca el desempeño de nuestras operaciones en materia de calidad del aire. Camino Rojo cuenta con un programa continuo de monitoreo de la calidad del aire en las comunidades locales, y South Railroad completó una caracterización del material que indica impactos limitados en la calidad del aire que parecen estar dentro de los estándares del Estado de Nevada.

Esta diligencia debida ayuda a evitar que la salud de los trabajadores, la salud pública y el medio ambiente se vean perjudicados por la mala calidad del aire, al tiempo que garantiza que Orla cumpla con los estándares obligatorios de calidad del aire.

En Camino Rojo, utilizamos sofisticados instrumentos de monitoreo que miden el polvo total, así como partículas de polvo de un tamaño inferior a 10 micras (PM10)<sup>1</sup> y 2.5 micras (PM2.5), en estaciones de monitoreo designadas. Esta evaluación periódica nos ayuda a comprender la calidad del aire en las zonas vecinas más cercanas y las zonas límites. También monitoreamos las características químicas (como metales) del polvo capturado. Usamos datos meteorológicos para identificar áreas a barlovento y a sotavento del sitio para asegurarnos de poder diferenciar el polvo del sitio y el polvo creado por otras actividades regionales.

<sup>1</sup> La fracción PM10 (polvo de menos de 10 micras de diámetro) corresponde a la fracción inhalable que se emite en carreteras polvorientas, escapes de vehículos y algunos procesos industriales, y puede afectar los sistemas respiratorio y cardiovascular si no se controla.

En los proyectos South Railroad y Panamá, las mediciones de control de contaminación del aire son parte de las solicitudes de permisos ambientales y del plan de gestión ambiental del sitio.

El personal local de Orla también escucha e interactúa con los miembros de la comunidad, incluso a través del mecanismo de respuesta a la comunidad, para identificar y responder cualquier inquietud o queja relacionada con la calidad del aire y la contaminación en las operaciones.

### Rendición de cuentas

El director ejecutivo es el responsable final de la supervisión de la gestión y el impacto en la calidad del aire. El comité de ESHS de la Junta revisa cuestiones planteadas en relación con la calidad del aire y aprueba las medidas de mitigación. El director de operaciones está a cargo de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con la calidad del aire, y garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para preservar o mejorar la calidad del aire. Además, cada operación es responsable de implementar programas y procedimientos para proteger la calidad del aire.





## Logros destacados

### Cumplimiento total

con las normas pertinentes de **calidad del aire**

**0.74**

toneladas de emisiones de **NOx**

**0.97**

toneladas de emisiones de **CH<sub>4</sub>**



### Logros destacados de 2023

- Iniciamos la construcción de una cúpula, con una inversión de \$2 millones, para ayudar a reducir la generación de polvo de la pila de mineral triturado. Esta inversión reducirá la cantidad de partículas de polvo en el aire y mejorará la calidad del aire.
- El monitoreo continuo de la calidad del aire alrededor de nuestros sitios continuó en 2023 gracias al uso de datos en tiempo real e investigaciones en curso para evaluar todas las emisiones ambientales producidas por nuestras actividades.
- Los resultados demostraron el cumplimiento de las normas pertinentes de calidad del aire. No hubo incidentes o preocupaciones planteadas por los grupos de interés relacionados con la calidad del aire.
- Durante 2023, nuestras operaciones generaron cantidades menores de óxido de nitrógeno (emisiones de NO<sub>2</sub> = 0.74 toneladas) y metano (emisiones de CH<sub>4</sub> = 0.97 toneladas).

- = 0.97 toneladas).
- Nuestro proyecto de Nevada obtuvo sus permisos de Control de la Contaminación del Aire de Clase I y Clase II.

### Enfoque para 2024

- Continuar monitoreando el impacto de todas las emisiones en la calidad del aire que rodea nuestros sitios.
- Seguir trabajando con las comunidades cercanas a Camino Rojo para evaluar inquietudes sobre la calidad del aire e informar sobre las iniciativas de mitigación para reducir el polvo generado durante la operación.
- Aprobar y divulgar nuestra Norma sobre gestión de emisiones al aire.

# 5.5 Biodiversidad

## Nuestro enfoque: Operaciones amigables con la naturaleza

**Nuestro compromiso con la biodiversidad comienza con la planificación anticipada para identificar y abordar cualquier posible impacto ecológico, sobre la vida silvestre y sobre el uso de la tierra. Orla tiene planes de gestión ambiental en cada sitio para garantizar el monitoreo y la protección de la biodiversidad y el cumplimiento de las condiciones de los permisos y obligaciones reglamentarias. Estos planes cubren las distintas etapas del ciclo de vida del proyecto y abordan los riesgos para varios elementos relacionados con la biodiversidad. Nuestros planes incluyen monitorear la vida silvestre, las plantas y las especies, con un enfoque en las especies en riesgo que se han identificado a través de los estudios de referencia ambientales.**

Consideramos que las asociaciones son esenciales para la buena administración de los ecosistemas de los que formamos parte. Orla colabora con comunidades locales, ejidos, grupos de conservación y

socios privados para proteger ecosistemas y especies singulares alrededor de nuestras propiedades mineras. También entendemos que la biodiversidad y los riesgos climáticos van de la mano, por lo que adoptamos un enfoque de sustentabilidad integrado para abordar esos desafíos.

→ Más información: **Cambio climático**

### Jerarquía de mitigación

Orla se compromete a seguir la jerarquía de mitigación de evitar, minimizar, restaurar y compensar para reducir en la mayor medida de lo posible todo impacto negativo sobre la biodiversidad de nuestros desarrollos mineros. También presentamos planes de cambio de uso de tierra y evaluaciones de impacto ambiental a las autoridades normativas para su revisión y aprobación antes de comenzar la operación de la mina.

## Por qué esto es importante para Orla

El impacto físico de una mina puede ser grande y poner un estrés significativo en los ecosistemas locales que abarcan plantas, animales, bacterias y hongos. Este impacto puede incluir tierras y cuerpos de agua alterados, desplazamiento y pérdida de especies, y hábitats naturales contaminados a través de procesos mineros como el drenaje ácido de rocas.

Por lo tanto, es importante que las empresas mineras tomen medidas significativas para proteger la biodiversidad a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina (incluso una vez que finalice la extracción) y respeten las leyes que protegen a las especies en peligro de extinción y/o las áreas ecológicamente vulnerables. También creemos que empresas como Orla deben tomar medidas concretas para apoyar los objetivos del Marco Global de Biodiversidad, un acuerdo impulsado por la ONU adoptado por 196 países en 2022 para abordar la pérdida de biodiversidad y orientar las medidas necesarias a nivel mundial sobre la naturaleza hasta 2030.



Minimizamos el tamaño de la tierra que ocupamos para la minería. Orla entiende que la minería es un uso temporal de la tierra, y al reducir el área perturbada, somos responsables del medio ambiente y ahorramos tiempo y dinero en la inevitable recuperación del sitio. Este enfoque tiene otras eficiencias, como distancias de transporte más cortas y menos consumo de combustible. Antes de la perturbación de la tierra, recuperamos los suelos y las plantas protegidas, como especies de cactus, con

el objetivo de garantizar que tengamos los materiales necesarios para la etapa de recuperación.

### Reclamación progresiva

Respecto a la restauración, tenemos una política de reclamación progresiva. Una vez que la tierra perturbada está en su forma de relieve final por diseño, hacemos actividades de recuperación y, si es necesario, consideramos la compensación mediante la protección de áreas de calidad de hábitat similar o

mayor en otras partes de la región en la que operamos.

Orla gestiona 13.49 hectáreas de tierras protegidas para garantizar que estos ecosistemas y sus componentes de biodiversidad no se vean afectados por nuestras actividades u otras actividades.

El sitio de Camino Rojo mantiene un vivero para cultivar plantas importantes desde el punto de vista cultural y ambiental que se usarán en actividades de recuperación para mejorar los ecosistemas que restauramos.

El Plan de Cierre de Orla, que en México es revisado y aprobado por los municipios locales y compartido con las comunidades anfitrionas, aborda la forma final del relieve, los tipos y densidades de vegetación y las cualidades del hábitat. Conforme a las normas mexicanas de la Secretaría de Medio Ambiente, SEMARNAT, Orla mantiene una fianza de cierre garantizada que asegura que el dinero está disponible para el aseguramiento adecuado de nuestro sitio en caso de circunstancias imprevistas.



## Logros destacados

# 467,752 m<sup>3</sup>

de suelo rico recuperado y almacenado para futuras actividades de remediación desde el inicio de la operación

# 326.43 ha

impacto total de la operación minera Camino Rojo al 31 de diciembre de 2023

### Logros destacados de 2023

- En 2023, continuamos avanzando en nuestros planes y colaboraciones referentes a la biodiversidad. Avanzamos en la colaboración con diversos socios en Zacatecas, México, con la organización centrada en las mujeres Murlota y la ONG Organización Vida Silvestre (OVIS) para conservar y proteger tierras ecológicamente significativas cerca de Camino Rojo y promover prácticas de agricultura regenerativa y emprendimiento sustentable. Como parte del papel de Orla, completamos una evaluación del ecosistema que abarca el suelo, la vegetación, la flora y la fauna y las áreas identificadas para remediación, protección y gestión en todo el ejido San Tiburcio.
- Nuestro vivero de Camino Rojo continuó apoyando las necesidades de rehabilitación minera. Produjimos y cultivamos 6,280 plantas el año pasado (2022: 10,701 plantas), de las cuales todas se cultivaron a partir de semillas locales. Estas plantas se mantienen y destinan a la regeneración de las tierras afectadas por la actividad minera.
- Alrededor de nuestros sitios reubicamos 65 animales que estaban protegidos

### Enfoque para 2024

- **Aprobar y publicar una Norma sobre biodiversidad para Orla.**
- **Seguir creando y/o participando en asociaciones con múltiples grupos de interés para facilitar la protección de la biodiversidad.**
- **Desarrollar iniciativas para apoyar la ganadería y la agricultura sustentables en las áreas que rodean los proyectos Camino Rojo y South Railroad.**
- **Apoyar programas locales para preservar los ecosistemas y proteger la biodiversidad en Camino Rojo y South Railroad.**



El entorno en la práctica: **Un caso práctico**

## Colaboración para proteger y restaurar ecosistemas

**Nuestras operaciones mineras y proyectos de desarrollo se han guiado por un enfoque claro desde el primer día: construir un legado positivo para los ecosistemas donde operamos. En cada sitio, los equipos de Orla colaboran con comunidades, autoridades, ONG y socios comerciales para adoptar y promover prácticas que protejan, restauren o regeneren el medio ambiente del que formamos parte..**

En Camino Rojo, en asociación con el ejido San Tiburcio, los ganaderos locales y la Organización Vida Silvestre (OVIS), completamos una extensa evaluación ambiental en 2023 de la flora, la fauna, el suelo, los cuerpos de agua y otros aspectos de aproximadamente 50,000 hectáreas propiedad del ejido. Por primera vez, los terratenientes evaluaron el potencial de sus tierras comunales y las oportunidades de ingresos sustentables que la biodiversidad puede generar para su bienestar en el corto, mediano y largo plazo.

Los resultados ofrecen una hoja de ruta para alcanzar una ganadería más sustentable, a través del pastoreo regenerativo y menos extensivo, una agricultura de conservación, y la restauración del valor comercial de las especies nativas asociadas al semidesierto de Zacatecas en México.

La protección de las especies nativas en peligro de extinción también se integra a esta iniciativa de colaboración entre nuestro equipo y las comunidades.

En Panamá, en 2023, nuestro equipo se asoció con la organización comunitaria ACEPAT para emprender una iniciativa voluntaria de reforestación de manglares que cubre alrededor de 50 hectáreas fuera de nuestra área de influencia. Este proyecto tiene como objetivo reducir la erosión natural en el área protegida de Isla Cañas, ubicada en la Península de Azuero. Nuestro proyecto en Panamá ha apoyado obras de conservación y proyectos productivos sustentables en Isla Cañas durante más de tres años, incluida la creación de infraestructura hídrica y pesquera y trabajos de reforestación para mejorar la producción de abejas.

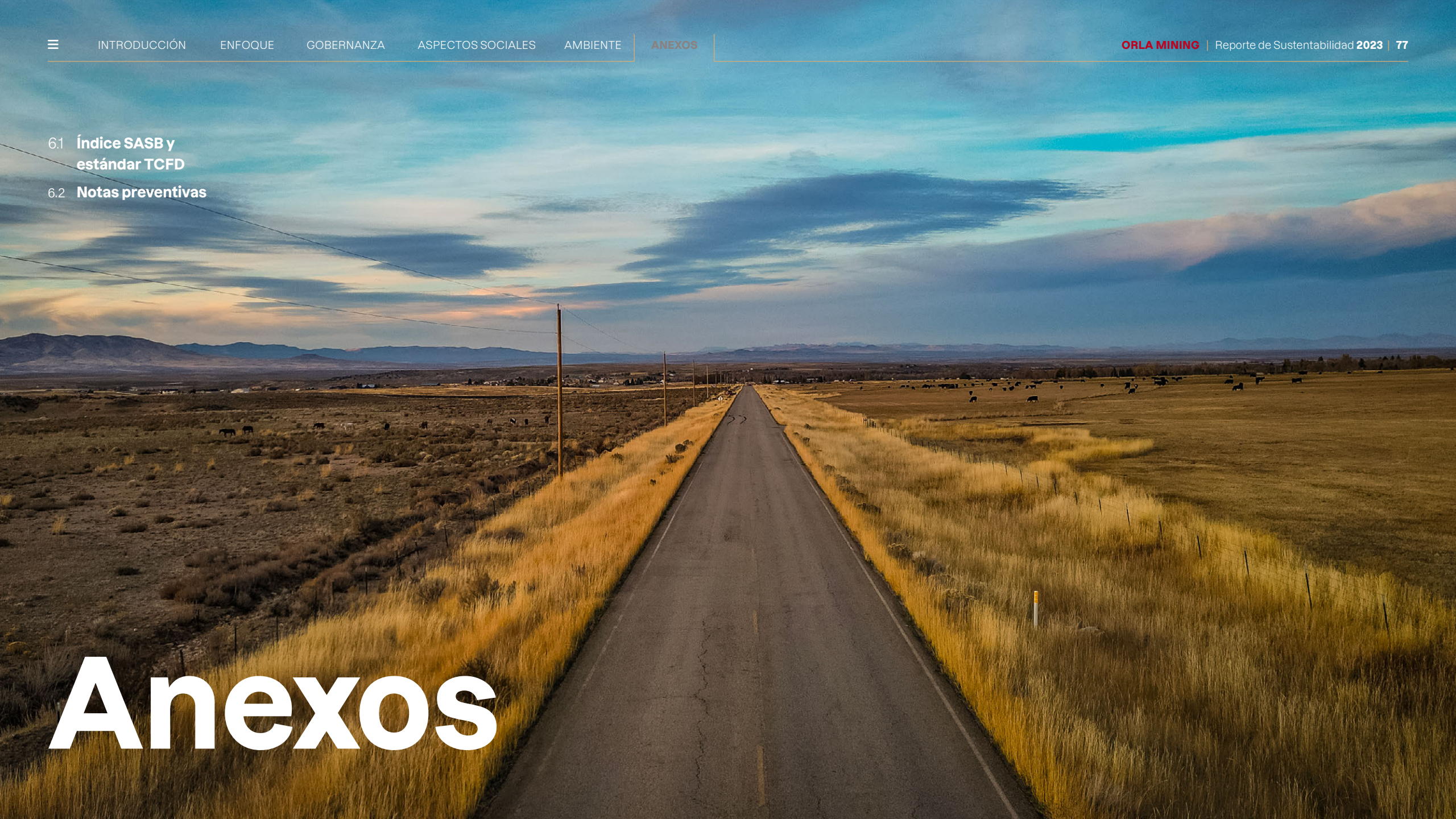




6.1 Índice SASB y estándar TCFD

6.2 Notas preventivas

# Anexos



6.1 Tabla de desempeño

# Tabla de desempeño: Índice SASB, norma TCFD y LPRM

ÍNDICE SASB
Norma TCFD
LPRM

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
EM-MM-110a.1 <sup>1</sup>	Emisiones globales brutas de alcance 1 (control operativo) [toneladas de CO2e]	14,290.32	13,238.53	3,212.00
EM-MM-110a.1 <sup>2</sup>	Emisiones globales brutas de alcance 2 (control operativo) [toneladas de CO2e]	9,060.03	7843.69	471.28
EM-MM-110a.1	Porcentaje de emisiones (control operativo) cubiertas por regulaciones de limitación de emisiones	100%	100%	100%
EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Sección 51; Páginas 58-62	Sección 51; Páginas 58-62	Sección 51; Páginas 58-62

**Calidad del aire**

EM-MM-120a.1	Monóxido de carbono (CO) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Óxidos de nitrógeno (NOx) (no incluye N2O) [toneladas]	0.74	0.68	0
EM-MM-120a.1	Óxidos de azufre (SOx) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Material particulado (PM10) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Mercurio (Hg) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Plomo (Pb) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Compuestos orgánicos volátiles (COV) [toneladas]	0	0	0

**Gestión de la energía**

EM-MM-130a.1	Total de energía consumida [GJ]	74,460 (solo electricidad de la red) + 185,993.8 (uso directo de combustible) + 355 GJ (Renovable). Total*: 260,808.8	666,754.8 (solo electricidad de la red) + 181,285 (uso directo de combustible). Total*: 248,040	77,636.61 (solo electricidad de la red) + 43,829.27 (consumo directo de combustible). Total*: 51,465.88
EM-MM-130a.1	Porcentaje de electricidad de la red	28.5%	26.9%	14.8%
EM-MM-130a.1	Porcentaje de energías renovables	0.14%	NR	NR

**Gestión del agua**

EM-MM-140a.1	Total de agua extraída (dulce y no dulce) [miles de m3]	800,226	976,309	438,444
EM-MM-140a.1	Total de agua consumida	800,226	976,309	438,444
EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída y consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	100%	100%	100%
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad y/o calidad del agua	0	0	0

6.1 Tabla de desempeño

Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD)

REF TCFD	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
TCFD - Gobernanza A	Divulgar el papel de la junta directiva de la organización en la supervisión de las cuestiones relacionadas con el clima.	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-33, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-33, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-33, 58-62
TCFD - Gobernanza B	Divulgar el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de las cuestiones relacionadas con el clima	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 1.2, 3.1, 3.3, & 5.1; Páginas 7, 23-27, 32-34, 58-62
TCFD - Estrategia A	Divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Secciones 3.3 & 5.1; Páginas 32-34, 58-62	Secciones 3.3 & 5.1; Páginas 32-34, 58-62	Secciones 3.3 & 5.1; Páginas 32-34, 58-62
TCFD - Estrategia B	Divulgar el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Secciones 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, & 5.1; Páginas 12-16, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, & 5.1; Páginas 12-16, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, & 5.1; Páginas 12-16, 23-31, 58-62
TCFD - Estrategia C	Divulgar la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos que incluya un escenario de 2 °C o menos.	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62
TCFD - Gestión de riesgos A	Describir los procesos de la organización para identificar riesgos relativos al clima.	Secciones 2.1, 3.1, 3.2 & 5.1; Páginas 12-13, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.2 & 5.1; Páginas 12-13, 23-31, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.2 & 5.1; Páginas 12-13, 23-31, 58-62
TCFD - Gestión de riesgos B	Describir los procesos de la organización para la gestión de riesgos relativos al clima.	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62	Section 5.1; Páginas 58-62
TCFD - Gestión de riesgos C	Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar riesgos relativos al clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Secciones 2.1, 3.1, 3.3, 5.1; Páginas 12-16, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.3, 5.1; Páginas 12-16, 23-27, 32-34, 58-62	Secciones 2.1, 3.1, 3.3, 5.1; Páginas 12-16, 23-27, 32-34, 58-62
TCFD - Indicadores y objetivos A	Divulgar los indicadores utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relativos al clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3, & 5.1; Páginas 12-13, 17, 23-34, 58-62	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3, & 5.1; Páginas 12-13, 17, 23-34, 58-62	Secciones 2.1, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3, & 5.1; Páginas 12-13, 17, 23-34, 58-62
TCFD - Indicadores y objetivos B	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3, y los riesgos afines.	23,350	21,082	3,683
TCFD - Indicadores y objetivos C	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relativos al clima y el desempeño frente a los objetivos.	Orla finalizó en 2022 su primer año de producción. En consecuencia, la organización está determinando las líneas base para seguir analizando objetivos relacionados con el clima.		



6.1 Tabla de desempeño

Gestión de desechos y materiales peligrosos

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
EM-MM-150a.1	Peso total de residuos de relaves [toneladas]	0	0	0
EM-MM-150a.1	Porcentaje de residuos de relaves reciclados	0	0	0
EM-MM-150a.2	Peso total de residuos del procesamiento de minerales [toneladas]	739,4132	5,535,125	2,049,704
EM-MM-150a.2	Porcentaje de residuos del procesamiento de minerales reciclados	0	0	0
EM-MM-150a.3	Cantidad de embalses de relaves	0	0	0
EM-MM-150a.3	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	0	0	0

Impactos en la biodiversidad

EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Sección 5.0; Páginas 57-76	Sección 5.0; Páginas 57-76	Sección 5.0; Páginas 57-76
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en las que se prevé que ocurra drenaje ácido	0%	0%	0%
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en las que el drenaje ácido se está mitigando activamente	0%	0%	0%
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas donde el drenaje ácido se está tratando o corrigiendo	0%	0%	0%
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas comprobadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0%	0%	0%
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0%	0%	0%

Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas

EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas comprobadas en zonas de conflicto o cerca de ellas	0%	0%	0%
EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	0%	0%	0%
EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas comprobadas en territorio indígena o cerca de este	0%	0%	0%
EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas probables en territorio indígena o cerca de este	0%	0%	0%
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 47-56	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 47-56	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 47-56

Relaciones con las comunidades

EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionadas con los derechos e intereses de la comunidad	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 12-17, 19-21, 36-56	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 12-17, 19-21, 36-56	Secciones 2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 12-17, 19-21, 36-56
EM-MM-210b.2	Cantidad de retrasos no técnicos	0	0	0
EM-MM-210b.2	Duración de retrasos no técnicos	0	0	0

6.1 Tabla de desempeño

**Mecanismo de información de proveeduría local para minería (LPRM)<sup>3</sup>**

REF LPRM	DIVULGACIONES SUGERIDAS TCFD	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel de comunidades: Área de influencia directa: Ejidos San Tiburcio, El Berrendo, San Francisco de los Quijano, La Partdita	1,294,241.00	766,154 (42 proveedores comunitarios registrados)	
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel local: Municipio de Mazapil	985,473	632,776	
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: A nivel regional: Estado de Zacatecas	5,922,084	7,722,740	
LPRM-302	LPRM 300: Categorías de los gastos de proveeduría local: Nivel nacional	67,287,778	48,089,214	

**LPRM 300: Gastos de proveeduría local, ejidos locales por categoría de gastos**

LPRM-302.b	Relaciones con las comunidades	1,579,078	1,447,543	
	Proveedores comunitarios	1,294,241	766,154	
	Recursos humanos	5,271,160	1,551,679	
	Permisos y concesiones	2,525,846	2,601,753	

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo en todas las operaciones	54% en Camino Rojo	56% en Camino Rojo	
EM-MM-310a.1 EDI	i. Diversidad e inclusión (%): Porcentaje de empleados por categoría de empleado en cada una de las siguientes categorías de diversidad: ii. Género; iii. Grupo de edad: menores de 30 años, 30-50 años, mayores de 50 años; iv. Otros indicadores de diversidad cuando corresponda (como grupos minoritarios o vulnerables). v. Directos e indirectos (contratistas)	29.5% de empleadas directas en Camino Rojo	29.3% de empleadas directas en Camino Rojo  3.6% de empleados de contratistas son mujeres en Camino Rojo	
EM-MM-310a.1 EDI	Presencia de políticas de igualdad de género en la empresa/organización para mejorar la proporción de género y aumentar la participación de las mujeres en los puestos directivos	Secciones 2.2, 3.1, 4.2; Páginas 14-16, 23-27, 40-46	Secciones 2.2, 3.1, 4.2; Páginas 14-16, 23-27, 40-46	Secciones 2.2, 3.1, 4.2; Páginas 14-16, 23-27, 40-46
EM-MM-310a.1 EDI	Diferencia salarial (% , #) 1. Diferencia salarial media del salario básico y la remuneración de los empleados pertinentes a tiempo completo según el género (mujeres a hombres) y los indicadores de diversidad (p. ej., indígenas a no indígenas) a nivel de la compañía o por ubicación de operación significativa. 2. Proporción de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización en cada país de operaciones significativas respecto a la compensación total anual media para todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) en el mismo país. 3. Proporción del salario base y la remuneración de mujeres a hombres para cada categoría de empleados, por ubicaciones de operaciones significativas.	0.69 salario base medio (Mujeres: Hombres) en Camino Rojo  0.65 retribución media (Mujeres: Hombres) en Camino Rojo		

6.1 Tabla de desempeño

REF SASB	DIVULGACIONES SUGERIDAS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2022	CONSTRUCCIÓN 2021
EM-MM-310a.1 EDI	Incidentes de discriminación y acoso (#) y cantidad total de pérdidas monetarias (\$) <ol style="list-style-type: none"> <li>Número de incidentes de discriminación y acoso, estado de los incidentes y medidas tomadas.</li> <li>Monto total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con:                             <ol style="list-style-type: none"> <li>infracciones de la ley, y</li> <li>discriminación en el empleo</li> </ol> </li> </ol>	0	0	0
EM-MM-310a.1 Empleo local	Contratación de personal local (%) Porcentaje de empleados por tipo de empleado y categoría (trabajadores y puesto directivo) provenientes de comunidades locales. Directos e indirectos	48.7% de empleados directos locales en todos los sitios  9.8% de empleados indirectos locales en todos los sitios	59.4% de empleados directos locales en todos los sitios  26.3% de empleados indirectos locales en todos los sitios	
EM-MM-310a.2	Número de huelgas y cierres patronales	0	0	0
EM-MM-310a.2	Duración de huelgas y cierres patronales [días]	0	0	0

Salud y seguridad del personal

EM-MM-320a.1	Tasa total de lesiones registrables según la OSHA para empleados (Camino Rojo)	0.67	0.36	0.08
EM-MM-320a.1	Tasa total de lesiones registrables según la OSHA para contratistas (Camino Rojo)	4.05	0.36	0.32
EM-MM-320a.1	Tasa de mortalidad de empleados (Camino Rojo)	0	0	0
EM-MM-320a.1	Tasa de mortalidad de contratistas (Camino Rojo)	0	0	0
EM-MM-320a.1	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para empleados (Camino Rojo)	3.34	0.36	0
EM-MM-320a.1	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para contratistas (Camino Rojo)	6.07	0.36	0.16
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los empleados (Camino Rojo)	49	19	
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los contratistas (Camino Rojo)	35	5	

Ética empresarial y transparencia

EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Secciones 2.1, 3.1, 3.3; Páginas 12-16, 23-27, 32-34	Secciones 2.1, 3.1, 3.3; Páginas 12-16, 23-27, 32-34	Secciones 2.1, 3.1, 3.3; Páginas 12-16, 23-27, 32-34
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International [toneladas]	0	0	0

- Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 de Orla se registran como toneladas de equivalentes de dióxido de carbono (CO2e). El CO2e se usa para comparar las emisiones de varias fuentes de GEI en función de su potencial de calentamiento global (PCG). Orla siguió las pautas aprobadas por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y el Registro Nacional de Emisiones (RENE) que es consistente con el Grupo Internacional de Expertos sobre el Cambio Climático. Las principales fuentes de emisiones directas de GEI de Orla incluyen las generadas por el consumo de combustibles de fuentes no renovables y procesos industriales.
- Los factores de emisión son específicos para el país y el combustible, los determina la autoridad ambiental Semarnat y se utilizan para convertir los combustibles fósiles consumidos en emisiones de GEI en CO2e. En nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del registro nacional RENE. Según las métricas contables del SASB, las emisiones de alcance 1 incluyen las emisiones directas de GEI de fuentes fijas o móviles que comprenden, entre otros, equipos en minas, refinerías e instalaciones de fundición, edificios de oficinas y transporte de metales (marítimo, vial y ferroviario).
- Emisiones de GEI que resultan de la generación de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados o adquiridos para el consumo de una organización. Referencia: Glosario de Estándares GRI 2016. En nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del registro nacional RENE.
- El Mecanismo de Información de Proveeduría Local para Minería (LPRM, en inglés) es un conjunto de divulgaciones que busca estandarizar el modo en que la industria minera mundial y los países anfitriones miden y hablan sobre la proveeduría local.
- En la mayoría de los casos, la proveeduría de bienes y servicios es el tipo de pago más grande en el país dado por una mina y, sin embargo, hasta la fecha no hay una forma comúnmente aceptada de presentar la información sobre el tema. Encargado por el Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) a través de GIZ y creado por la iniciativa de Valor Compartido para Minería de la organización Ingenieros sin Fronteras Canadá.

# 6.2

## Notas preventivas

### Declaraciones prospectivas

Orla ha elaborado este informe sobre la base de la información de la que disponía en el momento de su elaboración. Este informe contiene cierta "información prospectiva" y "declaraciones prospectivas" en el sentido de la legislación canadiense de valores y en el sentido de la Sección 27A de la Ley de Valores de los Estados Unidos de 1933, y sus modificaciones, la Sección 21E de la Ley de Bolsa de los Estados Unidos de 1934, y sus modificaciones, la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de los Estados Unidos de 1995, o en los comunicados realizados por la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, y sus modificaciones periódicas, incluidas, entre otras, las declaraciones relacionadas con: la estrategia de sustentabilidad de la Compañía, sus objetivos de sustentabilidad a corto y largo plazo, incluido el momento y el logro anticipado de sus objetivos y metas, y los beneficios económicos y sociales que se derivarán de las operaciones de la Compañía y sus programas comunitarios.

Las declaraciones prospectivas no refieren hechos históricos y abordan eventos, resultados, consecuencias o desarrollos que la Compañía espera que ocurran.

Las declaraciones prospectivas se basan en las creencias, estimaciones y opiniones de la gerencia de la Compañía en la fecha en que se realizan dichas declaraciones. Se hicieron ciertas suposiciones materiales con respecto a dichas declaraciones prospectivas, incluidas, entre otras, suposiciones con respecto a la capacidad de la Compañía para ejecutar su estrategia de sustentabilidad. Las declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres significativos conocidos y desconocidos, los cuales podrían causar que los resultados reales difieran considerablemente de los anticipados. Estos factores de riesgo incluyen los examinados en la sección "Factores de riesgo" en el análisis de la gerencia más reciente de la Compañía, así como en el Formulario de información anual de la Compañía con fecha del 19 de marzo de 2024, ambos disponibles en [www.orlamining.com](http://www.orlamining.com) o en SEDAR+ y EDGAR. Salvo que lo exijan las leyes o normas vigentes, la Compañía no se compromete a actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva.

### Información técnica

A continuación se indica la procedencia de cierta información científica y técnica:

- Para el Proyecto Camino Rojo, la información se basa y deriva del informe NI 43-101 preparado para Orla titulado «Estudio de factibilidad sin restricciones NI 43-101 - Informe técnico sobre el Proyecto de Oro Camino Rojo - Municipio de Mazapil, Zacatecas, México», con fecha del 11 de enero de 2021, así como la estimación actualizada de recursos minerales y reservas minerales para la mina de óxidos Camino Rojo establecida en el formulario de información anual 2023 de la Compañía del 19 de marzo de 2024; y
- Para el Proyecto South Railroad, la información se basa y deriva del informe NI 43-101 preparado para Gold Standard Ventures Corp. titulado «Proyecto South Railroad, Formulario 43-101F1 - Informe técnico del estudio de factibilidad, condado de Elko, Nevada» con fecha del 23 de marzo de 2022.

Dicha información contenida en este documento está sujeta a todos los supuestos, calificaciones y procedimientos establecidos en dichos informes y debe hacerse referencia a los mismos, que a su vez han sido presentados ante las autoridades reguladoras aplicables y están disponibles en el perfil de Orla en SEDAR+ y EDGAR. Dichos informes están destinados a leerse en conjunto, y las secciones no deben leerse ni tomarse fuera de contexto.

La estimación de reservas minerales de la mina de óxidos Camino Rojo consiste en 362 koz de oro de reservas probadas (14,488 kilotoneladas a 0.78 g/t de oro) y 821 koz de reservas probables (35,917 kilotoneladas a 0.71 g/t de oro). La estimación de recursos minerales de óxido consiste en 449 koz de oro de recursos medidos

(17,715 k toneladas a 0.79 g/t de oro) y 1,396 koz de oro de los recursos indicados (60,916 k toneladas a 0.71 g/t de oro). La estimación de reservas minerales y recursos minerales para la mina de óxidos Camino Rojo tiene una fecha de vigencia del 31 de diciembre de 2023. La estimación de recursos minerales de azufre en Camino Rojo consiste en 74 koz de oro de recursos medidos (3,358 kilotoneladas a 0.69 g/t de oro) y 7,221 koz de oro de recursos indicados (255,445 kilotoneladas a 0.88 g/t de oro).

La estimación del recurso mineral de azufre tiene una fecha de vigencia del 7 de junio de 2019.

La estimación de reservas minerales de South Railroad consiste en 333 koz de oro de reservas probadas (8,960 kilotoneladas a 1.15 g/t de oro) y 1,271 koz de oro de reservas probables (56,239 k toneladas a 0.70 g/t de oro). La estimación de recursos minerales consiste en 343 koz de oro de recursos medidos (9,561 k toneladas a 1.12 g/t de oro) y 1,410 koz de oro de los recursos indicados (65,450 k toneladas a 0.67 g/t de oro). La fecha de vigencia de la estimación de reservas minerales de South Railroad es el 17 de febrero de 2022 y la fecha de vigencia de la estimación de recursos minerales es el 31 de enero de 2022.

Los recursos minerales incluyen las reservas minerales.

### Persona competente

La información científica y técnica en este informe ha sido revisada y aprobada por el Sr. J. Andrew Cormier,

Ingeniero colegiado, director de Operaciones de la Compañía, que es Persona Calificada para este informe según se define en las normas del Instrumento Nacional 43-101 - Normas de Divulgación para Proyectos Minerales («NI 43-101»).

### Nota de advertencia para inversionistas de Estados Unidos

La información científica y técnica en este informe ha sido preparada según las normas canadienses para el informe de estimaciones de recursos minerales y reservas minerales, que difieren de las normas anteriores y actuales de las leyes de valores de Estados Unidos.

En particular, y sin limitar la generalidad de lo anterior, los términos "reserva mineral", "reserva mineral probada", "reserva mineral probable", "recursos minerales inferidos", "recursos minerales indicados", "recursos minerales medidos" y "recursos minerales" utilizados o citados en este informe son términos de divulgación de minerales canadienses tal como se definen de acuerdo con NI 43-101 y las Normas de Definición del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo ("CIM") sobre Reservas Minerales y Recursos Minerales adoptadas por el Consejo CIM el 10 de mayo de 2014 (las "Normas CIM").

Para fines de presentación de informes en Estados Unidos, la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos (la «SEC») ha adoptado enmiendas en sus reglas de divulgación (las «Reglas de Modernización de la SEC») para modernizar los requisitos de divulgación de propiedades mineras para emisores cuyos valores están registrados en la SEC bajo la Ley de Bolsa de Valores de 1934, en su forma enmendada. Las Reglas de Modernización de la SEC proporcionan una mejor alineación de los requisitos y políticas de divulgación de la SEC para propiedades mineras con respecto a las prácticas y estándares normativos actuales a nivel mundial y del sector industrial, incluida la norma NI 43-101, y reemplazan los requisitos históricos de divulgación de propiedades para los solicitantes de registro minero que se incluyeron en la Guía de la Industria 7 en virtud de la Ley de Valores de 1933, y sus modificaciones (la "Ley de Valores de los Estados Unidos").

Como emisor privado extranjero que es elegible para presentar informes ante la SEC de conformidad con el sistema de divulgación multijurisdiccional, la Compañía no está obligada a proporcionar información sobre sus propiedades minerales bajo las Reglas de Modernización de la SEC y proporciona información bajo la norma NI 43-101 y las Normas CIM. En consecuencia, la información contenida en este informe sobre reservas minerales y recursos minerales puede no ser comparable a información similar publicada por compañías estadounidenses.

Como resultado de la adopción de las Reglas de Modernización de la SEC, la SEC ahora reconoce las estimaciones de "recursos minerales medidos", "recursos minerales indicados" y "recursos minerales inferidos". Además, la SEC ha modificado sus definiciones de «reservas minerales probadas» y «reservas minerales probables» para que sean «sustancialmente similares» a las Normas CIM correspondientes que se requieren por la norma NI 43-101. Si bien los términos anteriores son «sustancialmente similares» a las Normas CIM, existen diferencias en las definiciones según las Reglas de Modernización de la SEC y las Normas CIM. No hay garantía de que las reservas minerales o los recursos minerales que la empresa pueda reportar como «reservas minerales probadas», «reservas minerales probables», «recursos minerales medidos», «recursos minerales indicados» y «recursos minerales inferidos» bajo la norma NI 43-101 sean los mismos si la Compañía hubiera preparado las estimaciones de reservas o recursos bajo las normas adoptadas según las Reglas de Modernización de la SEC o bajo las normas anteriores de la Guía de la Industria 7.

En consecuencia, la información contenida en este informe puede no ser comparable a información similar publicada por compañías estadounidenses sujetas a los requisitos de información y divulgación bajo las leyes federales de valores de Estados Unidos y las reglas y regulaciones en virtud de las mismas.



**Oficina de Vancouver**  
1010 - 1075 W. Georgia St.  
Vancouver, BC  
V6E 3C9 Canadá

**Oficina de Toronto**  
Suite 630 - 333 Bay St  
Toronto, ON  
M5H 2R2 Canadá

**[info@orlaminig.com](mailto:info@orlaminig.com)**  
604-564-1852